

Quinto Reporte de Sostenibilidad

Energía con compromiso, calidad
y sostenibilidad para Córdoba.



ÍNDICE

ENERGÍA EN MOVIMIENTO.....4

ENERGÍA CON PROPÓSITO.....4

ADN EPEC.....5

EPEC: ACOMPAÑANDO LA VIDA DE LOS CORDOBESES DESDE 1953.....5

PLAN ESTRATÉGICO 2024-2027.....6

NUESTRO CAMINO DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA.....6

Pacto Global de Naciones Unidas: una alianza para crecer en sostenibilidad.....7

GOBERNANZA: UNA ESTRUCTURA ORIENTADA AL FUTURO.....7

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS: EL ENTRAMADO NECESARIO PARA CONSTRUIR UN SERVICIO DE ENERGÍA CON PROPÓSITO.....8

EPEC más cerca del usuario: una red de atención moderna y en expansión.....9

EPEC EQUIPO: QUIENES HACEN POSIBLE LA ENERGÍA.....9

Derechos de nuestros trabajadores.....10

Formación para crecer y transformar.....11

CUIDAR A QUIENES HACEN POSIBLE NUESTRA ENERGÍA.....11

Evaluación de riesgos, control del entorno laboral y capacitación.....12

Seguridad, Salud y Bienestar Laboral: una gestión integral para el cuidado de las personas.....12

ENERGÍA QUE CONECTA A CÓRDOBA.....13

EPEC GENERACIÓN.....14

NUESTRO PARQUE DE GENERACIÓN.....14

Energía de nuestro territorio.....14

Centrales Termoeléctricas.....14

Centrales Hidroeléctricas.....15

GENERACIÓN DISTRIBUIDA Y GENERACIÓN DISTRIBUIDA COMUNITARIA.....15

TRANSMITIMOS ENERGÍA, CONSTRUIMOS DESARROLLO.....16

Indicadores de rendimiento de la red de transmisión.....16

Habilitación en Trabajos con Tensión (TcT) para el Personal de Redes de Alta Tensión Reolín.....17

Capacitación técnica y fortalecimiento operativo.....17

Gestión de la seguridad y certificación ISO 45001.....17

Nuevos espacios edilicios estratégicos17

DISTRIBUIR LA ENERGÍA, CONECTAR A CÓRDOBA.....18

Gestión Operativa y Mantenimiento de Redes.....19

TRABAJOS CON TENSIÓN (TCT) EN MEDIA TENSIÓN (MT).....19

El factor humano en los TCT.....19

Calidad del Servicio Eléctrico: Gestión y Resultados 2024.....20

INNOVAMOS PARA UNA RED MÁS EFICIENTE, SEGURA Y SUSTENTABLE.....20

EPEC Y SU COMPROMISO AMBIENTAL.....21

GESTIÓN AMBIENTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EPEC.....21

EPEC FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO: RESULTADOS DE LA CUARTA MEDICIÓN DE HUELLA.....21

EMISIONES EVITADAS POR CENTRALES HIDROELÉCTRICAS.....22

NUESTRA ESTRATEGIA DE ACCIÓN CLIMÁTICA VINCULADA A LA HUELLA DE CARBONO.....23

CALCULADORA DE HUELLA DE CARBONO EN OBRA.....23

ASIGNACIÓN DE RECURSOS CON IMPACTO.....24

NUESTRO PRESUPUESTO.....24

RÉGIMEN DE COMPRAS Y CONTRATACIONES.....24

Proveedores de EPEC.....25

IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE CALIDAD EN EL PROCEDIMIENTO DE COMPRAS Y CONTRATACIONES.....25

PROCEDIMIENTO DE REDETERMINACIÓN DE PRECIOS POR RECONOCIMIENTO DE VARIACIÓN DE COSTOS.....25

MEJORA CONTINÚA ORIENTADA A LA EXCELENCIA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO, BASADA EN LA CALIDAD, LA GESTIÓN PROFESIONAL Y LA EFICIENCIA OPERATIVA.....26

Teleoperación de Estaciones Transformadoras para una mejor infraestructura eléctrica.....27

Certificaciones en todas las Centrales de Generación de energía eléctrica de la Provincia.....27

Medidores inteligentes: una decisión sostenible para la empresa y los usuarios del servicio.....27

Nuevos espacios estratégicos que integran eficiencia operativa y sostenibilidad: La Colorada, Centro de Control y Base de Redes de Alta Tensión.....28

Optimización tecnológica y eficiencia energética en Central Bicentenario.....28

Mejoras Tecnológicas y prolongación de vida útil de las Centrales de Generación.....28

Programa de Desarrollo de Líderes dictado por la Fundación Joan Sonet de la UCC.....29

ORIENTACIÓN INTEGRAL A LOS USUARIOS Y OTRAS PARTES INTERESADAS.....30

Transformación digital para facilitar el acceso y la gestión de servicios.....31

Energía Digna para la inclusión, un derecho que conectamos.....31

Inclusión en Parajes Rurales del Norte y Oeste Cordobés.....32

Operativos RASE: colaborando con el acceso a subsidios energéticos.....32

Conectando hogares y derechos: gestión integral de la tarifa social33

Gestión Integrada para una Energía con Propósito.....33

Impulsamos la conectividad para fortalecer nuestra infraestructura y el desarrollo territorial: Villa Los Aromos y Cerro Pelado.....34

Movilidad Sostenible: transición energética en marcha.....34

Movilidad eléctrica.....35

Flota sostenible: el biocombustible como motor del cambio.....36

Planta experimental de Biodiesel B100.....36

Energía que educa: más conocimiento, más futuro.....36

Programa Educativo de Visitas Guiadas en Centrales de Generación.....36

Formación ambiental para una gestión responsable del agua36

Modernizamos nuestras comunicaciones para una operación más eficiente y sustentable.....36

INNOVACIÓN, CREATIVIDAD Y FLEXIBILIDAD AL CAMBIO.....37

Infraestructura Inteligente para una Gestión Energética Transparente.....38

Gemelos Digitales Integrados con la Gestión de Activos.....38

Herramientas móviles para optimizar operaciones de campo y fortalecer la conectividad del personal.....38

Innovación Digital para una Transición Transparente.....39

Transformación Digital en la Central Hidroeléctrica Río Grande.....39

Implementación de red de fibra óptica en el Polo Industrial 52.....40

Implementación de Software de Gestión FTTH.....40

Reacondicionamiento Edificio para Mantenimiento de Líneas Subterráneas: Complejo Deán Funes.....40

GESTIÓN TRANSPARENTE, SOSTENIBLE Y EFICIENTE.....41

Implementación de un Sistema de Gestión de Cumplimiento y Antisoborno.....42

Marco Jurídico y Gobernanza Institucional.....42

CONTRIBUCIÓN CON EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE CORDOBA ALINEADO A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE –ODS-.....43

Parque Solar Fotovoltaico Arroyo Cabral.....44

Energía, comunidad y ambiente: Centrales de Generación protagonistas en sus entornos cercanos.....44

Cooperación energética en emergencias climáticas.....45

Comité de Alerta Temprana de Riesgos.....45

Uso y gestión eficiente de los insumos.....45

Uso y gestión del agua para la energía.....46

Consumo de servicios.....46

Manejo Responsable de Residuos y Compromiso Ambiental.....47

Características metodológicas de este Reporte de Sostenibilidad.....47

CARTA DEL DIRECTORIO.....48

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI.....49



Ing. Claudio Alberto Puértolas - Presidente de EPEC

Energía en Movimiento

2-22

Me complace presentar este informe que refleja nuestro compromiso con una gestión energética basada en principios de sostenibilidad, transparencia y mejora continua. En EPEC entendemos que integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) no es solo una obligación, sino una convicción que guía nuestras decisiones diarias y nos impulsa a actuar con responsabilidad en cada etapa del servicio.

Como empresa Pública, en la órbita del Gobierno de la Provincia de Córdoba, con un modelo integral —generación, transporte, distribución y comercialización— y con una fuerte presencia territorial, avanzamos durante el último año en iniciativas concretas que promueven la eficiencia energética, la innovación tecnológica, la adaptación al cambio climático y el acceso equitativo a la energía.

Este informe documenta nuestros avances en materia ambiental, como la medición de huella de carbono, la generación renovable, en el plano social, a través del trabajo con comunidades, cooperativas y programas educativos; y en el fortalecimiento institucional mediante sistemas de gestión certificados, transformación digital y mejoras en la experiencia del usuario.

Cada logro es el resultado del compromiso de quienes integramos EPEC y de una red de alianzas con actores públicos, privados y comunitarios. Seguimos moviéndonos con la certeza de que una empresa pública puede ser motor de transformación, innovación y equidad.

Presidente del Directorio

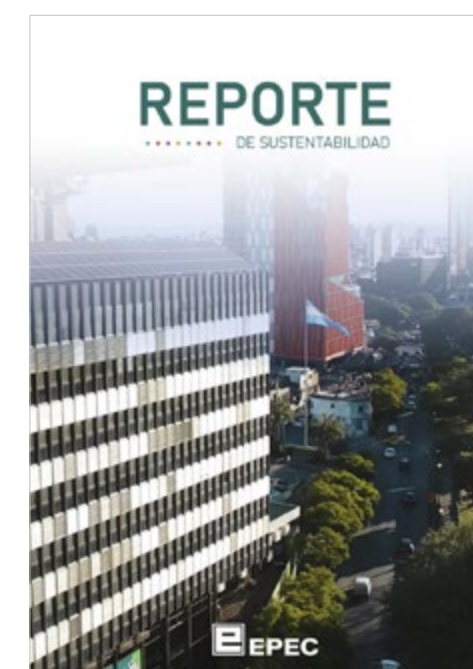
Empresa Provincial de
Energía de Córdoba (EPEC)

Energía con propósito

Desde la Empresa Provincial de Energía de Córdoba - EPEC, compartimos con orgullo nuestro Quinto Reporte con content index service. Se trata de una iniciativa que impulsamos desde el 2020 reafirmando nuestro compromiso con la gestión responsable, la transparencia y la rendición de cuentas al comunicar información no financiera conforme a estándares e indicadores internacionales.

Este instrumento de comunicación da cuenta de una gestión que trabaja incansablemente en brindar un servicio de calidad, eficiente y sostenible en la generación, distribución, transmisión y comercialización de la energía en la provincia de Córdoba.

La práctica de Reportar de EPEC no constituye una acción aislada sino que forma parte de una agenda de sostenibilidad que se expande año a año en nuestra organización. Nuestra participación en la mesa directiva de la Red Argentina de Pacto Global de Naciones Unidas, la medición anual de nuestra huella de carbono, el fortalecimiento de nuestro Sistema Integrado de Gestión son ejemplos concretos de iniciativas que, con visión estratégica, han evolucionado y se han consolidado en el ámbito institucional.



ADN EPEC

En EPEC concebimos la sostenibilidad como un propósito central que orienta nuestra decisiones y proyecta nuestro accionar hacia el futuro . Ese propósito nos inspira a brindar un servicio energético confiable, inclusivo y responsable, asegurando que nuestro crecimiento acompañe al de la provincia y su gente.

Misión

Contribuir al desarrollo económico, satisfacer las necesidades esenciales y mejorar la calidad de vida de todos los habitantes de la Provincia de Córdoba, a partir de la provisión de servicios de calidad en materia de energía y telecomunicaciones.

Visión

Consolidarse como líder en el mercado energético y de servicios de telecomunicaciones; siendo reconocida por su excelencia en la prestación del servicio, por su compromiso con la calidad, la sostenibilidad, la innovación, la transparencia, la eficiencia en la gestión y la contribución al desarrollo económico y social de la Provincia de Córdoba.

Valores

Compromiso / Integridad / Ética / Eficiencia / Transparencia / Pasión / Colaboración / Responsabilidad / Adaptabilidad / Innovación

Edificio Central de EPEC



Museo Molet

EPEC: acompañando la vida de los cordobeses desde 1953

Somos una entidad autárquica que opera bajo la órbita del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos de la Provincia de Córdoba. Desde nuestra fundación en 1953, nos guía un propósito claro: acompañar el desarrollo de Córdoba a través de un servicio energético confiable, inclusivo y responsable.

Nuestra historia ha estado marcada por hitos que reflejan el esfuerzo permanente de la organización por evolucionar en sintonía con las necesidades de la sociedad. Ese camino nos ha llevado a fortalecer la eficiencia y eficacia en la prestación del servicio, a incorporar nuevas tecnologías y, en los últimos años, a integrar la sostenibilidad como un eje estratégico de gestión.

De acuerdo con lo establecido por la Ley Provincial N.º 9.087, EPEC tiene a su cargo funciones esenciales que abarcan la generación, transporte, distribución y comercialización de energía; el aprovechamiento de fuentes renovables; la promoción del cuidado ambiental; la cooperación con organismos públicos y privados; y el desarrollo de iniciativas educativas, culturales y sociales que amplían nuestro impacto positivo.

Cada una de estas acciones expresa nuestro compromiso con el desarrollo equilibrado y armónico de la provincia, consolidando a EPEC como una empresa pública que trabaja con responsabilidad, innovación y visión de futuro.

Plan Estratégico 2024-2027



En el marco de la construcción de nuestro Plan Estratégico empresarial 2024-2027, renovamos nuestra identidad empresarial alineada a la implementación de nuevas tecnologías; la eficiencia en procesos, la sostenibilidad y la transparencia. Nuestra gestión estará alineada a cinco principios estratégicos que permiten comprender la integralidad de nuestras acciones. Estos son:

1

Mejora continua orientada a la excelencia en la prestación del servicio, basada en la calidad, la gestión profesional y la eficiencia operativa.

2

Orientación integral a los usuarios y a otras partes interesadas.

3

Innovación, creatividad y flexibilidad frente al cambio.

4

Gestión transparente, sostenible y eficiente.

5

Contribución al desarrollo y crecimiento de Córdoba, alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestro camino de sostenibilidad corporativa

2-18

En los últimos años, hemos transitado un proceso de consolidación de la sostenibilidad como eje estratégico de nuestra gestión. Desde 2020, publicamos reportes alineados a estándares internacionales para dar cuenta de nuestro desempeño no financiero y reforzar nuestro compromiso con la transparencia.



Entre los hitos más relevantes de este camino, se destacan:

- Adoptamos criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza) como principios transversales en nuestra gestión.
- Adherimos al Pacto Global de Naciones Unidas desde 2004, y desde 2022 participamos activamente en su Mesa Directiva, fortaleciendo así nuestro compromiso con los 10 principios y la Agenda 2030.
- Diseñamos el Plan Estratégico 2024-2027, que integra sostenibilidad, innovación, eficiencia operativa, gestión transparente y contribución al desarrollo provincial alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- En materia de gestión ambiental, medimos anualmente nuestra huella de carbono, contamos con certificaciones bajo norma ISO 14001, y avanzamos en la reducción de emisiones y la expansión de energías renovables (hidráulicas, solares y biocombustibles).
- Impulsamos una gobernanza sostenible, con la creación de la Unidad Asesora de Transición Energética para enfrentar los desafíos del cambio climático.
- En nuestro compromiso social, desarrollamos programas de inclusión energética en zonas rurales, garantizamos el acceso a la tarifa social, y acompañamos a comunidades mediante proyectos educativos y culturales.
- En innovación tecnológica, implementamos la teleoperación de estaciones transformadoras, incorporamos medidores inteligentes, digitalizamos procesos y promovemos la generación distribuida comunitaria.
- En cuanto al cuidado de nuestro capital humano, obtenemos certificaciones en seguridad y salud ocupacional (ISO 45001), desarrollamos planes de capacitación y políticas laborales inclusivas.

Nuestro camino hacia la sostenibilidad se fundamenta en integrar la gestión energética con la responsabilidad social, la protección ambiental y la gobernanza transparente, proyectándonos como un actor clave en la transición energética de Córdoba.

“

Como equipo de sostenibilidad valoramos el compromiso que la empresa ha sostenido en el tiempo para construir un futuro que combine innovación, desarrollo y cuidado del ambiente.

Nos enorgullece ser protagonistas de esta transformación, que nos desafía a adecuar procesos y actividades a las demandas actuales de la sociedad, contribuyendo así con nuestro granito de arena a la prestación de un servicio de calidad.

Destacamos, además, el trabajo colaborativo y mancomunado con compañeros de distintos sectores, creando lazos de unidad que nos permiten crecer profesional y personalmente motivándonos a construir la Empresa que soñamos para todos.”

Ana Barba,
Debora Gonzalez,
Laura Angel



Pacto Global de Naciones Unidas: una alianza para crecer en sostenibilidad



El desafío de trabajar con el Pacto Global de Naciones Unidas para EPEC consiste en trasladar sus principios a nuestra gestión diaria, integrando la sostenibilidad como un eje transversal en cada uno de nuestros procesos. Este compromiso implica actuar con responsabilidad en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, presentando anualmente nuestra Comunicación de Progreso (CoP) como un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas.

Desde 2004 formamos parte de la iniciativa Pacto Global Argentina, y a partir de 2021 hemos intensificado nuestra participación y compromiso para contribuir a la construcción de un presente y un futuro sostenible en el país. En este camino, hemos fortalecido nuestra participación activa en la Red Argentina del Pacto Global, integrando su Mesa Directiva desde 2022 y siendo reelectos para el período 2024-2026. Este rol nos ha permitido impulsar y acompañar instancias estratégicas junto a otras empresas y organismos comprometidos con la sostenibilidad.

Durante 2024 fuimos sede de la segunda reunión de la Mesa Directiva, recibiendo en nuestra compañía a todos los miembros titulares y suplentes de la Red. Además, colaboramos en la organización del encuentro por los 20 años del Pacto Global en Argentina, un espacio de diálogo y reflexión en el que se abordaron los avances de las empresas en la Agenda 2030, las estrategias de sostenibilidad y los desafíos a futuro. En esta jornada participaron representantes de empresas adheridas al Pacto Global, la Ministra de Ambiente de la Provincia de Córdoba, Abg. María Victoria Flores, y el Viceintendente de la Ciudad de Córdoba, Abg. Javier Pretto.

Estas alianzas y espacios de articulación refuerzan nuestra convicción de que una empresa pública de energía puede ser motor de la transición hacia fuentes más limpias, promoviendo innovación responsable, fortaleciendo la gobernanza corporativa y contribuyendo al desarrollo económico y social de Córdoba, siempre en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con el compromiso de seguir avanzando en la Agenda 2030.

“Desde Pacto Global Argentina creemos fundamental que empresas como EPEC formen parte de estrategias de sostenibilidad, dado su rol clave en el acceso a la energía. Su compromiso permite impulsar la transición hacia fuentes más limpias, generar innovación responsable y contribuir al desarrollo económico y social, alineándose con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.”

Natalia Fontanet Barsotti

Asociada de Gestión de Participantes Pacto Global Argentina



Apoyamos los Principios de Pacto Global

Derechos Humanos:

- Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos
- No ser cómplices en la vulneración de Derechos Humanos

Relaciones Laborales:

- Apoyar la libertad de afiliación y la negociación colectiva
- Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación

Medioambiente:

- Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente
- Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Favorecer el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente

Anticorrupción:

- Trabajar contra la corrupción en todas sus formas

Gobernanza: una estructura orientada al futuro

2-12, 2-13

Nuestro Directorio está conformado por un equipo profesional y multidisciplinario, integrado por el Ingeniero Claudio Puértolas (Presidente), el Ingeniero Oscar Enrico (Vicepresidente) y el Abogado Alejandro Tejerina (Vocal). Esta conformación técnica y legal nos permite abordar la toma de decisiones de manera equilibrada, promoviendo una gestión basada en el conocimiento, la legalidad y la responsabilidad institucional.

Ejercemos nuestras funciones conforme a la Ley Provincial 9.087, contando con amplias facultades para organizar, dirigir y administrar la empresa en todos sus aspectos operativos, financieros, comerciales y contractuales. Esta amplitud de atribuciones, combinada con nuestra capacidad para designar y remover cargos estratégicos —como el Gerente General y los Gerentes/Subgerentes—, garantiza un liderazgo coherente con los objetivos de largo plazo de EPEC.

Uno de los pilares fundamentales de nuestro modelo de gobernanza es la implementación de un modelo de gestión orientado a la planificación estratégica, establecido por la Resolución 80.654. Este modelo guía nuestro accionar con una visión integral, que articula eficiencia operativa, innovación tecnológica y responsabilidad social.

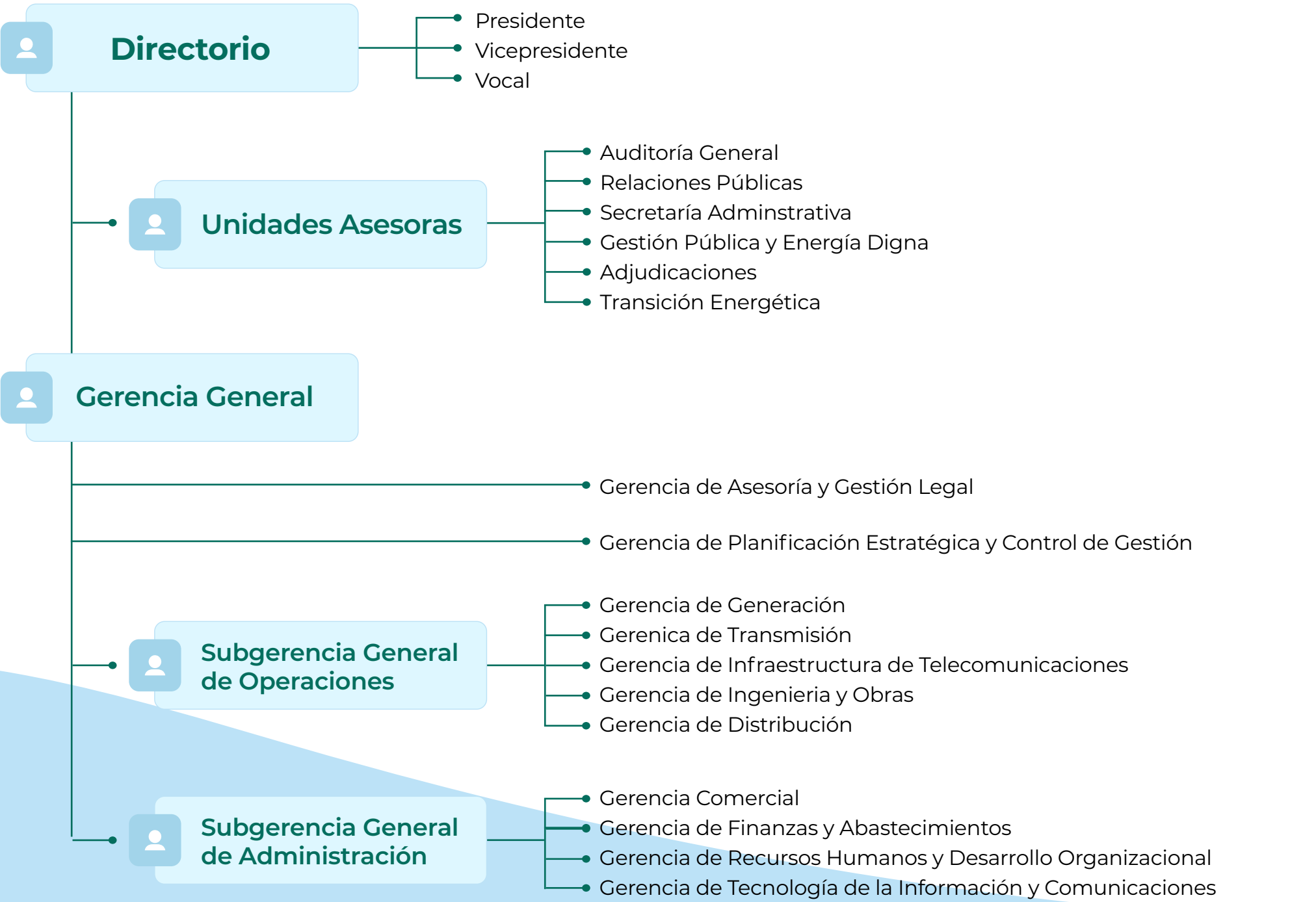


Directorio de EPEC

En función de ello, definimos una estructura organizativa compuesta por una Gerencia General dependiente directamente del Directorio, dos Subgerencias Generales, once Gerencias específicas y seis Unidades Asesoras. Esta estructura no sólo responde a criterios técnicos y funcionales, sino que fue diseñada para asegurar una gestión participativa, transparente y eficiente, facilitando la rendición de cuentas y el seguimiento del desempeño institucional.

Un aspecto clave que refuerza nuestro enfoque sostenible de gobernanza es la creación, a fines de 2024, de la Unidad Asesora de Transición Energética. Esta nueva área representa nuestro compromiso explícito con los desafíos del cambio climático y la transformación del modelo energético. Su incorporación al organigrama institucional refleja una visión estratégica alineada con la sostenibilidad ambiental y con la innovación en los procesos de generación, transmisión y distribución de energía.

Además, nuestro organigrama refleja una cobertura integral de áreas críticas para una gestión moderna, como planificación estratégica, recursos humanos, finanzas, TICs, infraestructura, comercialización y relaciones públicas. Todo ello configura una base sólida para una gobernanza sostenible, entendida como aquella que integra el desarrollo institucional con el compromiso ambiental, la eficiencia económica y la equidad social.



Nuestros grupos de interés: el entramado necesario para construir un servicio de energía con propósito

La gestión de la energía es una política de Estado prioritaria en la Provincia de Córdoba, y su éxito depende en gran medida del trabajo conjunto con quienes se vinculan con nuestra actividad. En este sentido, el diálogo y la interacción con los grupos de interés constituyen un pilar estratégico para garantizar un desempeño responsable y alcanzar los objetivos que nos proponemos como empresa pública.

Construir y sostener relaciones sólidas con cada grupo de interés nos permite contar con la información, el apoyo y la legitimidad necesarios para diagnosticar, implementar y evaluar nuestras políticas y programas. La sostenibilidad energética requiere de una mirada amplia y colaborativa, en la que cada actor —interno o externo— juega un rol clave.

En este camino, EPEC fortalece vínculos que hacen posible la puesta en marcha de iniciativas conjuntas, el desarrollo de alianzas estratégicas y la prestación de un servicio público de excelencia. Estos lazos son los que aseguran que nuestro crecimiento está acompañado por un impacto positivo en la sociedad, la economía y el ambiente de la provincia.

Nuestros principales grupos de interés son:



EPEC más cerca del usuario: una red de atención moderna y en expansión



Sede Central
La Tablada 350, Córdoba, Argentina

Línea gratuita
0800-777-000

Web
www.epec.com.ar

App
Epec Móvil

X
/epecoficial

Instagram
/epecoficial

Facebook
/EpecCba

Con más de 1.190.000 contratos vigentes, en EPEC reafirmamos nuestro compromiso de garantizar un servicio de calidad, ampliando la cobertura y fortaleciendo los canales de atención para estar cada vez más cerca de quienes confían en nosotros.

Bajo esta premisa, hemos desarrollado una red moderna y en constante expansión, que asegura el acceso a múltiples vías de comunicación, promoviendo cercanía, transparencia y confianza. Actualmente disponemos de 43 Centros de Atención Comercial (CAC) distribuidos en toda la provincia, donde los usuarios pueden realizar gestiones comerciales, técnicas y recibir asesoramiento personalizado. A ello se suman nuestro servicio 0800-777-0000, el sistema de Asistencia Telefónica Personalizada con turno previo, WhatsApp, redes sociales y correo electrónico.

La digitalización también ocupa un lugar central en este proceso: nuestra Oficina Virtual y la APP EPEC Móvil permiten a los usuarios pagar facturas, consultar consumos, realizar cambios de titularidad, seguir suministros y efectuar reclamos. Además, se incorporaron nuevas funcionalidades como la contratación online de pólizas, denuncias por artefactos dañados y

procesos específicos para grandes usuarios.

En 2024 avanzamos con un hito clave: la integración de todos los canales de atención en un sistema unificado, que permite centralizar y organizar consultas provenientes de distintos medios. Esto posibilita brindar respuestas más rápidas y precisas, con el apoyo de un asistente virtual que resuelve gestiones simples y deriva los casos más complejos a un agente humano.

Finalmente, en el marco de la mejora continua para grandes clientes, incorporamos nuevos tableros de visualización que facilitan el monitoreo en tiempo real de datos críticos de consumo y operatividad, optimizando la toma de decisiones y fortaleciendo la comunicación entre la empresa y sus principales usuarios.

- 1.191.040 Contratos
- 203.943 Consultas resueltas por medios presenciales
- 1.173.762 Consultas resueltas por medios digitales

EPEC equipo: quienes hacen posible la energía



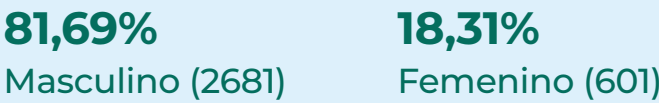
Equipo de Trabajo de Generacion en Central Bicentenario

En EPEC, el compromiso, la inclusión y el desarrollo de nuestro capital humano constituyen pilares esenciales de la gestión. Día tras día, las 3.282 personas que integran la empresa hacen posible que la sociedad cordobesa cuente con un sistema eléctrico seguro, confiable y de calidad, garantizando un servicio esencial para la vida cotidiana y el progreso de la provincia.

El esfuerzo y la dedicación de nuestros equipos han sido, desde los inicios, motores del crecimiento industrial, social y comercial de Córdoba. Con perfiles técnicos, administrativos, de gestión y operativos, nuestros colaboradores aportan diversidad, experiencia y especialización, fortaleciendo de manera continua a la organización en todo el territorio provincial.

Este compromiso se refleja en cada instancia del servicio: desde la atención diaria de consultas hasta la concreción de grandes obras de infraestructura que sostienen y proyectan el desarrollo energético de la provincia. En cada acción, el talento humano de EPEC demuestra ser el verdadero habilitador de la energía que impulsa a Córdoba.

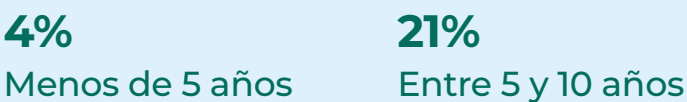
Trabajadores de EPEC según Género:



Trabajadores de EPEC según puestos:



Trabajadores de EPEC según antigüedad:



La distribución actual de los cargos jerárquicos altos y medios y del personal de ejecución según género y edad es la siguiente:

Mandos altos según género y edad			
1,13%	0,30%		
Masculino	Femenino		
0%	0,76%	0,67%	
Menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	
Mandos medios según género y edad			
11,70%	3,90%		
Masculino	Femenino		
0,03%	7,68%	7,89%	
Menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	
Personal de ejecución según género y edad			
68,86%	14,11%		
Masculino	Femenino		
1,68%	47,62%	33,67%	
Menos de 30 años	Entre 30 y 50 años	Más de 50 años	

Además, en 2024 se desempeñaron en EPEC 121 contratados y 156 pasantes, quienes son alumnos de las distintas universidades radicadas en Córdoba.

“

“Hace 36 años con 60 años de edad, mi cargo es jefe de guardia norte, somos 3 jefes: Romero, Miguel y Stubichar Mario, lo cual tenemos la responsabilidad de la Distribución (mt y bt) de un cuarto de la ciudad de Córdoba Capital, los 365 días del año, las 24 hs. Con 35 compañeros a cargo, la salud y bienestar de ellos y brindar el mejor servicio al cliente en nuestro sector cuando quedan sin energía eléctrica.

Hace 5 años empezamos por voluntad propia y con autorización de la zona “a” a realizar clases de coaching con el compañero Claudio Lucero lo que mejoramos la moral y la eficiencia del equipo ya que se trabaja con mucha presión, riesgo eléctrico (13.200 volt y 380 volt), en altura (12 mts), en los distintos cambios climas que afectan el servicio electro, también nos pusimos un objetivo certificar trinorma (ISO 9.001/150 45001/150 14001) la guardia lo cual nos llevaría a un logro muy importante para el sector y la empresa, obteniéndolo a fines del 2024 la certificación, el auditor de Iram (empresa encargada de certificación) nos felicitó por el trabajo de los compañeros g.n y de los compañeros de sistema y gestión integral por el trabajo realizado que llevo un año de mucho esfuerzo y capacitación para los 35 compañeros; y ahora en un nuevo desafío el “centro de control” en “la colorada donde se pone la tecnología al servicio de línea de distribución, en toda la ciudad de Córdoba capital incluidas las otras 3 guardias”

Walter Squire

Sub Jefe May
Area Tec. de Sub
Div. Guardia Norte



Derechos de nuestros trabajadores

Los Convenios Colectivos de Trabajo que realizamos junto a los Sindicatos constituyen el marco regulatorio a partir del cual se enmarca la relación empleador-empleado. Los dos Convenios Colectivos vigentes actualmente son:

- Convenio Colectivo de Trabajo entre el Sindicato de Luz y Fuerza (Capital), Sindicato Regional de Luz y Fuerza (Sede Central Villa María), Sindicato de Luz y Fuerza Río Cuarto y EPEC.
- Convenio Colectivo de Trabajo entre la Asociación del Personal Superior de EPEC (A.P.S.E) y EPEC.

Estos Convenios son el resultado de una negociación colectiva y abarcan los cambios operacionales significativos que pueden afectar a los empleados y aspectos fundamentales de la relación laboral, tanto sustanciales como procedimentales.

Los derechos laborales constituyen la base de nuestra gestión interna y de la relación con cada persona que forma parte de la empresa. A través de los mencionados Convenios como así también de las instancias de negociación con los sindicatos, garantizamos condiciones justas, representación gremial, el respeto a la diversidad y la equidad salarial. Asimismo, promovemos la participación activa de los trabajadores en órganos como el Tribunal Paritario y la Comisión de Capacitación.

Nuestros colaboradores cuentan con derechos fundamentales que incluyen:

- Remuneración justa y equitativa**, establecida en función de la categoría y antigüedad, con una brecha salarial reducida y aumentos proporcionales para todo el personal. Durante el período de reporte, el salario de la categoría más baja se ubicó un 257% por encima del Salario Mínimo, Vital y Móvil vigente para diciembre de 2024. Además, la ratio de compensación total anual en EPEC al 2024 fue de 2,43. Esta ratio compara la compensación total anual del trabajador mejor remunerado con la mediana de la compensación total anual de todos los empleados, excluyendo a la persona mejor pagada. La brecha salarial se evalúa mediante esta división.
- Asociación y representación gremial**, a través de los sindicatos Luz y Fuerza y la Asociación del Personal Superior de EPEC (APSE).

Afiliaciones según sindicato 2024

1.511	1.065	268	186	1	5	246
Luz y Fuerza Córdoba	Luz y Fuerza Villa María	Asociación del Personal Superior de Epec	Luz y Fuerza Río Cuarto	Luz y Fuerza Cba + Asoc. del Personal Sup. de Epec	Luz y Fuerza Cba + Luz y Fuerza Villa María	Sin Afiliación

- Licencias** por vacaciones, maternidad, paternidad, adopción, estudio u otras situaciones previstas en la normativa.
- Jubilación** conforme a la legislación vigente, con beneficios adicionales según la antigüedad.
- Capacitación continua**, mediante un Plan Anual de Formación en coordinación con universidades, sindicatos y fundaciones.

Además, ofrecemos beneficios complementarios como bonificaciones por antigüedad, premios por años de servicio, becas educativas, jardín maternal y ayudas de guardería.



2-15, 2-19, 2-20, 2-21, 2-30, 201-3, 202-1, 401-1, 401-2, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 405-2



Dpto de seguridad e higiene en el trabajo con personal operativo

En EPEC entendemos que la formación es una herramienta clave para el desarrollo de nuestros trabajadores y para la sostenibilidad de la organización. En un sector como el energético, donde la seguridad y la salud de las personas dependen del conocimiento aplicado, la capacitación adquiere un valor estratégico. Gestionar la energía en todas sus fases y adaptarse a los cambios tecnológicos que demanda la industria requiere contar con equipos altamente calificados, preparados para enfrentar nuevos desafíos y operar con responsabilidad.

Por ello, reconocemos el derecho de nuestros trabajadores a capacitarse y mantenerse actualizados en sus conocimientos. En colaboración con instituciones, sindicatos y universidades — como la Universidad Tecnológica Nacional, la Universidad Nacional de Córdoba y la Universidad Siglo 21, entre otras— promovemos espacios de aprendizaje que impulsan el desarrollo profesional y potencian la capacidad técnica de nuestros equipos.

A su vez, junto con la Fundación Fundaluz XXI de la Federación de Trabajadores de Luz y Fuerza, implementamos diversas instancias de capacitación que consolidan nuestro compromiso con el crecimiento continuo. En este marco, llevamos adelante un Plan Anual de Capacitación,

orientado a fortalecer el know-how interno, potenciar las competencias técnicas y preservar la memoria técnica de la organización. Este plan implica el relevamiento de necesidad de formación de las distintas unidades de EPEC; la planificación de objetivos, contenidos, modalidades y criterios de evaluación; desarrollo y monitoreo de la formación y la evaluación de los participantes para medir la evolución de sus conocimientos.

De esta manera, apostamos a un modelo de formación integral que garantiza la seguridad operativa, la innovación tecnológica y la sostenibilidad de nuestro servicio en el tiempo. Durante el período a reportar el promedio de horas de formación por empleado activo fue de 20,3 horas.

Horas por Temática 2024

Habilitación	7.510
Administración	7.608
Técnica	20.391
Seguridad	20.271
Total	55.780

Cuidar a quienes
hacen posible nuestra
energía

En EPEC, entendemos que la seguridad y la salud de las personas que hacen posible nuestro trabajo son un valor innegociable. Cada tarea, cada proceso y cada decisión están atravesados por una cultura de cuidado que promueve entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.

Durante 2024, consolidamos avances significativos en la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), afianzando un enfoque preventivo, participativo y basado en la mejora continua. A través de auditorías, capacitaciones, inversiones en protección, controles sistemáticos y programas de salud integral, fortalecimos un sistema que pone a las personas en el centro.

Este compromiso involucra a todas las áreas de la empresa, desde la alta dirección hasta cada cuadrilla de trabajo en el territorio, e integra a los representantes sindicales, organismos de control y entidades educativas. Porque cuidar a quienes operan, mantienen, planifican y sostienen el servicio eléctrico en toda la provincia de Córdoba es, también, una manera concreta de asegurar una energía pública, confiable y con sentido humano.

Durante 2024 se consolidó el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo bajo norma ISO 45001. Nuestra Guardia Norte obtuvo recomendación para la certificación trinorma (ISO 9001, 14001 y 45001), sumándose a otras sedes auditadas como la Guardia Alta Gracia, Central Bicentenario y Central Río Grande. Además, se implementó el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en Trabajos con Tensión en Media Tensión en Córdoba, Río Cuarto y Villa María. La gestión es liderada por el equipo interdisciplinario conformado por Seguridad Industrial, Medicina Laboral, Salud Ocupacional y el área de Sistemas de Gestión.

MES	SECTOR	SG	AUDITORÍA
ABR	Central Bicentenario	SGI	Seguimiento I
ABR	Central Río Grande	SGI	Seguimiento I
MAY	Redes Alta Tensión - Trabajos con Tensión - Reolín	SG SST	Seguimiento II
NOV	Guardia Alta Gracia	SG SST	Seguimiento I
NOV	Guardia Norte	SGI	Certificación (etapa 1)
DIC	Guardia Norte	SGI	Certificación (etapa 2)
DIC	Trabajos con Tensión en Media Tensión (Córdoba, Villa María y Río Cuarto)	SG SST	Certificación (etapa 1)

“

La certificación en normas de seguridad y salud en el trabajo refuerza la protección de los trabajadores, promueve la mejora continua y reduce la siniestralidad. Esto es crucial para una empresa como la Empresa Provincial de Energía de Córdoba SAU, que abarca la generación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica. Además, garantiza el cumplimiento normativo y fortalece la confianza de la comunidad, asegurando un servicio responsable y sostenible.”

Ing. Adrián Ambrosio
Jefe Dpto Seguridad Industrial



Uno de los actores centrales en la política de SST de la empresa es el Comité de Seguridad—integrado por todos los Gerentes y Gerente General—que se reúne periódicamente para supervisar la implementación y mejora de acciones. También se mantienen encuentros con delegaciones zonales y se promueve la participación sindical a través de la Comisión Central de Higiene, Seguridad y Medicina del Trabajo, con representantes de los tres sindicatos.



Auditoría de certificación de Normas ISO en Guardia Norte.

Evaluación de riesgos, control del entorno laboral y capacitación

El Departamento de Seguridad Industrial realiza evaluaciones periódicas para identificar peligros y riesgos en cada puesto de trabajo, definiendo medidas de control y elaborando programas de mediciones ambientales. Durante 2024 se actualizaron planes de emergencia y se ejecutaron 44 simulacros en plantas, estaciones y edificios críticos, con una eficacia global del 88%. Se reforzó la señalización de seguridad y se realizaron pruebas de sistemas antiincendios en 17 estaciones transformadoras.

Se invirtieron más de USD 11,4 millones en compras relacionadas con seguridad, incluyendo EPP (casco, calzado, guantes, ropa, etc.) y EPC (sistemas de puesta a tierra, detectores de gases, plataformas, disyuntores). Entre las incorporaciones destacadas están los detectores de SF₆ y nuevos equipos para rescate en altura.

En el plano formativo se dictaron capacitaciones sobre primeros auxilios, RCP, riesgo eléctrico, trabajo en altura, manejo defensivo, ergonomía y normas internas. Nuestra empresa alcanzó un total de 26.377 charlas breves de seguridad abordando riesgos físicos, energizados, viales y normas críticas.

Se utilizaron herramientas como realidad virtual para situaciones de emergencia y se impulsó el análisis de trabajo seguro (ATS).



Simulacro de acción ante situaciones críticas - Central las Playas.

Seguridad, Salud y Bienestar Laboral: una gestión integral para el cuidado de las personas

En EPEC concebimos la seguridad, la salud y el bienestar laboral como pilares fundamentales de una gestión responsable y sostenible. En este marco, implementamos un Plan Integral de Seguridad basado en la normativa vigente, la sensibilización, la operación y el control, con alcance en toda la provincia. A través de auditorías internas, locativas, técnicas y documentales, generamos más de 70.000 reportes de trabajos realizados por personal propio y contratistas, fortaleciendo la cultura preventiva en toda la organización.

Para optimizar la gestión de hallazgos, pusimos en marcha la herramienta Mega Registro, que permite un seguimiento más eficiente de las acciones correctivas. Asimismo, monitoreamos indicadores de conducción y reconocimos a los mejores conductores de flota, promoviendo la conducción segura y responsable como parte de nuestras buenas prácticas operativas.

En paralelo, impulsamos políticas de Salud Laboral y Bienestar del Personal orientadas al cuidado integral de quienes forman parte de EPEC. Durante 2024, implementamos campañas de vacunación antigripal y, por primera vez, contra el dengue, alcanzando a más de 1.600 trabajadores. También continuamos con el Programa para la Detección y Seguimiento de la Obesidad, además de realizar habilitaciones laborales y controles médicos específicos.

Nuestro Centro Preventivo de Salud Ocupacional trabaja con un enfoque interdisciplinario para promover entornos laborales saludables, eficientes y libres de violencia. Integrado por un equipo de psicólogos, este espacio aborda de manera integral las problemáticas conductuales del ámbito laboral, contribuyendo al bienestar individual y colectivo del personal.

Asimismo, a lo largo de 2024 fomentamos la participación activa de los trabajadores en temas de seguridad y salud mediante una encuesta interna, reafirmando nuestro compromiso con una cultura organizacional centrada en el cuidado, la prevención y el bienestar.

Energía que conecta a Córdoba

2-28

El sistema eléctrico nacional está conformado por múltiples actores que cumplen funciones específicas y complementarias: generación, transporte, distribución y consumo de gran escala. La coordinación de este sistema recae en CAMMESA (Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico), entidad responsable de gestionar el despacho de energía en tiempo real, asegurando el equilibrio entre la oferta disponible y la demanda en cada momento del día.

Dentro de este entramado, las empresas generadoras, transportistas y distribuidoras son los principales agentes operativos del mercado. A su vez, los grandes usuarios y los comercializadores también intervienen, aunque con un grado de participación menor.

EPEC desarrolla su actividad en todo el territorio de la provincia de Córdoba, con vínculos operativos y energéticos que la conectan con el sistema eléctrico nacional. La operación de la empresa abarca de manera integral las tres etapas clave del sistema eléctrico: generación, transporte y distribución. Gracias a esta estructura, su servicio llega —de forma directa o a través de cooperativas eléctricas— a la totalidad de la población cordobesa.

Para garantizar esta cobertura, la empresa cuenta con 8 zonas comerciales y técnicas distribuidas en las principales localidades del interior, lo que permite una gestión descentralizada y cercana a las comunidades.

Además, EPEC participa activamente en espacios de intercambio y colaboración dentro del sector energético nacional. Integra organizaciones de referencia como ADEERA (Asociación de Distribuidores de Energía Eléctrica de la República Argentina), AGEERA (Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina), CACIER (Comité Argentino de la Comisión de Integración Energética Regional) y AEA (Asociación Electrotécnica Argentina), fortaleciendo así su compromiso con el desarrollo técnico, normativo e institucional del sector.

49%

de la potencia instalada en la Región Centro del Sistema Argentino de interconexión.

22%

de la potencia hidroeléctrica renovable (menos a 50 MV) instalada en el país.

3,6%

de la potencia total instalada en el país.



Central Bicentenario



Dique La Viña



Dique La Viña

EPEC generación



El parque de generación de EPEC está compuesto por 49 máquinas agrupadas en 19 centrales que abastecen el equivalente al 70% de la demanda de la provincia de Córdoba. La electricidad adicional que necesita la provincia se obtiene de operaciones comerciales con el Mercado Eléctrico Mayorista.

Potencia instalada que nutre la provincia

Potencia instalada (MV)	1.641
Potencias Centrales Termoeléctricas (MV)	705
Potencias Centrales Hidroeléctricas (MV)	918,8
Porcentaje Potencia Instalada Región Centro SADI (MV)	49%
Porcentaje Potencia Instalada País (MV)	3,6%
Porcentaje Potencia Hidroeléctrica Renovable País	22%

Nuestro Parque de Generación

Disponemos de una matriz de generación eléctrica diversificada, conformada por distintas tecnologías y emplazada estratégicamente en diferentes puntos de la provincia y continúa fortaleciendo su perfil renovable con la incorporación de energía solar a través del Parque Solar Arroyo Cabral.

En total, la empresa cuenta con 19 centrales de generación, distribuidas según sus especificaciones técnicas en:

- Centrales termoeléctricas, que operan con turbinas de gas y ciclos combinados.
- Centrales hidroeléctricas, que incluyen aprovechamientos convencionales y de bombeo.
- Plantas solares fotovoltaicas, en expansión para fortalecer la participación de energías renovables en la matriz.

Esta diversidad tecnológica permite a EPEC garantizar confiabilidad en el suministro, opti-

mizar recursos y contribuir a la sostenibilidad energética de la provincia.

Parques de Generación

9	Centrales Hidroeléctricas Renovables	
1	Central Hidroeléctrica > 50 MW	
1	Central Hidroeléctrica de Bombeo	
2	Pequeños Aprovechamientos Hidráulicos	
5	Centrales Termoeléctricas	
1	Central Ciclo Combinado	

La potencia instalada de nuestros 19 Parques de Generación se distribuye en un 41% a través de las Centrales térmicas y un 59% a través de las centrales hidroeléctricas.

Energía de nuestro territorio

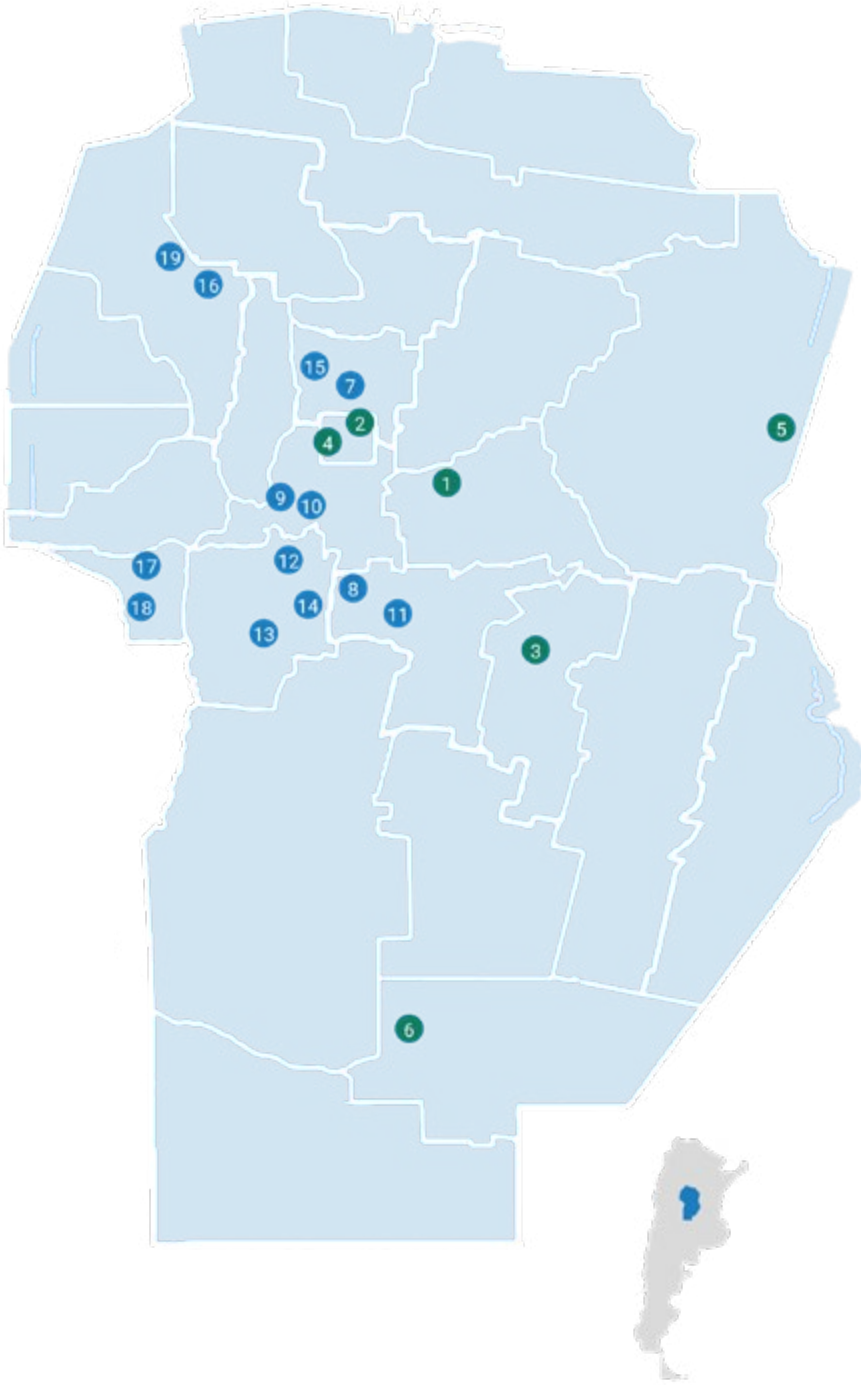
- Central Bicentenario
- Central Deán Funes
- Central Las Playas
- Central Ingeniero Francisco Bazán
- Central San Francisco
- Central General Levalle
- Central La Calera¹
- Completo Hidroeléctrico Río Grande
- Completo Hidroeléctrico Los Molinos I
- Completo Hidroeléctrico Los Molinos II
- Central Piedras Moras
- Central Benjamín Reolín
- Central Ingeniero Cassaffousth
- Central Fitz Simon
- Central San Roque
- Central Cruz del Eje
- Central La Viña
- PAH Cura Brochero
- PAH El Ferroviario

¹Actualmente la Central La Calera no está operativa dado que desde 2022 se encuentra en proceso de modernización.

Centrales Termoeléctricas

Nuestras centrales termoeléctricas tienen como función generar energía a partir de la energía liberada en forma de calor, normalmente mediante la combustión de algún combustible fósil como petróleo, gas natural o carbón. Este calor es empleado por un ciclo termodinámico convencional para mover un alternador y producir energía eléctrica. Las fuentes que utilizamos en EPEC son el vapor, el gas y el diesel.

Central	Potencia -MV-	Equipamiento
Bicentenario	490	2 turbinas Siemens SGT 5- 2000E de 157 MW
Deán Funes	32	1 turbina vapor Franco Tozzi Mecánica CBI33D/20/2 de 152 MW
Las Playas	48	2 turbinas turbogas Fiat TG16 de 16 MW
Ing. Francisco Bazán	50	3 turbinas turbogas Fiat TG20 de 25 MW
San Francisco	39	1 turbina turbogas John Brown de 23 MG
General Levalle	46	2 turbinas turbogas John Brown de 23 MG



Centrales Hidroeléctricas

Nuestras Centrales Hidroeléctricas aprovechan la energía potencial del agua almacenada para transformarla en energía eléctrica. El proceso comienza con la captación del agua, que es conducida hacia las turbinas. Al circular a gran velocidad, el agua genera un movimiento de rotación que, a través de los generadores, se convierte en electricidad.

Estas centrales pueden operar mediante el aprovechamiento de embalses naturales, o bien a través de sistemas de bombeo que permiten reutilizar el recurso hídrico de manera eficiente. En nuestra provincia podemos encontrar las siguientes Centrales:

Central	Potencia -MV-	Equipamiento
Central La Calera	4,4	4 turbinas Francis de 1,25 MV
Río Grande	750	4 turbinas Francis eje vertical reversible de 187,5 MV
Los Molinos I	52	4 turbinas Francis de 13 MV
Los Molinos II	4,5	1 turbina Kaplan de 4,5 MV
Piedras Moras	6,3	1 turbina Kaplan de 6,3 MV
Benjamín Reolín	33	3 turbinas Francis de 13 MV
Ing. Cassaffousth	16	3 turbinas Francis de 5,76 MV
Fitz Simon	10,5	3 turbinas Francis de 3,5 MV
San Roque	24	4 turbinas Francis de 6 MV
Cruz del Eje	1,2	2 turbinas Francis de 0,8 MV
La Viña	16	2 turbinas Francis de 8 MV

En el marco de las políticas de fomento a las energías renovables impulsadas por el Gobierno de la Provincia de Córdoba, EPEC ha avanzado en la incorporación de una fuente limpia y sostenible: los Pequeños Aprovechamientos Hidráulicos (PAH).

Estos sistemas permiten generar energía eléctrica a partir del aprovechamiento del caudal de agua en los canales de riego provinciales. Utilizando infraestructura ya existente, los PAH convierten la energía del movimiento del agua en electricidad, sin emitir gases contaminantes ni alterar significativamente el entorno natural.

Actualmente nos encontramos con dos **Pequeños aprovechamientos hidráulicos** en funcionamiento:

Central	Potencia -MV-	Equipamiento
Brochero Santo	0,5	2 turbinas Francis de 0,25 MV
El Ferroviario	0,5	2 turbinas Francis de 0,25 MV

Nuestras Centrales Hidroeléctricas Renovables (de hasta 50 MW de Potencia según la Ley Nacional 27.191) representan el 22% de la potencia hidroeléctrica renovable instalada de la República Argentina.

Generación Distribuida y
Generación Distribuida Comunitaria



Parque Solar Fotovoltaico - Arroyo Cabral

En el marco de la Ley Nacional N.º 27.424, que promueve el desarrollo de la Generación Distribuida de energías renovables, la Provincia de Córdoba, junto con EPEC, ha alcanzado un liderazgo destacado a nivel nacional tanto en cantidad de Usuarios Generadores como en potencia instalada bajo esta modalidad.

Actualmente, EPEC impulsa dos esquemas de generación bajo este régimen:

- Generación Distribuida (GD),
- Generación Distribuida Comunitaria (GDC)

La GDC permite que distintos usuarios, con puntos de suministro independientes, se asocien para constituir un único Usuario Generador. A través de un sistema común de generación renovable, inyectan energía a la red eléctrica pública, recibiendo un crédito económico por la energía entregada, conforme a la tarifa de inyección establecida en el cuadro tarifario vigente. Este crédito es luego distribuido entre los asociados en proporción a su participación, aplicándose directamente en la facturación individual de cada uno. Esta modalidad habilita una mayor flexibilidad territorial, ya que permite que la generación y el consumo estén ubicados en distintos lugares dentro del área de concesión del distribuidor.

Un hito importante en este proceso se alcanzó en febrero de 2024, cuando se realizó la primera facturación a un Usuario Generador Comunitario en el ámbito de EPEC. Este sistema, de origen solar fotovoltaico, inyecta alrededor de 800 MWh mensuales a la red, aportando una parte significativa del consumo eléctrico de sus 8 usuarios asociados.

Este tipo de soluciones representan un avance clave hacia la descentralización de la matriz energética, la diversificación de fuentes limpias y la participación activa de los usuarios en la transición energética.

Cantidad total de usuarios
de la GCD en 2024

99

Transmitimos energía, construimos desarrollo

El servicio de transporte de energía eléctrica es una de las funciones esenciales que EPEC desarrolla en todo el territorio cordobés. Para ello, opera una red de alta tensión conocida como Sistema Interconectado Provincial (SIP), compuesta por líneas de 132 kV y 66 kV que permiten trasladar energía dentro de la provincia y conectar con sistemas eléctricos de provincias vecinas como San Luis, La Pampa, Santiago del Estero y Santa Fe.

Buena parte del caudal energético que circula por la red de EPEC proviene de los puntos de interconexión entre el SIP y el Sistema Argentino de Interconexión (SADI), a través de tres estaciones transformadoras clave: Malvinas Argentinas, Almafuerte y Arroyo Cabral, todas en 500/132 kV.

Durante 2024, se llevó adelante la Construcción de la nueva Estación Transformadora Bell Ville, la Repotenciación del vínculo entre la Estación Transformadora Montecristo y Malvinas Argentinas.

Además, la red también recibe energía de múltiples centrales generadoras distribuidas a lo largo de la provincia, tanto propias de EPEC como de operadores privados. La operación y el mantenimiento del sistema están a cargo de la Gerencia de Transmisión, garantizando un abastecimiento seguro, continuo y eficiente para toda Córdoba.

Mega Voltamperios (MVA) de potencia instalada en Estaciones Transformadoras de Alta Tensión pertenecientes a EPEC.	4269
Estaciones transformadoras	145
Kilómetros de extensión en Líneas de Alta Tensión aéreas	5647
Kilómetros de extensión en Líneas de Alta Tensión subterráneas	54

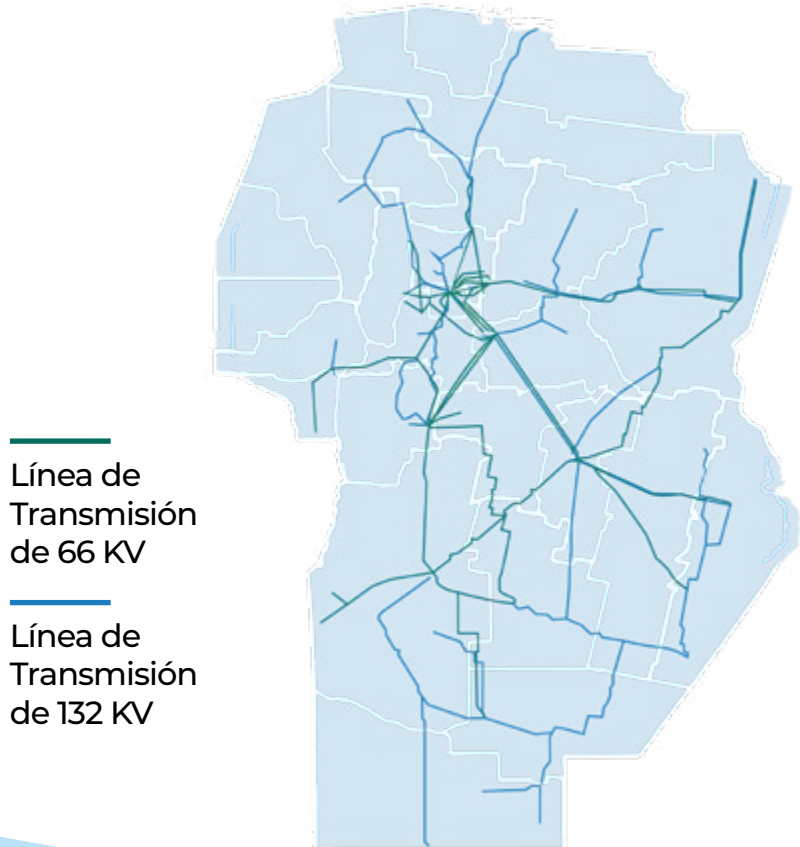


203-1, 203-2



El sistema de transmisión se sostiene a través de diferentes elementos, una es la red de alta tensión que constituye la infraestructura clave para la transmisión eficiente de energía eléctrica a largas distancias. Su diseño permite trasladar grandes cantidades de energía desde las centrales generadoras hasta las zonas de consumo. Al operar con voltajes elevados, esta red minimiza las pérdidas energéticas, mejora la eficiencia del sistema y optimiza la capacidad de transporte.

A continuación, se presenta un esquema de la red de alta tensión de 66 kV y 132 kV en la provincia de Córdoba:

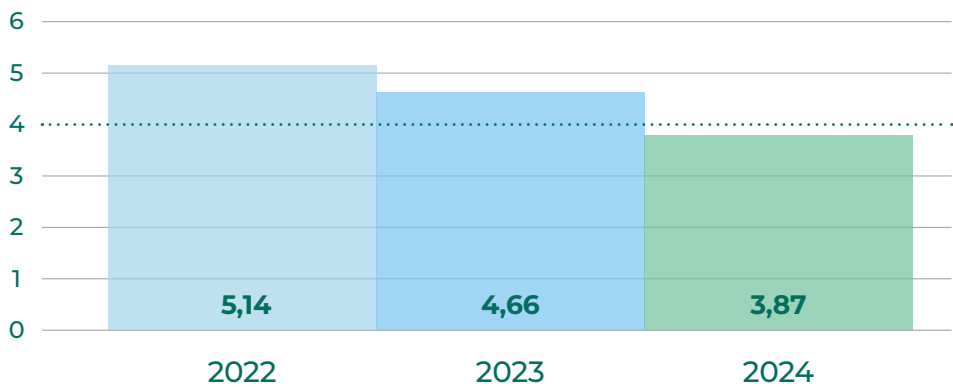


Indicadores de rendimiento de la red de transmisión

La gestión del mantenimiento en la red de transmisión es clave para asegurar la confiabilidad y disponibilidad del sistema. Los indicadores de rendimiento permiten una evaluación objetiva, eliminando subjetividades y orientando las acciones hacia resultados concretos.

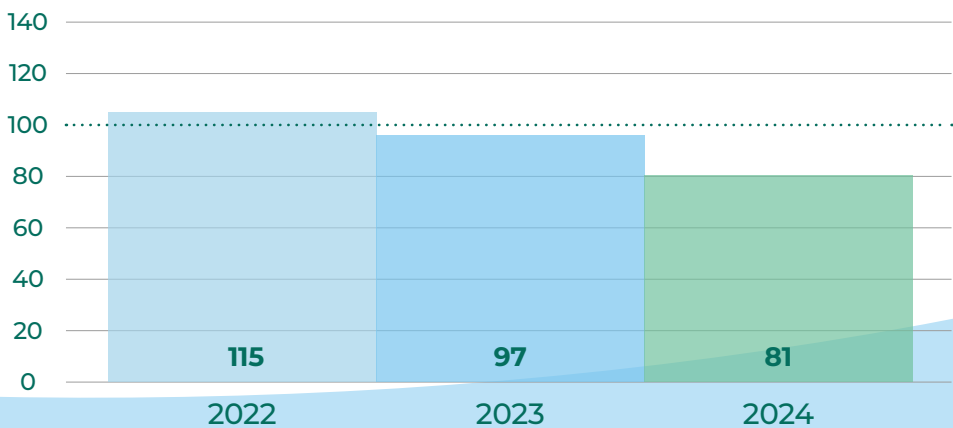
Entre ellos, la “Tasa de Falla”, que indica la cantidad de salidas Forzadas de las líneas de Alta Tensión cada 100km de línea, disminuyó más del 15% versus 2023 $\{ \{ (3.87-4.66)/4.66 \} \}$. Para ello, se analiza la cantidad de Salidas Forzadas, que refleja desconexiones imprevistas en los equipos y señala áreas que requieren intervención. Esta referencia tuvo valores positivos, al haber disminuido la cantidad de salidas forzadas de líneas PAFTT en un 16% $\{ \{ (81-97)/97 \} \}$ versus el año anterior.

Tasa de Falla Acumulado



Por su parte, el indicador “Energía No Suministrada” muestra la cantidad de energía eléctrica que el sistema no puede suministrar debido a fallas, restricciones o insuficiencia en la red (cortes operativos, falla en líneas y/o, equipamiento propio o fallas externas). Durante este año hubo una disminución en el valor total acumulado de un 46% versus el año anterior, debido a una reducción significativa de las restricciones debidas a causas externas.

Salidas Forzadas Acumulado



Por último, se ha desarrollado e iniciado la implementación de un indicador de Disponibilidad de Transformadores, a los fines de monitorear el tiempo total en el año que cada Transformador estuvo en servicio en relación al tiempo que se encontró indisponible (por salidas programadas o forzadas) y dar seguimiento especializado a estos componentes críticos del sistema de transporte.

Monitorear y alinear estos indicadores con los objetivos estratégicos de la Gerencia permite mejorar la eficiencia, confiabilidad y mantenibilidad del sistema, garantizando un suministro eléctrico estable y seguro para los usuarios.

En el año 2024 el SIP ha operado más de 2400 MW de potencia instantánea. Se transportaron y distribuyeron más de 11.000 GWh de energía, con los siguientes registros máximos y mínimos de potencia en los períodos estacionales de verano e invierno a nivel provincial y en la ciudad de Córdoba.

A continuación observamos los valores de los días que la empresa tuvo máxima demanda de energía eléctrica por parte de los usuarios durante 2024:

VERANO		INVIERNO	
SIP (Sistema Interconectado Provincial)	Ciudad de Córdoba	SIP (Sistema Interconectado Provincial)	Ciudad de Córdoba
7/2/2024 14:58 2.429 (MW)	7/2/2024 15:02 906 (MW)	10/7/2024 20:46 2.063 (MW)	10/7/2024 20:58 755 (MW)
37.6°C 25.9°C	37.6°C 25.9°C	8.1°C -1.8°C	8.1°C -1.8°C

Habilitación en Trabajos con Tensión (TcT) para el Personal de Redes de Alta Tensión Reolín

En el marco de nuestro compromiso con la mejora continua, la excelencia operativa y la sostenibilidad, culminamos con éxito un plan de formación técnica y fortalecimiento operativo destinado a la habilitación del personal de la División Redes de Alta Tensión Reolín para la ejecución de Trabajos con Tensión (TcT). Esta iniciativa, iniciada en 2023 por la Gerencia de Transmisión, constituye un avance estratégico en la consolidación de prácticas seguras, eficientes y sostenibles para el mantenimiento de líneas energizadas del sistema de alta tensión.



Capacitación técnica y fortalecimiento operativo

El programa incluyó formación intensiva en técnicas de intervención sobre líneas energizadas, combinando instancias teóricas, prácticas supervisadas y evaluaciones de desempeño, orientadas al desarrollo de competencias técnicas bajo condiciones de operación exigentes. Paralelamente, se incorporó equipamiento es-

pecializado que garantiza la seguridad y eficiencia de las tareas, entre los que se destacan un nuevo camión cuadrilla con caja cerrada e impermeable, diseñada a medida para el acopio y traslado seguro de herramientas y equipos de verificación; herramientas aisladas de alta precisión, certificadas para trabajos con tensión en niveles de 66 y 132 kV y equipos de protección personal (EPP) específicos para tareas TcT, que aseguran la integridad del personal durante las operaciones.

La habilitación para trabajos con tensión genera impactos positivos tanto en la eficiencia operativa como en la sostenibilidad ambiental, destacándose:

- 1 Reducción del despacho preventivo de generación al posibilitar la ejecución de mantenimientos sobre líneas críticas sin desenergizarla.
- 2 Mejora en la continuidad y calidad del servicio. En corredores radiales o anillados extensos, los trabajos convencionales implican restricciones temporales de suministro. Con la ejecución de TcT, realizamos mantenimientos sin afectar el servicio, lo que mejora la calidad del servicio percibida por los usuarios, reduce la Energía No Suministrada (ENS) y disminuye la Tasa de Falla, al facilitar mantenimientos preventivos sin interrupciones.

Gestión de la seguridad y certificación ISO 45001

En paralelo con el desarrollo técnico, implementamos un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, que culminó con la certificación ISO 45001 para el equipo operativo. Esta certificación garantiza el cumplimiento de estándares internacionales de seguridad, fortaleciendo la cultura preventiva y reduciendo los riesgos laborales asociados a trabajos de alta exigencia.

La integración de formación técnica, equipamiento especializado y gestión certificada permite que nuestros operarios desarrollen sus tareas en un entorno de alta confiabilidad operativa y seguridad personal, incluso en escenarios de alta demanda o contingencia del sistema.

Nuevos espacios edilicios estratégicos

En línea con los principios de mejora continua, innovación operativa, orientación integral a los usuarios y sostenibilidad, durante 2024 la Gerencia de Transmisión de EPEC concretó la puesta en funcionamiento de dos infraestructuras clave: la nueva Base Operativa de Redes de Alta Tensión Córdoba y el Centro de Control “La Colorada”. Ambas instalaciones se desarrollaron con el propósito de optimizar la logística operativa, modernizar la infraestructura de soporte eléctrico provincial y mejorar las condiciones laborales del personal.

Base Operativa de Redes de Alta Tensión Córdoba

Ubicada estratégicamente en la zona sur de la ciudad de Córdoba, próxima a la Estación Transformadora Suroeste y la Central Termoeléctrica Bazán, esta nueva base centraliza las operaciones de mantenimiento de la red de alta tensión (66 y 132 kV).

Beneficios operativos y ambientales:

- Acceso directo desde Av. Circunvalación, lo que mejora la circulación de vehículos pesados sin necesidad de ingresar al casco urbano, reduciendo los tiempos de traslado, el consumo de combustible y la huella de carbono.
- Infraestructura técnica especializada, con depósitos para herramientas específicas, áreas de acopio, control de materiales y puente grúa para manipulación segura de equipos pesados.
- Comodidades para el personal, incluyendo oficinas modernas, comedor, vestuarios accesibles, taller de herramientas y accesibilidad total para personas con movilidad reducida.

Durante 2024 se completó el traslado integral del personal técnico, los vehículos y materiales dispersos previamente en distintos puntos de la ciudad, consolidando en este nuevo espacio operativo a todos los equipos responsables del mantenimiento de la red de alta tensión en Córdoba Capital.



Nuevo Centro de Control “La Colorada”

Situado en un punto estratégico sobre la costanera del río Suquía, dentro del predio de la Central Termoeléctrica Deán Funes y la Estación Transformadora Oeste GIS, este edificio de cuatro plantas fue diseñado como un centro neurálgico para la supervisión del sistema eléctrico provincial. Entre sus principales características, podemos mencionar:

- Centro de Teleoperación Zonal (CTZ) Capital, operativo desde 2024, con capacidad para concentrar áreas técnicas clave y mejorar la coordinación ante contingencias.
- Tecnología de vanguardia, con sistema SCADA de monitoreo en tiempo real, video wall de 35 m² para supervisión centralizada y sistemas de redundancia eléctrica con tableros automatizados.
- Eficiencia energética, gracias a un muro lateral revestido con paneles fotovoltaicos que permiten generar energía renovable para autoconsumo.
- Diseño orientado al bienestar laboral, con espacios ergonómicos, oficinas funcionales, comedor, salas de reuniones y confort ambiental en todos los niveles.

Distribuir la Energía, Conectar a Córdoba



203-1, 203-2

La distribución representa la etapa final en el recorrido de la energía antes de llegar a los hogares cordobeses. En este punto, la electricidad generada y transportada por EPEC se entrega a los usuarios en toda la provincia, ya sea de manera directa o a través de las Cooperativas Eléctricas.

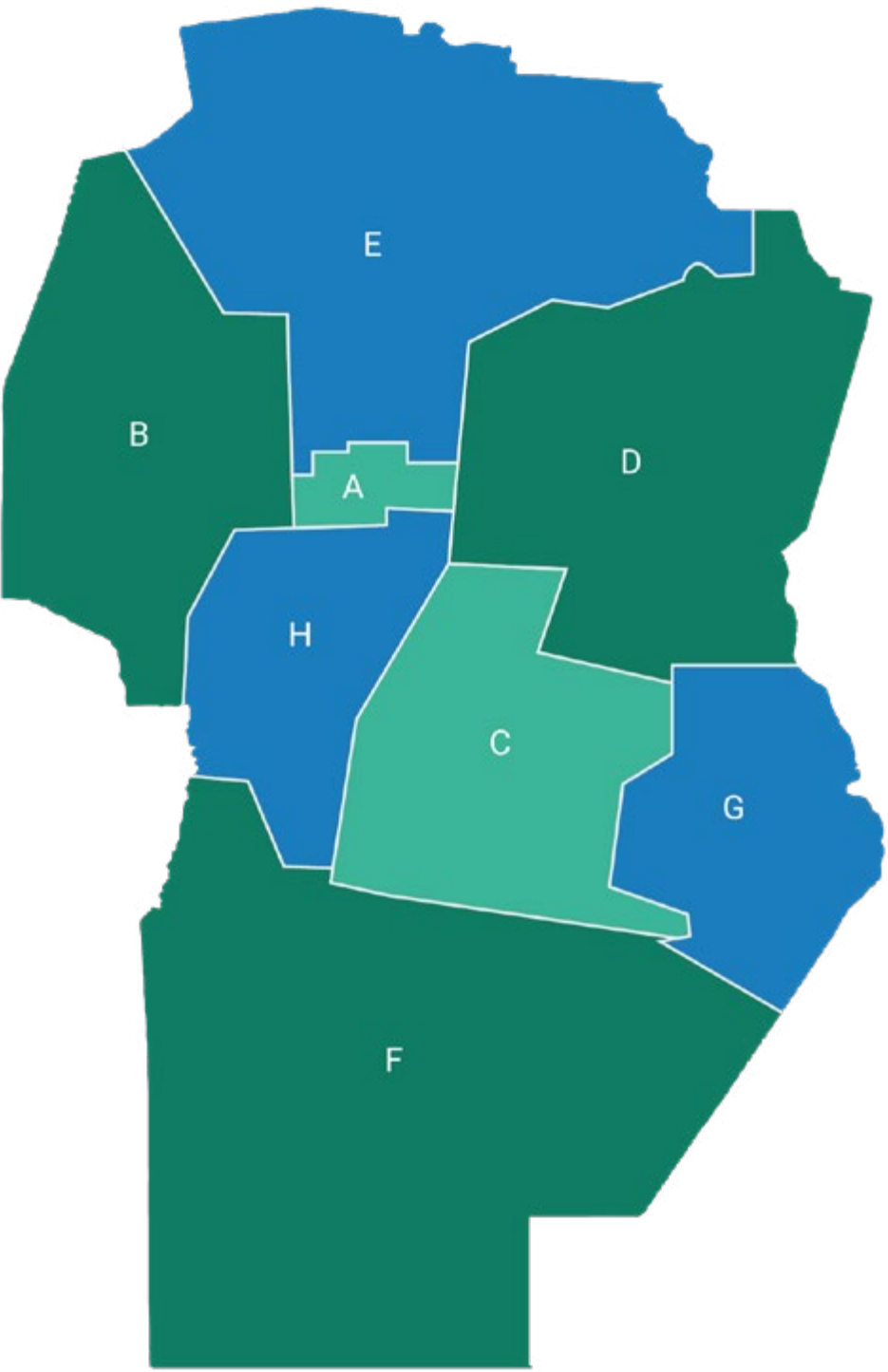
EPEC brinda el servicio de forma directa al 70% de la población provincial, mientras que el 30% restante lo recibe mediante las redes operadas por 204 cooperativas del interior, que actúan como distribuidoras locales y, al mismo tiempo, clientes mayoristas de la Empresa.

Kilómetros Redes Aéreas de MT (33,000 o 13,200 Volt)	5843
Kilómetros de Redes subterráneas de MT (33,000 o 13,200 Volt)	1710
Kilómetros de Redes Aéreas de BT (380/220 Volt)	15425
Kilómetros de Redes subterráneas de BT (380/220 Volt)	1596
Nº Estaciones Transformadoras 33/13,2 kV con potencia instalada de más de 1000 kVA.	17
Nº Subestaciones Alimentadoras (SEA)	29
Nº Centros Reducidos de Distribución (CRD)	8
Nº Subestaciones Transformadoras de MT/BT (SET MT/BT) 2611 MVA de potencia instalada en SET MT/BT	10539
Nº Reconectores (160 tele operados)	252
Nº Cámaras de MT/BT equipadas con celdas de MT (interruptores y seccionadores) Tele operados.	60
Nº Distribuidores de MT en los niveles de 33,000 o 13,200 Volt (cable o línea de MT saliente desde ET, SET o Centro de Distribución hacia la Red de Distribución)	753

Para ello, EPEC se organiza en 8 Delegaciones Zonales, que en conjunto abarcan un área de concesión de 165.328 kilómetros cuadrados, atendiendo a casi 3.800.000 de habitantes.

A diciembre de 2024, EPEC cuenta con 1.191.474 puntos de suministro de energía eléctrica en la provincia. Por otro lado, las Cooperativas Eléctricas del interior cordobés gestionan 521.584 puntos de suministro, según los datos reportados al Consejo Federal de la Energía Eléctrica (CFEE). En conjunto, esto implica que en la provincia de Córdoba disponemos de un total de 1.702.495 puntos de suministro de energía eléctrica.

La segmentación de los 1.191.040 puntos de suministro de EPEC por Delegación de Zona se distribuye de la siguiente manera:



- ZONA “A”**

EPEC - Edificio Central / EPEC - Centro de Atención Comercial Terminal / (C.A.C Terminal) | Empresa Provincial de Energía de Córdoba (E.P.E.C) / EPEC - Centro de Atención Comercial Norte / EPEC - Centro de Atención Comercial Argüello / CPC Ruta 20 / EPEC Sucursal Comercial Sur / Diego de Torres 1226 / Gral. Bustos 267
- ZONA “B”**

La Falda / Capilla del Monte / Cosquín / La Cumbre / Cruz del Eje / Serrezuela / Villa Carlos Paz / Villa Parque Siquiman
- ZONA “C”**

Villa María / James Craik / General Cabrera / Alto Alegre / Ballesteros / Laborde / Pascanas / Tancacha / Ucacha / Wenceslao Escalante
- ZONA “D”**

San Francisco / Devoto / Balnearia / Santiago Temple
- ZONA “E”**

Río Ceballos / Villa Allende / La Calera / Ing. Leopoldo Caro / Villa del Totoral / San Francisco del Chañar
- ZONA “F”**

Río Cuarto / La Carlota / Alejo Ledesma / Alejandro Roca / Buchardo / Arias
- ZONA “G”**

Bell Ville / Marcos Juárez / Leones / Los Surgentes / Cruz Alta / Corral de Bustos / Monte Maiz / Noetinger / Isla Verde / Morrison
- ZONA “H”**

Alta Gracia / Río Segundo

Los puntos de suministros los clasificamos de acuerdo a la estructura tarifaria en 10 categorías de usuarios de acuerdo al uso y finalidad:

Varios / Uso Propio	434	Gobierno y Usuarios Especiales	14.897
Residencial	1.055.940	Alumbrado Público	7.488
General	108.135	Servicio de Agua	69
Grandes Consumos	3.491	Tarifa Rural	651
Cooperativas	279	Peaje	90

Gestión Operativa y Mantenimiento de Redes

Contamos con un equipo operativo disponible las 24 horas, todos los días del año, encargado de operar y mantener tanto las redes de transmisión interior como las de distribución de media y baja tensión en toda la provincia. Estos equipos se organizan de la siguiente manera:



- Guardia y atención de reclamos en Media tensión/Baja Tensión
- Cuadrillas de mantenimiento de las redes (aéreas, subterráneas) y subestaciones Media tensión/Baja Tensión
- Servicio de Operación y Mantenimiento de Subestaciones Alimentadoras (SEA)
- Taller Electromecánico (TEM)
- Operadores móviles de estaciones transformadoras (Alta Tensión/Media Tensión y Media Tensión/Media Tensión), coordinados desde los Centros de Teleoperación Zonales (CTZ)
- Operadores del Centro de Control de Subestaciones Alimentadoras (CTS)

Los equipos de Guardia y Reclamos son responsables de mantener la continuidad del servicio y atender los reclamos (F.450), siempre priorizando la seguridad. Si la solución requiere una intervención mayor, se recurre a las cuadrillas de mantenimiento (F.850), especializadas en arreglos como reparación de líneas, reemplazo de transformadores o componentes de la red.

Las Cuadrillas de Mantenimiento de las Redes de Distribución de Media Tensión /Baja Tensión también ejecutan acciones de mantenimiento preventivo del tipo programadas, que surgen de los relevamientos periódicos del tipo visual, medición de parámetros eléctricos y termográficos que se efectúan sobre las instalaciones en servicio. Estas tareas tienen como finalidad justamente prevenir futuras anomalías e imprevistos en la continuidad del servicio de distribución de energía eléctrica.

Trabajos con Tensión (TcT) en Media tensión (MT)

Desde el año 2018, EPEC ha incorporado de manera progresiva la técnica de mantenimiento con tensión (TCT) en sus redes aéreas de media tensión (13,2 kV), utilizando el método a contacto. Esta metodología, que permite realizar tareas de inspección, reparación y mantenimiento sobre instalaciones energizadas, evita la interrupción del suministro eléctrico y se ha consolidado como una herramienta estratégica para garantizar la continuidad del servicio, optimizar la operación y mejorar la calidad del abastecimiento en toda la provincia.



La ejecución de trabajos con tensión mediante el método a contacto requiere el uso de equipamiento específico, certificado y sometido a rigurosos controles periódicos y ensayos. Estos ensayos se realizan con frecuencias definidas (mensuales, trimestrales o anuales, según el elemento), y sus resultados son registrados y trazables.

El mantenimiento con tensión (TCT) ofrece una serie de ventajas clave, tanto desde el punto de vista operativo como desde una perspectiva económica y social:

- **Continuidad del servicio:** Al no requerir desconexiones, se garantiza el abastecimiento ininterrumpido a todos los tipos de usuarios. Esto es esencial para clientes críticos como hospitales, centros de salud, bombeo de agua, telecomunicaciones y otras infraestructuras sensibles.
- **Reducción de pérdidas económicas:** Evitar cortes programados reduce penalidades regulatorias, reclamos de usuarios y pérdidas técnicas para la empresa. Para los clientes, especialmente los industriales, implica continuidad en los procesos productivos y ahorro en soluciones de respaldo.
- **Optimización de recursos técnicos y humanos:** Permite mayor flexibilidad operativa, reducción del tiempo de intervención y mejor coordinación de recursos, sin depender de horarios de baja demanda.

Durante el período 2024, se gestionaron un total de 953 licencias de trabajo sobre redes de media tensión (11% más que en 2023), que habilitaron la realización de 1.196 intervenciones en redes energizadas (19.5 % más que en 2023), con 4.318 horas efectivas de trabajo (9 % más que en 2023). Gracias a este esfuerzo, se evitaron 1.310 horas de corte de servicio, lo que representa 328 maniobras que no afectaron a los usuarios, destacando el valor estratégico del TCT en términos operativos, económicos y sociales.

El factor humano en los TCT

Dada la complejidad y el riesgo de los Trabajos con Tensión, EPEC aplica un riguroso proceso de selección, formación y evaluación del personal técnico, cumpliendo con la Resolución 11/2022 de la SRT y su propio reglamento interno.

Solo pueden acceder a esta tarea operarios que superen evaluaciones psicofísicas específicas, que se renuevan periódicamente como herramienta preventiva clave. La formación técnica se organiza en etapas: capacitación inicial en campo, práctica supervisada, revalidación cada dos años y actualización continua, siempre bajo estándares nacionales e internacionales.

Las tareas se realizan bajo procedimientos operativos definidos, con foco en seguridad eléctrica, mecánica y ergonómica. Además, se realiza un acompañamiento psicológico individual y grupal que fortalece el autocuidado, el trabajo en equipo y la comunicación interna, asegurando un desempeño técnico y humano de excelencia.

Actualmente, EPEC cuenta con cuatro equipos especializados en TCT:

Dos equipos operativos en Córdoba capital, que atienden tanto tareas programadas como emergentes en el área metropolitana.

Un equipo en la ciudad de Villa María, con cobertura en la región centro-sur.

Un equipo en Río Cuarto, operando en el sur provincial.

La consolidación de esta estructura de trabajo refleja el compromiso de la empresa con la incorporación de tecnología avanzada, formación técnica de excelencia y altos estándares de seguridad laboral, al servicio de una red eléctrica moderna, eficiente y confiable.

“

Formar parte del equipo de Trabajos con Tensión en media tensión significa integrar un grupo de trabajo profesional, capacitado y comprometido con su tarea. Nuestra labor se sustenta en la preparación continua, la disciplina y el estricto cumplimiento de las normas de seguridad. Para mí, pertenecer a este equipo es una gran responsabilidad y un orgullo, porque contribuimos a garantizar la continuidad del servicio eléctrico, cuidando siempre la seguridad de cada integrante.”

Cristian Gabriel Morán

Supervisor Técnico
de Sub División T.C.T.
en M.T. Río Cuarto



Calidad del Servicio Eléctrico: Gestión y Resultados 2024

En el marco de nuestro compromiso con la mejora continua y la excelencia operativa, durante el año 2024 continuamos enfocando nuestras acciones en fortalecer la continuidad y calidad del servicio eléctrico, uno de los pilares fundamentales de nuestra gestión.

Para evaluar nuestro desempeño en esta materia, utilizamos dos indicadores técnicos clave definidos por el Ente Regulador de los Servicios Públicos (ERSEP):

FMIK (Frecuencia
Media de Interrupción
por kVA instalado)

DMIK (Duración
Media de Interrupción
por kVA instalado)

Estos índices nos permiten medir el impacto de las interrupciones del servicio propias del sistema de distribución, considerando solo eventos

con Energía No Suministrada (ENS = 0) y con una duración mayor a 3 minutos, clasificadas como:

- Interrupciones forzadas
- Interrupciones programadas
- Maniobras de servicio

Acciones orientadas a la mejora de indicadores

Durante 2024, desplegamos múltiples iniciativas para reducir estos indicadores y garantizar un servicio más confiable y sostenible. Entre las más relevantes se destacan:

- Ejecución de planes de inversión destinados al crecimiento y mejora de la infraestructura eléctrica, especialmente en zonas críticas donde se detectaron reiteradas fallas o limitaciones operativas.
- Mantenimiento preventivo sistemático, incluyendo trabajos de poda en zonas con riesgo de interferencia vegetal, inspecciones visuales y termográficas de componentes clave del sistema.
- Aplicación de tecnología e innovación en las redes e instalaciones, así como en los procesos operativos de monitoreo, análisis y respuesta ante eventos.
- Capacitación continua del personal, con foco en seguridad, operación, mantenimiento, nuevas tecnologías, liderazgo y gestión operativa, alineado a los estándares más exigentes del sector energético.

En 2024 los valores de los indicadores FMIK fue en el primer semestre 2.58 y segundo semestre 0.84 y DMIK fue en el primer semestre de 0.66 y en el segundo semestre 0.60. Podemos afirmar que se han sostenido las acciones necesarias para cumplir con los límites establecidos por ERSEP.

Recordamos que, desde 2023, los objetivos regulatorios vigentes para estos indicadores son FMIK = 4 y DMIK = 1,1.

Gestión Sustentable de Arbolado en Zonas de Servidumbre Eléctrica

Durante 2024 se llevó adelante un plan integral de mantenimiento y limpieza de la arbolada ubicada en las franjas de servidumbre de electroductos de media y baja tensión. Con un enfoque ambiental, comunitario y de seguridad pública, la iniciativa se desarrolló en coordinación con municipios y organizaciones sociales, priorizando la prevención de riesgos eléctricos y la protección del entorno natural.

El proyecto incorporó innovaciones como la trazabilidad digital de las podas, con registro de especies y ubicación georreferenciada, y la incorporación de un Ingeniero Agrónomo en el proceso de contratación y supervisión técnica. Gracias a estas medidas, las intervenciones se realizaron bajo criterios de sostenibilidad, seguridad y armonía con la biodiversidad.

Los resultados fueron significativos: se registraron más de 14.300 intervenciones en zonas críticas, el 65% del material extraído fue reutilizado como biomasa en programas de compostaje municipal y las fallas por contacto vegetativo se redujeron a la mitad. Al mismo tiempo, se disminuyeron los riesgos eléctricos en la vía pública, se mejoró la accesibilidad operativa y se fortaleció la calidad del servicio eléctrico en áreas urbanas, semiurbanas y rurales.

Este hito demuestra cómo una gestión preventiva y responsable de la infraestructura eléctrica puede generar beneficios ambientales, sociales y de seguridad, contribuyendo al mismo tiempo a la construcción de un sistema energético más sostenible y resiliente.

Innovamos para una red más eficiente, segura y sustentable

En EPEC impulsamos la modernización de nuestra infraestructura eléctrica con una mirada estratégica y sustentable. Con ese propósito, desarrollamos e implementamos un sistema inalámbrico para la gestión remota de reconectadores y unidades remotas en toda la red de distribución de la provincia de Córdoba. Este proyecto integral

fortalece nuestra capacidad operativa, mejora el servicio a nuestros usuarios y genera beneficios sociales, económicos y ambientales alineados con nuestro compromiso con la sostenibilidad.

En ese sentido, implementamos un sistema de comunicaciones inalámbricas basado en radiofrecuencia en la banda no licenciada de 900 MHz, con respaldo GPRS en zonas críticas. La solución incluye:

- Unidades Remotas (UR) instaladas en reconectadores de media tensión.
- Access Points (AP) y enlaces punto a punto (PtP) estratégicamente ubicados.
- Software de gestión centralizado en nuestro Centro de Operaciones de Red (NOC).
- Equipamiento para mantenimiento, expansión y diagnóstico.

Diseñamos una arquitectura segura integrada mediante VPN, que garantiza la operación confiable del sistema SCADA y la automatización de maniobras en la red eléctrica.

Esta solución genera múltiples impactos positivos: mejora la calidad del servicio al reducir los tiempos de corte mediante respuestas automáticas ante fallas; optimiza recursos humanos y logísticos al disminuir desplazamientos; impulsa la economía local a través de la contratación de proveedores nacionales; asegura la sostenibilidad del sistema mediante equipamiento robusto y escalable; reduce la huella de carbono al minimizar traslados de cuadrillas; promueve el uso eficiente de infraestructura existente; y garantiza una gestión responsable de residuos eléctricos conforme a normativas vigentes.

Además, fortalece las capacidades internas con la capacitación de nuestros técnicos y promueve la equidad territorial al brindar acceso a tecnología avanzada tanto en zonas urbanas como rurales. Este proyecto representa un hito en la digitalización de nuestra red eléctrica y reafirma nuestro compromiso con la innovación, la eficiencia operativa y la sostenibilidad como pilares fundamentales de la energía del futuro en Córdoba.

EPEC y su compromiso ambiental

Como empresa del sector energético, en EPEC asumimos la responsabilidad de minimizar los impactos ambientales derivados de nuestras actividades. En un contexto marcado por el crecimiento urbano y el avance constante de la tecnología, entendemos que la energía —como recurso estratégico— requiere respuestas dinámicas y sostenibles frente a estos cambios.

Cada obra que emprendemos o mejora que implementamos en el sistema eléctrico lleva implícito un objetivo ambiental: avanzar hacia una generación de energía más sostenible y una relación más armoniosa con el entorno. Estas acciones no solo benefician al ambiente, sino que también generan impactos positivos en lo social y lo económico, fortaleciendo las economías locales y mejorando la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

Actualmente, la gestión ambiental en EPEC ha dejado de ser un conjunto de acciones puntuales para convertirse en una línea transversal que guía las decisiones de todas nuestras Gerencias. Esta mirada integral nos permite avanzar hacia un desarrollo verdaderamente sostenible, donde el respeto por el ambiente es un pilar fundamental.

Gestión ambiental y prevención de riesgos en EPEC

Desde el Área de Sistemas de Gestión, y en línea con nuestro compromiso con la sustentabilidad, llevamos adelante la implementación y certificación de un Sistema de Gestión Ambiental alineado con los estándares de la Norma ISO 14001. Este enfoque nos permite fortalecer el desempeño ambiental de nuestras operaciones a través de acciones concretas y sostenidas.

Trabajamos de forma continua en la identificación de los aspectos e impactos ambientales asociados a nuestros procesos de generación, monitoreando nuestro desempeño mediante indicadores específicos que guían la toma de decisiones. Además, realizamos simulacros ambientales para asegurar una respuesta eficaz ante posibles emergencias y analizamos riesgos y oportunidades con el fin de mitigarlos o aprovecharlos, según corresponda.

De este modo, avanzamos con responsabilidad hacia una operación energética más consciente, resiliente y alineada con los principios del desarrollo sostenible.



EPEC frente al cambio climático: resultados de la cuarta medición de huella

El cambio climático representa uno de los desafíos más urgentes y complejos de nuestra era, con efectos cada vez más visibles sobre los ecosistemas, la biodiversidad y la vida de millones de personas en todo el mundo. La acumulación de gases de efecto invernadero (GEI), generada principalmente por la quema de combustibles fósiles y diversas actividades humanas, está intensificando fenómenos como sequías, inundaciones, olas de calor, entre otros. En este escenario, el sector energético ocupa un lugar central, ya que la generación, transmisión y distribución de energía eléctrica son actividades con un fuerte impacto ambiental, particularmente en términos de emisiones.

Conscientes del rol que desempeñamos como empresa de energía, en EPEC hemos asumido el compromiso de medir nuestra Huella de Carbono como herramienta para entender, gestionar y reducir nuestras emisiones de GEI. En 2024 realizamos la medición de nuestra huella institucional, evaluando las emisiones generadas en nuestras actividades de generación, transmisión, distribución, funcionamiento de oficinas, atención al cliente y movilidad de flota.

Actualmente nos encontramos en proceso de verificación de dicho cálculo por parte del Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), y ya hemos obtenido la verificación correspondiente para el período 2023. Además, hemos inscripto nuestro inventario de emisiones en el registro provincial.



305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

Podes consultar nuestro informe completo en <https://www.epec.com.ar/docs/transparencia/Huella-carbono-epec-2024.pdf>

Se contemplaron tanto las emisiones directas (como el consumo de combustibles en centrales térmicas), como las indirectas (vinculadas al consumo eléctrico y a otras actividades asociadas). En total, se identificaron seis tipos de GEI: dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄), óxido de nitrógeno (N₂O), trifluoruro de nitrógeno (NF₃), hexafluoruro de azufre (SF₆), e hidro y perfluorocarbonos (HFC, PFC). Nuestros resultados fueron:



En la siguiente tabla se exponen los valores totales de emisiones de gases de efecto invernadero, así como la proporción que representa cada alcance sobre el total. Esta información permite observar la evolución de los resultados y el peso relativo de las emisiones directas e indirectas en el total.

Años	Emisiones Totales (tCO2)	Emisiones directas (Alcance 1)	Emisiones indirectas de GEI causadas por energía importada (Alcance 2)	Otras emisiones indirectas (Alcance 3)
2021	2.564.724,96	42,1%	14,7%	14,7%
2022	2.670.003,20	42,3%	16,0%	16,0%
2023	2.374.168,55	42,3%	14,6%	14,6%
2024	2.432.611,55	48,8%	11,5%	11,5%

En términos generales, se produjo un incremento en las emisiones totales generadas durante el año 2024 en comparación con el año 2023. Este aumento responde principalmente al mayor consumo de gasoil destinado a la generación de energía eléctrica, el cual se incrementó en un 73,88% (48.845 litros más) respecto al año 2023. Sin embargo, algunas fuentes de emisión muestran una disminución en comparación con el año anterior. Se observa una reducción en las emisiones por energía importada debido a un menor consumo energético para bombeo en el Complejo Hidroeléctrico Río Grande (208.840,8 MWh menos que el año anterior). Asimismo, se registra una disminución en las emisiones fugitivas debido a que se redujo el uso de hexafluoruro de azufre.

“

A nuestra Empresa, conocer su Huella de Carbono le otorga una herramienta estratégica para identificar fuentes de emisión, priorizar acciones y orientar inversiones hacia la eficiencia. Esto refuerza la transparencia con la sociedad, facilita el acceso a financiamiento verde y asegura alineación con políticas por el cambio climático. Internamente, impulsa la cultura organizacional, fortalece la reputación y posiciona a la empresa como líder del sector en sostenibilidad y transición energética.

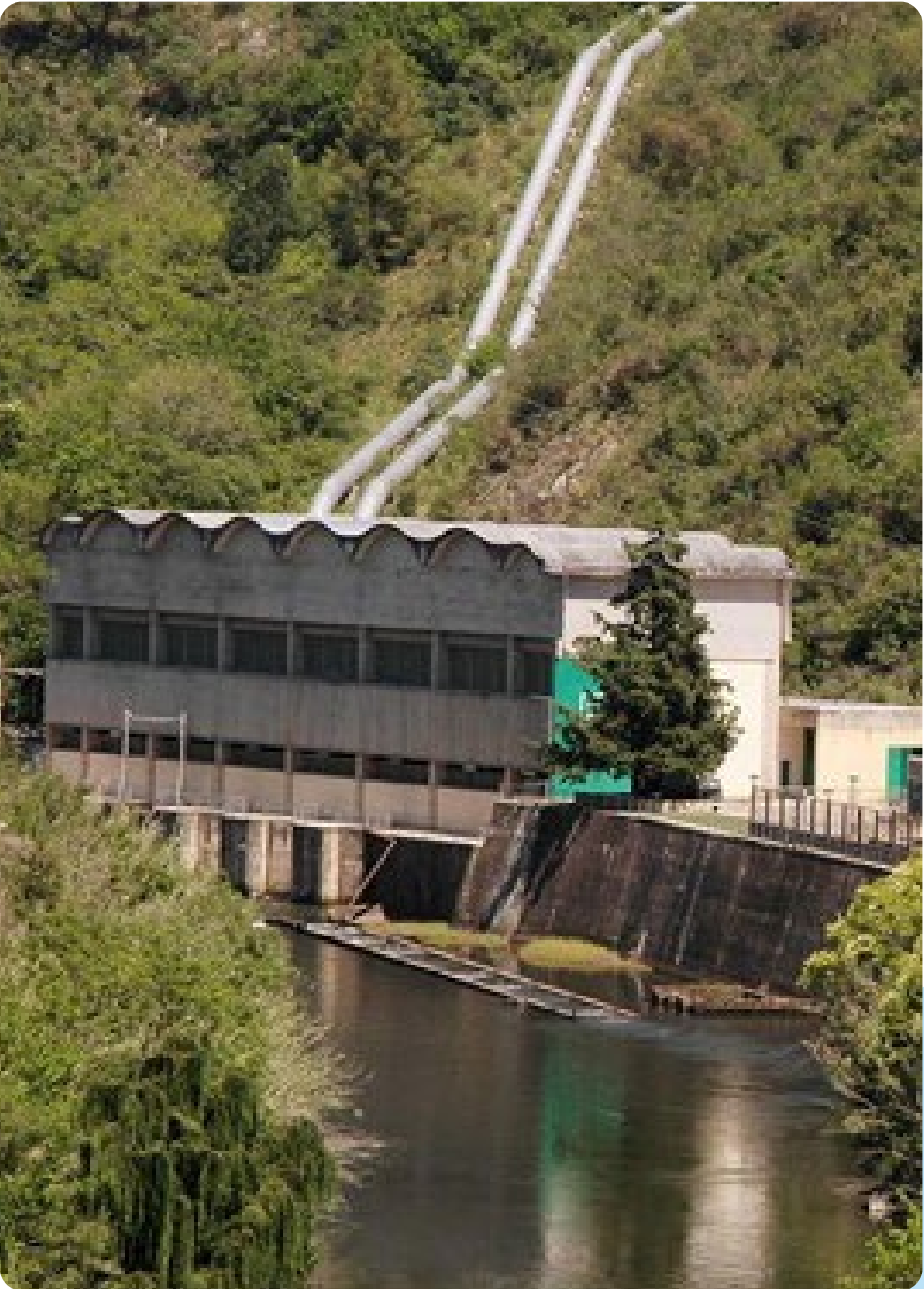
José Luis Guida

Asesor Técnico EPEC SAU

Emisiones evitadas por centrales hidroeléctricas

Las centrales hidroeléctricas desempeñan un papel clave en la mitigación de emisiones al generar electricidad de manera limpia y sostenible. Al incluir en la matriz energética fuentes renovables, las centrales hidroeléctricas de EPEC contribuyen a la reducción de las emisiones de la red nacional dado que se desplazan centrales térmicas que tienen una alta intensidad de emisiones debido a la quema de combustibles fósiles.

Como consecuencia de la generación de energía de nuestras centrales hidroeléctricas, durante 2024 se evitó la emisión de 95.198,91 tCO₂e3.



Central Hidroelectrica San Roque

Nuestra estrategia de acción climática vinculada a la Huella de Carbono

Nuestra Estrategia de Acción Climática representa un paso decisivo en la gestión de nuestra huella de carbono y en el fortalecimiento del compromiso ambiental de EPEC. Este plan nos permite ordenar, visibilizar y potenciar las acciones que venimos desarrollando en materia de sostenibilidad y eficiencia energética, al tiempo que establece una hoja de ruta para avanzar en la reducción de emisiones y la adaptación al cambio climático con una mirada integral, participativa y territorial. Sabemos que este es un proceso dinámico y en constante evolución; por eso entendemos que la estrategia no es un punto de llegada, sino un marco de mejora continua que nos impulsa a medir con mayor precisión nuestros impactos, definir metas de reducción y construir alianzas que amplifiquen los resultados.

Además del seguimiento continuo de nuestras emisiones, promovemos acciones concretas orientadas a la eficiencia energética y la descarbonización, como el impulso a proyectos de energías renovables —parques solares, aprovechamientos hidroeléctricos y plantas de biogás—, la incorporación de biocombustibles en la flota vehicular, el desarrollo de infraestructura para movilidad eléctrica, la digitalización de procesos internos, la generación fotovoltaica en nuestro Edificio Central, la separación de residuos y el fomento de la Generación Distribuida. También desarrollamos una calculadora de huella de carbono destinada al sector de la construcción, contribuyendo a una gestión ambiental más consciente en otros ámbitos productivos.

La medición de nuestra huella constituye mucho más que un ejercicio técnico: es una herramienta estratégica para avanzar hacia una empresa más sostenible, resiliente y alineada con los compromisos globales de mitigación del cambio climático. Sabemos que la acción

climática no puede abordarse de manera aislada, y que la transformación energética que impulsamos solo será posible si todos los actores —gobiernos, empresas, universidades, cooperativas, organizaciones sociales y usuarios— asumen un rol activo y comprometido. En este sentido, el uso racional y eficiente de la energía por parte de la ciudadanía es esencial. Desde EPEC llevamos adelante campañas de sensibilización que promueven hábitos de consumo responsables y refuerzan la conciencia sobre la energía como un recurso estratégico. Estamos convencidos de que cada acción cuenta, y que el compromiso colectivo es clave para alcanzar una transición energética baja en carbono, justa y sostenible.

Calculadora de Huella de Carbono en Obra

En el marco de nuestra Estrategia de Acción Climática y de la gestión integral de la huella de carbono, impulsamos el desarrollo de una herramienta innovadora para la medición de emisiones en obras de construcción, destinada a promover una gestión ambiental más eficiente y responsable dentro del sector. La Calculadora de Huella de Carbono en Obra fue desarrollada por el Instituto Nacional de Tecnología Industrial (INTI) y la consultora HINS Energía, con el impulso de EPEC y empresas socias de la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO) y el acompañamiento del Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos de Córdoba.

Esta iniciativa, única en su tipo en el país, permite cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas durante la ejecución de obras de infraestructura, facilitando la identificación de oportunidades de mejora y la planificación de acciones de mitigación. La herramienta, desarrollada en formato Excel, posibilita subdividir una obra en hasta cinco secciones y contemplar diversas tipologías —viales, energéticas, de saneamiento o transporte de gas—, considerando variables como insumos, energía eléctrica, combustibles, transporte, servicios tercerizados y generación de residuos.

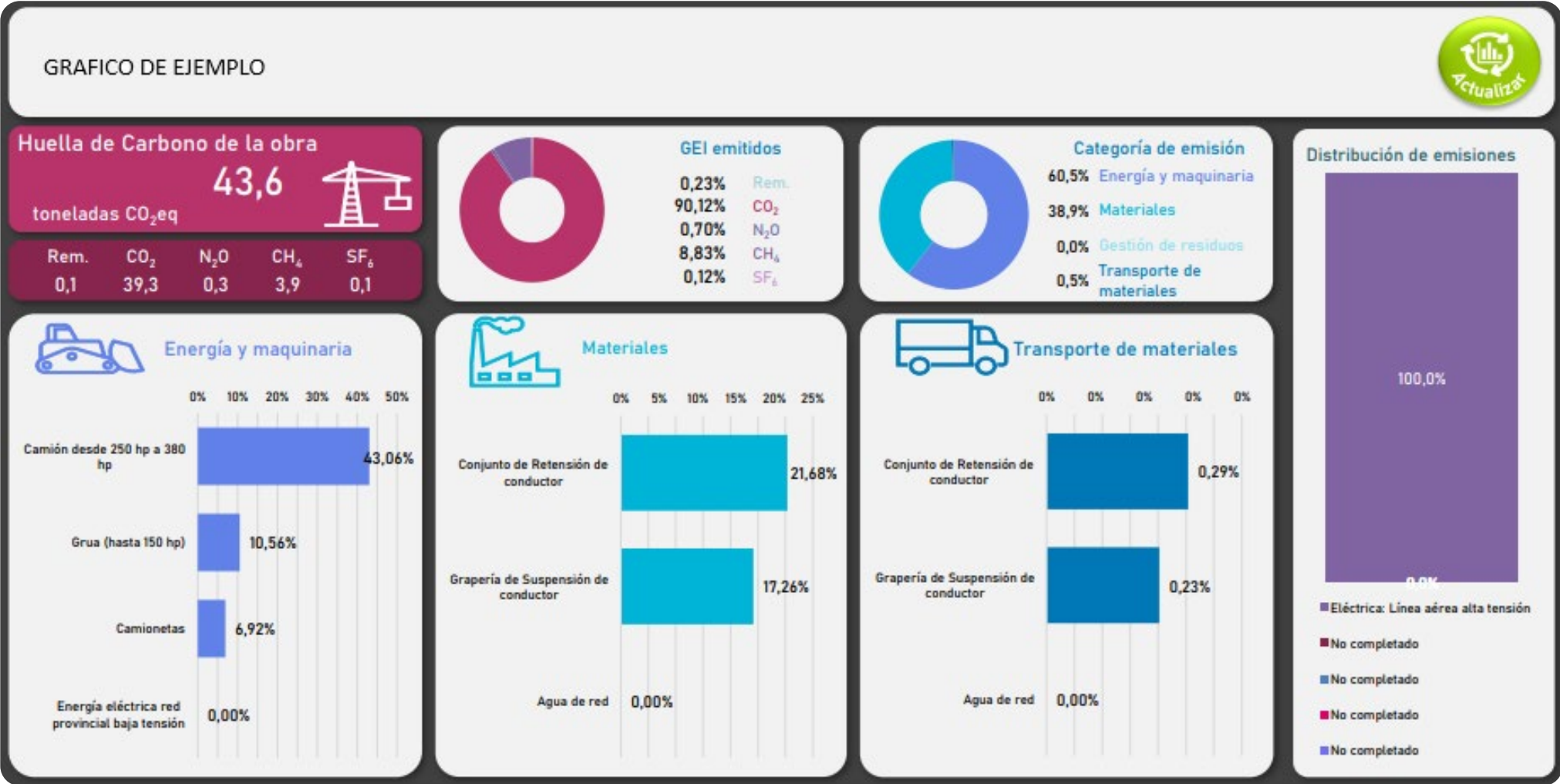


Imagen de la Calculadora

Durante su desarrollo, nuestra empresa participó activamente en la validación técnica y en la articulación con empresas constructoras locales, aportando su experiencia en gestión energética y sostenibilidad. Tras un año de trabajo conjunto, la calculadora fue presentada en Córdoba ante más de un centenar de empresas del sector, en una jornada de capacitación organizada por CAMARCO, donde también se entregó un manual de procedimientos para su uso autónomo.

La creación de esta herramienta representa un avance estratégico en la incorporación de criterios de sostenibilidad en el ciclo de vida de las obras de infraestructura, promoviendo la transparencia, la eficiencia energética y la reducción de emisiones en la cadena de valor del sector. Desde EPEC, consideramos que medir es el primer paso para transformar: por eso, seguiremos impulsando proyectos que integren la innovación tecnológica con la acción climática, contribuyendo al desarrollo sostenible de Córdoba y al cumplimiento de los compromisos globales de descarbonización.

“Para la Delegación Córdoba de la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO), la colaboración con EPEC, Hins Energía y el Ministerio de Infraestructura es estratégica. Esta alianza nos permite avanzar significativamente en el análisis de la huella de carbono en obra, una herramienta vital para la sustentabilidad del sector. Al fomentar la reducción de gases de efecto invernadero, no solo ayudamos a la estrategia provincial sobre este tema de cara a los escenarios del 2030 y 2050, sino que demostramos el compromiso de la construcción con la innovación responsable y los objetivos globales de desarrollo sostenible.”

Rodrigo Stein
Secretario de Camarco



Asignación de recursos con impacto

En EPEC, gestionamos los recursos públicos con eficacia, economicidad, publicidad, transparencia y sujeción al ordenamiento jurídico. Este compromiso se refleja en procedimientos de selección del contratista que garantizan la igualdad de tratamiento de oferentes e interesados, oposición y libre concurrencia de los mismos e imparcialidad y objetividad de la EPEC en todo el procedimiento.

Además, contamos con auditorías externas realizadas por consultoras internacionales, como Deloitte S.A., que avalan nuestra buena administración. Los Estados Contables auditados están disponibles en nuestra página web para garantizar el acceso a la información y la rendición de cuentas.

Nuestro presupuesto

La elaboración del presupuesto anual es clave para orientar y evaluar nuestra gestión. En esta instancia revisamos lo realizado en el período anterior, detectamos las acciones pendientes y definimos las que impulsaremos a futuro. La ejecución presupuestaria convierte en hechos las decisiones adoptadas y expresa nuestro compromiso con la sostenibilidad.



205-1

201-1

EGRESOS

Partida Presupuestaria	Legal Rectificado 2024	Ejecutado 2024
Personal	\$ 193.744.442.076,56	\$ 177.482.753.838,57
Bienes de Consumo	\$ 49.286.105.327,38	\$ 42.375.884.045,06
Servicios no Personal - CAMMESA	\$ 515.757.059.241,57	\$ 476.171.324.122,02
Servicios no Personal - Resto	\$ 338.604.371.686,67	\$ 317.659.222.743,15
Intereses y Gastos Financieros	\$ 28.629.426.630,65	\$ 11.099.486.904,74
Transferencias para erogaciones corrientes	\$ 1.248.377.241,88	\$ 1.227.347.260,37
Transferencias para erogaciones de capital	\$ -	\$ -
Bienes de Capital	\$ 34.565.840.731,45	\$ 29.062.952.709,43
Trabajos Públicos	\$ 88.796.128.961,00	\$ 26.369.864.999,14
Bienes Preexistentes	\$ -	\$ -
Amortización de la Deuda	\$ -	\$ -
Aportes de Capital	\$ -	\$ -
Distribución de Fondos por cuenta de Terceros	\$ 110.704.899.802,37	\$ 103.357.258.020,88
Variaciones Patrimoniales	\$ 99.815.985.006,48	\$ 252.952.298.132,45
Total de egresos	\$ 1.461.152.636.706,00	\$ 1.437.758.392.775,81

INGRESOS

Partida Presupuestaria	Legal Rectificado 2024	Ejecutado 2024
Total Ingresos Propios - Ventas Distribución	\$ 819.976.728.443,80	\$ 823.495.482.179,06
Total Ingresos Propios - Ventas Generación	\$ 60.745.227.514,06	\$ 62.852.411.014,00
Total Ingresos Propios - RESTO	\$ 85.643.932.662,42	\$ 95.058.758.554,74
IVA Débito Fiscal	\$ 194.193.964.810,03	\$ 197.869.799.076,75
Total Ingresos de terceros	\$ 110.704.899.802,37	\$ 126.220.553.148,68
Total Aportes	\$ 32.790.155.811,60	\$ 112.961.388.802,58
Sub-total ingresos	\$ 1.304.054.909.044,29	\$ 1.418.458.392.775,81
Variaciones Patrimoniales	\$ 6.281.874.993,74	\$ -
Uso del crédito	\$ 150.815.852.667,97	\$ 19.300.000.000,00
Total de ingresos	\$ 1.461.152.636.706,00	\$ 1.437.758.392.775,81

Régimen de compras y contrataciones

Nuestra empresa cuenta con un proceso de compras y contrataciones reglado por ley a través del Decreto N° 399/2019 titulado “Nuevo régimen de compras y contrataciones de EPEC” en el marco de la Ley Provincial N° 10.155. Nuestro régimen incluye las siguientes modalidades de compras:

Licitación pública	
Licitación pública electrónica	
Compulsa abreviada	
Subasta electrónica	
Contratación Directa	

2-6, 2-15, 308-1, 414-1

Durante 2024, estos fueron los mecanismos más utilizados:

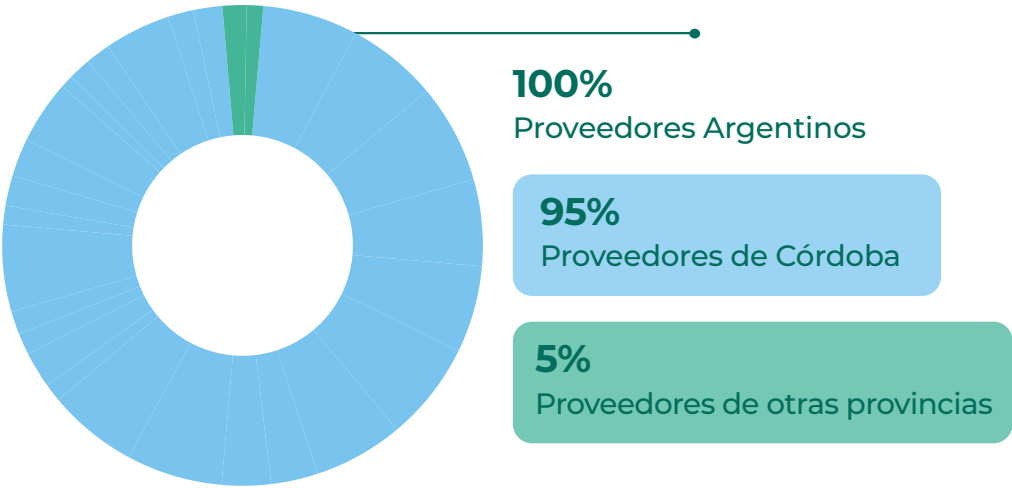
CONTRATACIONES SEGÚN MODALIDAD

Tipo Contratación	Cant. OC	Partic.
Lic. pública electrónica	245	51,91%
Subasta electrónica	143	30,30%
Licitación pública	49	10,38%
Compra directa	30	6,36%
Compulsa abreviada	5	1,06%
Total general	472	100%

Proveedores de EPEC

204-1

En EPEC, nuestros proveedores son socios estratégicos para garantizar un servicio energético seguro y de calidad. Cada compra y contratación se enmarca en un riguroso esquema legal y de control, que varía según el tipo de bien o servicio adquirido. Durante 2024, el 100% de nuestros proveedores fueron argentinos y el 95% de la provincia de Córdoba, aunque todos, sin importar su origen, deben cumplir los mismos requisitos generales: inscripción vigente en el Registro Oficial de Proveedores y Contratistas, presentación de balances y estados patrimoniales certificados, constitución de domicilio, declaraciones juradas, garantías de mantenimiento de oferta, y, cuando corresponda, entrega de muestras y documentación técnica exigida en los pliegos.



El seguimiento no se limita a la instancia de selección, sino también en la etapa de ejecución contractual verificamos el cumplimiento normativo y la idoneidad técnica durante toda la relación contractual. Además, aplicamos criterios de sostenibilidad según el Decreto N.º 399/2019, incorporando en los pliegos parámetros ambientales específicos y mecanismos de validación. En el caso de las obras públicas, y conforme a la Ley N.º 8.614, promovemos la medición y compensación de la Huella de Carbono a través del Programa de Reducción y Compensación de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), otorgando preferencia a quienes acrediten estas acciones.

Con este enfoque integral, aseguramos que cada proveedor cumpla con altos estándares de calidad, transparencia y compromiso ambiental.

Implementación de la Política de Calidad en el procedimiento de Compras y Contrataciones



2-23, 2-24, 2-25

En cumplimiento de la política de calidad trazada por la Alta Dirección de la Empresa, en 2024 logramos la recertificación de la Norma ISO 9001:2015 del proceso de Compras y Contrataciones. Este hito implicó el trabajo conjunto de la Unidad Asesora Adjudicaciones, la Subgerencia de Compras y Contrataciones, dependiente de la Gerencia de Finanzas y Abastecimiento, la Alta Dirección de EPEC y las Áreas de apoyo que participaron del proceso e incluyó también el procedimiento de redeterminación de precios por reconocimiento de variación de costos para la provisión de bienes y prestación de servicios (Anexo I al Decreto Reglamentario 305/14 y sus modificatorios), y el procedimiento de ampliación, prórrogas y multas.

Procedimiento de Redeterminación de Precios por Reconocimiento de Variación de Costos

El año 2024 representó un gran desafío para la Argentina en materia inflacionaria, alcanzando una variación interanual del 117,8 %. En este contexto, resultó imprescindible trabajar de manera sostenida para preservar la ecuación económico-financiera de los contratos en ejecución. Con este propósito, implementamos el procedimiento de redeterminación de precios por reconocimiento de variación de costos para la provisión de bienes y la prestación de servicios, gestionado por la Unidad Asesora Adjudicaciones.

Mantener en vigor los contratos en los que somos parte es fundamental para garantizar la continuidad y calidad del servicio eléctrico. La redeterminación de precios nos permitió sostener el vínculo con nuestros proveedores, evitar la paralización de obras y asegurar una prestación más eficaz y eficiente para la ciudadanía.

La recomposición contractual es clave, ya que estos contratos constituyen la base operativa del sistema energético. Su regularización im-

pacta positivamente en la economía, la industria, la población y el desarrollo provincial.

La Unidad Asesora contabilizó el ingreso de 1233 pedidos de redeterminación de precios que fueron resueltos acabadamente (sólo se contabilizaron los expedientes con proceso concluido). En formato papel, se recibieron 979 pedidos suscriptos por los diferentes proveedores de la EPEC, de los cuales 598 se verificaron aprobados (con Acta Acuerdo suscripta) y 381 resultaron rechazados (con su correspondiente Disposición de Rechazo). Los pedidos ingresados para contrataciones en formato digital, también con proceso finalizado, alcanzaron un total de 254 de los cuales 150 fueron pedidos aprobados (con Acta Acuerdo suscripta) y 104 culminaron con Disposición de Rechazo por diferentes causales.

Con el fin de evaluar la efectividad del procedimiento y fortalecer la transparencia, enviamos una consulta a nuestros proveedores para conocer su experiencia. La pregunta formulada fue:

“En virtud de la alta inflación sufrida en la Argentina en el año 2024, ¿le resultó efectivo y eficiente el procedimiento de redeterminación de precios llevado a cabo por EPEC para recomponer los valores de los contratos suscriptos con la empresa?”



Entre los testimonios compartidos ponemos en valor los siguientes:

“El equipo de la unidad asesora de adjudicaciones, siempre brinda respuestas en tiempo y forma son muy bien predispuestos y muy profesionales”

“Siempre que se consulta por un expediente ya sea por una adjudicación o por una redeterminación, en cada caso el personal responde cordial y muy profesional y en tiempos correctos”

Esta retroalimentación nos permitirá mejorar el proceso y consolidar un sistema contractual más ágil, equitativo y sostenible.



01

Mejora continua orientada a la excelencia en la prestación del servicio, basada en la calidad, la gestión profesional y la eficiencia operativa



Teleoperación de Estaciones Transformadoras para una mejor infraestructura eléctrica

Llevamos adelante un importante avance en la modernización de la infraestructura eléctrica provincial mediante la implementación de sistemas de teleoperación en 5 Estaciones Transformadoras del Sistema Interconectado Provincial (SIP). Las estaciones transformadoras (E.T.) intervenidas fueron:

- E.T. Río Tercero 66 kV
- E.T. Adelia María 66 kV
- E.T. Villa de María de Río Seco 66 kV
- E.T. Alejo Ledesma 66 kV
- E.T. Santa Rosa de Río Primero 66 kV

La implementación del sistema requirió la incorporación de tableros de control inteligentes, que incluyen unidades llamadas RTUs (Unidades Terminales Remotas). Estos dispositivos permiten recopilar datos y enviarlos en tiempo real a los centros de control, lo que facilita la supervisión y operación remota de las estaciones.

También fue necesario sumar nuevos equipos de maniobra en varias E.T. —como seccionadores e interruptores preparados para operar a distancia— y adaptar los tableros y celdas existentes para permitir las conexiones necesarias. Todo este trabajo demandó una planificación cuidadosa y una ejecución por etapas, asegurando en todo momento la continuidad del servicio eléctrico de los distintos usuarios

Este avance impactó con resultados positivos en dos aspectos, a nivel interno en los indicadores estratégicos de la Gerencia de Transmisión como es el caso de la Energía No Suministrada (ENS). Al reducir los tiempos de interrupción del servicio, se minimiza la cantidad de energía que no llega a ser comercializada, mejorando la eficiencia del sistema y la satisfacción de los usuarios. El segundo impacto positivo es sobre nues-

tro principal grupo de interés, los clientes, ya que al operar a distancia nuestros equipos de forma segura no se interrumpe el servicio de energía. Esto genera mayor rapidez en la resolución de los casos, mejora la eficiencia y evita el traslado de personal técnico.



Programa de Desarrollo de Líderes dictado por la Fundación Joan Sonet de la UCC

El Programa de Desarrollo de Líderes, dictado por la Fundación Joan Sonet de la Universidad Católica de Córdoba, representa una inversión estratégica en el capital humano de EPEC. En un sector tan dinámico y crítico como el energético, contar con líderes preparados, éticos y con visión sistémica es clave para garantizar una gestión eficiente, sostenible e innovadora.

Este programa promueve habilidades blandas y capacidades directivas que fortalecen la toma de decisiones, el trabajo colaborativo y el liderazgo consciente. Al formar líderes comprometidos con los valores institucionales y la responsabilidad social, EPEC potencia no solo su rendimiento operativo, sino también su cultura organizacional, impactando de forma positiva en el clima laboral y en la calidad del servicio a la comunidad. Formaron parte de esta iniciativa 35 participantes, entre ellos Gerentes, Jefes de Unidades Asesoras y Subgerentes con un total de 2.310 horas de cursado.



2-23,2-24

Certificaciones en todas las Centrales de Generación de energía eléctrica de la Provincia

Todas las centrales de EPEC operan bajo uno o múltiples Sistemas de Gestión certificados, cumpliendo los estándares internacionales ISO (14.001:2015 Ambiental, ISO 9001:2015 Calidad, ISO 45001 Seguridad y Salud). La certificación de normas internacionales refleja el compromiso de nuestra empresa con la mejora continua, la sostenibilidad y la seguridad en sus operaciones. Implementar y mantener estos Sistemas de Gestión en las distintas centrales garantiza procesos de generación de energía más eficientes, controlados y respetuosos con el ambiente, al tiempo que fortalece la confianza en las comunidades donde estamos presentes y los organismos reguladores en el cumplimiento de los requisitos y la calidad del servicio que brindamos.

En cuanto a Gestión Ambiental, se logró la recertificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001:2015 otorgado por IRAM en las siguientes centrales:

- **Termoeléctricas:** Las Playas, Dean Funes, Sudoeste, San Francisco y General Levalle
- **Hidroeléctricas:** Cassaffouth, Cruz del Eje, Fitz Simon, La Calera, La Viña, Los Molinos I y II, Piedras Moras, Reolín, San Roque, así como los Pequeños Aprovechamientos Hidráulicos de Boca del Río y Cruz del Eje



Central Hidroeléctrica La Viña

En relación a la certificación de Sistemas de Gestión Integrado SGI, las centrales Río Grande y Bicentenario obtuvieron con éxito la certificación integrada que cubre Ambiente, Calidad, Salud y Seguridad en el Trabajo (ISO 14001, 9001 y 45001), mediante auditoría externa de certificación realizada por el LSQA.

La Gerencia de Generación también alcanzó la recertificación ISO 9001:2015 en dos procesos claves:

- **Declaración diaria de consumos y existencias de combustible en las centrales termoeléctricas**
- **Control y validación de la energía generada y disponibilidad de potencia de todos los grupos generadores**

Esta certificación fue renovada con el respaldo del ente IRAM.

A partir del éxito alcanzado, en junio de 2024 se inició la extensión del SGI hacia otras centrales hidroeléctricas como Cassaffouth, Fitz Simon, Los Molinos I y II, Piedras Moras, Reolín y San Roque. El proceso avanza conforme a la planificación prevista que contempla auditoría externa de certificación del SGI en 7 centrales más para el próximo año 2025. Este proyecto se realiza en colaboración con la UNC (Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales) y será certificado por el organismo de certificación LSQA – Quality Austria.



Medidores inteligentes: una decisión sostenible para la empresa y los usuarios del servicio

Durante 2024, EPEC continuó con el plan de instalación de medidores inteligentes, alcanzando un total de 201.164 equipos instalados en toda la provincia (cantidad / marca: 134.526 NANSEN y 66.638 CLOU). Esta tecnología, además de ofrecer mejoras en eficiencia operativa, eficiencia energética al usuario y calidad del servicio, representa un avance concreto en términos de sostenibilidad ambiental.

Uno de los principales beneficios es la reducción de emisión de gases de efecto invernadero gracias a la telemedición. Al realizar la lectura de los consumos de manera remota, se elimina la necesidad de que las cuadrillas recorran físicamente los domicilios, disminuyendo significativamente el uso de vehículos, el consumo de combustible fósil y las emisiones de CO₂.

El análisis se centró en planes específicos de Córdoba capital (1, 2, 3, 13 y 20), considerando variables como el número de autos involucrados en las lecturas, la frecuencia mensual o bimestral, el consumo promedio de combustible y las distancias recorridas. Bajo el método tradicional, las emisiones anuales asociadas a estas tareas ascendían a 7.263,7 kg CO₂e, mientras que con la telemedición actual se redujeron a 662,7 kg CO₂e. Esto representa una disminución absoluta de 6.599,5 kg CO₂e, equivalente a una reducción relativa del 90,87%.

Además, se incorporaron interacciones remotas con los medidores, permitiendo que en casos de interrupción del servicio por deuda, la rehabilitación sea automática una vez regularizado el pago, sin necesidad de intervención presencial. Lo mismo aplica para operaciones de conexión y retiro del medidor.



Nuevos espacios estratégicos que integran eficiencia operativa y sostenibilidad: La Colorada, Centro de Control y Base de Redes de Alta Tensión

Concretamos un importante avance en infraestructura operativa con la puesta en marcha de dos nuevos espacios clave: la Base de Redes de Alta Tensión y el Centro de Control “La Colorada”, ambos diseñados para mejorar la eficiencia logística, la calidad del entorno laboral y el compromiso ambiental.

Estas obras surgieron ante la necesidad de resolver la dispersión de equipos, talleres y centros de control, que generaban tiempos de traslado innecesarios, mayores costos operativos y condiciones laborales menos óptimas. Con esta nueva infraestructura, logramos centralizar operaciones críticas, mejorando la comunicación interna, la eficiencia de los procesos y el bienestar del personal.

La Base de Redes de Alta Tensión, ubicada en la zona sur de la ciudad de Córdoba, fue equipada con talleres modernos, espacios ergonómicos, vestuarios accesibles y áreas de trabajo funcionales. Allí se realizó el traslado integral de equipos, vehículos y materiales, lo que permite una mejor respuesta operativa en el territorio.

Por su parte, el Centro de Teleoperación Zonal “La Colorada” incorpora tecnología SCADA de última generación, un video wall de 35 m² para monitoreo en tiempo real y redundancia eléctrica, garantizando continuidad operativa ante cortes de energía. Como parte de su diseño sostenible, se instaló un muro fotovoltaico lateral que genera energía limpia para cubrir parte del consumo del edificio.

Estas acciones refuerzan nuestro compromiso con la modernización de su infraestructura, priorizando la eficiencia, la seguridad operativa y la sostenibilidad ambiental.



Repotenciación de Líneas de Alta Tensión

Durante 2024, desde la Gerencia de Ingeniería y Obras, en coordinación con la Gerencia de Transmisión, avanzamos en proyectos estratégicos que responden al cambio climático mediante la eficiencia energética y la modernización de la infraestructura eléctrica. En este contexto, incorporamos tecnologías innovadoras para la repotenciación de Líneas de Alta Tensión (L.A.T.), priorizando soluciones técnicas, económicas y ambientales.

Desarrollamos la obra “Repotenciación L.A.T. 132 kV E.T. Malvinas – E.T. Montecristo y campo de salida en E.T. Montecristo”, utilizando conductores de alta temperatura y baja flecha (HTLS). Del mismo modo, implementamos esta tecnología en el tramo Los Molinos – La Viña, con el fin de mejorar el servicio eléctrico en el Departamento Calamuchita y garantizar capacidad suficiente para abastecer la futura E.T. Los Espinillos, manteniendo las estructuras metálicas existentes.

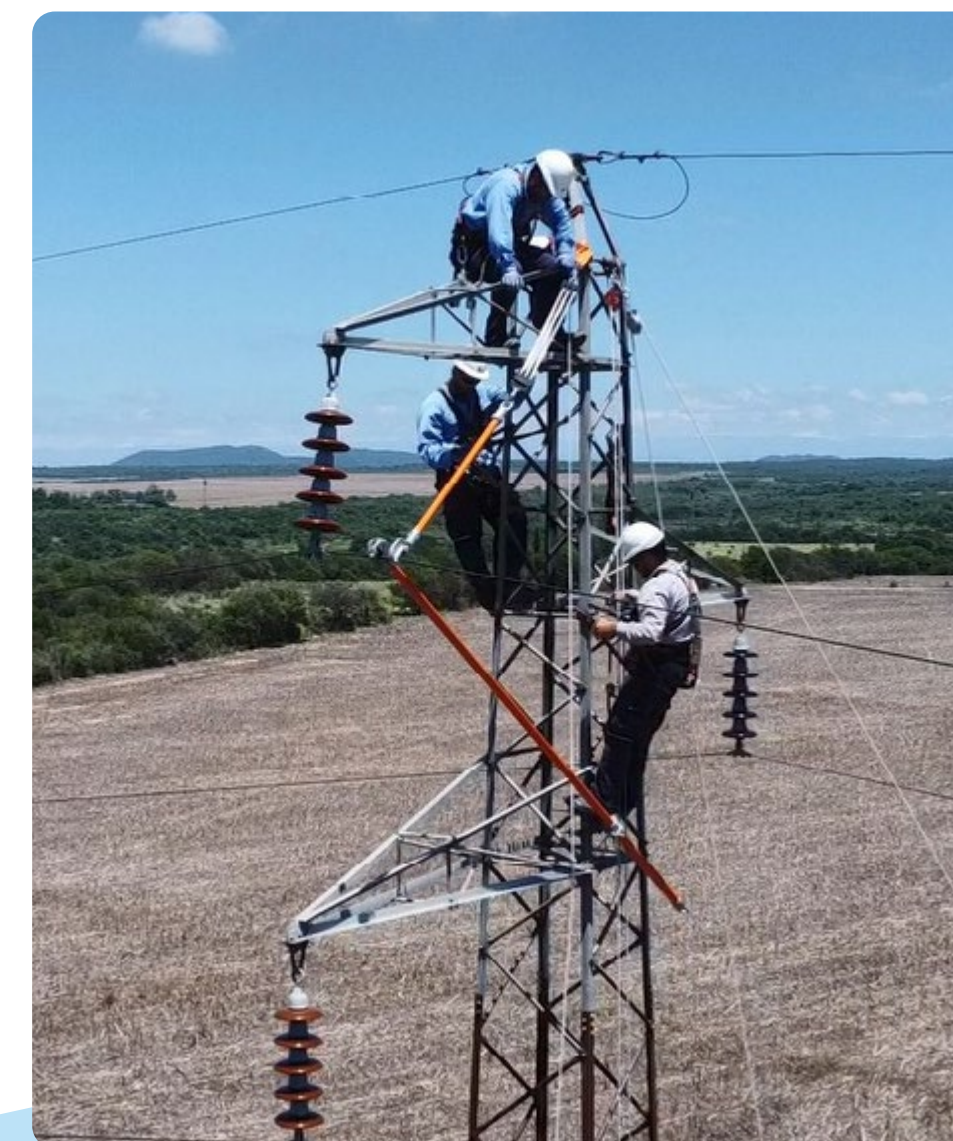
Gracias a esta innovación, logramos incrementar en un 120% la capacidad de transporte de la línea, pasando de 95 MW a 212 MW. La tecnología HTLS nos permite reutilizar infraestructura existente, evitando la construcción de nuevas líneas, reduciendo emisiones de carbono y minimizando el impacto ambiental.

Esta iniciativa se alinea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y presenta múltiples beneficios:

- **Reutilización y modernización de estructuras existentes: aumentamos la capacidad sin reemplazar estructuras, reduciendo costos e impactos ambientales.**
- **Reducción de pérdidas eléctricas: los nuevos conductores permiten disminuirlas hasta un 40%, haciendo la red más eficiente.**

- **Mayor seguridad y calidad del sistema: los conductores operan a mayores temperaturas, duplicando la capacidad de transporte y fortaleciendo la confiabilidad del servicio.**
- **Menor consumo de combustible y emisiones de CO₂: al reducir pérdidas, disminuye la necesidad de generación adicional en centrales térmicas.**
- **Alta resistencia mecánica: el núcleo de fibra de carbono es más liviano y resistente que el acero, permitiendo mayores vanos y menos estructuras de soporte.**

Con estos proyectos, reafirmamos nuestro rol como empresa líder en infraestructura eléctrica sostenible, impulsando la eficiencia operativa y apoyando el crecimiento energético de la provincia mediante soluciones innovadoras y de bajo impacto ambiental.



Optimización tecnológica y eficiencia energética en Central Bicentenario

Durante 2024, en la Central de Ciclo Combinado Bicentenario alcanzamos una serie de hitos claves que refuerzan nuestro compromiso con la sostenibilidad, la eficiencia operativa y la incorporación de tecnología de vanguardia en procesos críticos de generación eléctrica.

Uno de los avances más relevantes fue la digitalización del sistema de medición del consumo de Gas Oil, mediante la incorporación de medidores másicos tipo Coriolis en la estación de bombeo y en las turbinas generadoras. Esta tecnología nos permite monitorear en tiempo real la calidad del combustible, automatizar paradas por fuera de especificación y optimizar el control de válvulas clave. A su vez, mejoramos el control del tambor de alta presión mediante válvulas más precisas. Estos cambios representan una mejora significativa en eficiencia energética, confiabilidad operativa y reducción de costos, estimando un ahorro anual de hasta USD 105.000.



Central Termica de Ciclo Combinado “Bicentenario”

A este hito se sumó la automatización completa del sistema de sellado de vapor de la turbina, que pasó de requerir ajustes manuales constantes a funcionar con lógica de control automatizada. La incorporación de sensores más precisos y un sistema autónomo de protección mejoró la confiabilidad del proceso, reduciendo la carga operativa de nuestro personal y disminuyendo los riesgos técnicos asociados.

Además, implementamos un sistema de medición de desempeño energético del ciclo combinado basado en normas ASME. Esta herramienta nos permite analizar el rendimiento global de la central mediante balances de masa y energía, eficiencia de turbinas y calderas, calidad del vapor y tasa de combustión.

Por último, incorporamos tecnología inalámbrica para ampliar la cobertura de mediciones en puntos críticos de difícil acceso. A través de transmisores de presión y temperatura que no requieren cableado, fortalecimos el sistema de monitoreo de variables esenciales, mejorando la capacidad de diagnóstico remoto y reduciendo la necesidad de intervenciones presenciales.

Mejoras Tecnológicas y prolongación de vida útil de las Centrales de Generación

Durante el período reportado, impulsamos una serie de acciones estratégicas para optimizar el desempeño de nuestras centrales de generación, modernizar nuestros sistemas y extender la vida útil de nuestros activos generadores. Estas iniciativas abarcan tanto mejoras tecnológicas como tareas de mantenimiento de alta complejidad, fundamentales para garantizar un suministro eficiente, seguro y sustentable.

En la Central Hidroeléctrica Río Grande incorporamos el software de gestión de mantenimiento Máximo, que nos permite planificar intervenciones de manera más eficiente, centralizar toda la información técnica en un único sistema y asegurar la trazabilidad de cada tarea realizada. También reemplazamos interruptores de máquina y el convertidor de arranque por equipamiento de última generación, libre de mantenimiento, lo que nos permitió eliminar el uso de aceites, reducir el consumo energético y disminuir significativamente la necesidad de repuestos y filtros. Además, desarrollamos un plan de contingencia y gestionamos cambios en el régimen de prioridades de CAMMESA para garantizar que la central pueda seguir suministrando energía ante eventos de cero tensión, asegurando el respaldo eléctrico a los sistemas de seguridad de la Central Nuclear de Embalse.

Por otro lado, en la Central Hidroeléctrica La Viña llevamos a cabo la reparación de la compuerta de obra de toma, una intervención clave para iniciar el reemplazo de la turbina y avanzar con un proyecto integral de extensión de vida útil y aumento de potencia. Esta mejora también incrementa la seguridad operativa de la central frente a posibles contingencias.

En la Central Térmica Ing. Bazán firmamos un contrato para la reparación y puesta en marcha del grupo generador TG2, así como para el mantenimiento de sus sistemas auxiliares. Esta

acción nos permitirá recuperar 25 MW de potencia instalada y mejorar la disponibilidad operativa de la planta.

A nivel transversal, avanzamos con un programa de reemplazo de bancos de baterías en varias centrales: Río Grande, San Roque, San Francisco, Ing. Bazán y Piedras Moras, garantizando la operación continua de los sistemas críticos en caso de cortes de energía y reforzando la seguridad de las instalaciones ante eventos de cero tensión.

Finalmente, ejecutamos mantenimientos mayores en distintos grupos generadores para evitar fallas graves y mantener el rendimiento. Entre ellos se destacan la reparación de rotores de turbinas TG16 en las centrales Deán Funes y Villa María, y la revisión integral de turbinas, sistemas auxiliares y sellos en la Central Piedras Moras, evitando filtraciones de agua hacia sala de máquinas y prolongando la vida útil de los equipos.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con el mantenimiento responsable de los activos, la mejora continua de los procesos operativos y la consolidación de una matriz energética segura, moderna y eficiente.



Personal de Río Grande



02

Orientación Integral a los Usuarios y otras partes interesadas

Transformación digital para facilitar el acceso y la gestión de servicios

Lanzamos el chatbot LUZ que permite a los clientes realizar consultas y/o reclamos de índole Técnico/Comercial a través de un chat interactivo en nuestra página web. Con esta herramienta, nuestros clientes tienen la posibilidad de estar comunicados desde cualquier lugar sin tener que trasladarse a una Oficina Comercial.

Este nuevo canal facilita al cliente la vinculación con la empresa en la inmediatez, pudiendo brindar un servicio de gestión y consulta simple y eficiente, con celeridad y claridad. Durante 2024, 229.067 usuarios utilizaron el canal.

Además, implementamos una solución de atención omnicanal denominada OMUNI, desarrollada en conjunto con dos compañías líderes del sector tecnológico. Esta plataforma permite gestionar de manera centralizada múltiples canales de comunicación con los clientes, integrando voz, mensajería instantánea y redes sociales, con un enfoque orientado a la eficiencia operativa, la innovación y la sustentabilidad.

La solución OMUNI se caracteriza por ofrecer un sistema integral de gestión de interacciones que transforma cada contacto con el usuario en un caso trazable, con clasificación, prioridad y derivación automática. Incluye un chatBOT inteligente sobre WhatsApp, capaz de resolver consultas frecuentes y escalar las más complejas a agentes humanos, además de conectarse con sistemas internos de EPEC. Asimismo, los agentes cuentan con una interfaz unificada (CEM) que les permite visualizar el historial completo de cada cliente, responder desde múltiples canales y acceder a estadísticas en tiempo real, fortaleciendo la eficiencia de los procesos de atención. El módulo de redes sociales, por su parte, habilita tanto la publicación institucional como el monitoreo de menciones y la interacción directa con la comunidad.



Centro de Atención Comercial

Energía Digna para la inclusión, un derecho que conectamos

Concebimos la energía eléctrica como un derecho básico e indispensable, integrante de los derechos económicos y sociales, y nuestro objetivo es garantizar el acceso al servicio a todas las comunidades de barrios vulnerables e informales de la provincia de Córdoba. Bajo esta perspectiva, invertimos la lógica tradicional: en lugar de esperar que los usuarios se acerquen, somos nosotros quienes nos movilizamos hacia los sectores donde existe necesidad, generando un vínculo cercano con la comunidad.

Desarrollamos este programa a partir de la conformación de comisiones vecinales y mesas de trabajo, donde los propios vecinos pueden expresar sus necesidades y prioridades en torno al acceso a la energía eléctrica. Este modelo participativo permite la toma de decisiones consensuada, asegurando que la planificación de soluciones sea inclusiva y adaptada a la realidad de cada barrio. La implementación de proyectos integrales surge directamente del relevamiento de necesidades detectadas en el territorio, combinando intervenciones técnicas con acciones administrativas coordinadas con diferentes áreas de EPEC. Durante todo el proceso, capacitamos y acompañamos a los referentes barriales para canalizar reclamos y asegurar la correcta formalización del servicio eléctrico.

Además de nuestras propias acciones, trabajamos en articulación con otros actores gubernamentales provinciales y municipales, acompañando proyectos de urbanización e infraestructura social que contribuyen a la integración de las familias al sistema eléctrico formal.

Estas intervenciones no sólo garantizan el acceso universal a la energía eléctrica, sino que también cumplen un rol fundamental en la eliminación del riesgo eléctrico en zonas vulnerables, conforme a lo establecido por la Ley 10.281 de Seguridad Eléctrica de la provincia de Córdoba que tiene como objetivo preservar la seguridad de las personas, los bienes y el medio ambiente, promoviendo instalaciones eléctricas seguras,

normalizadas y ejecutadas por personal habilitado. En los barrios informales, donde las conexiones precarias y no reguladas son frecuentes, el riesgo eléctrico representa una amenaza directa para la vida de los habitantes. Por ello, la formalización del servicio y la adecuación técnica de las instalaciones no sólo dignifican el acceso a un derecho esencial, sino que también protegen la integridad física de las familias, previenen accidentes y contribuyen a la construcción de entornos más seguros y habitables.



“

“Para mí, esto es más que tener luz, es poder decir que ahora tenemos energía segura. Ya no solo nuestros hijos, sino todos los que vivimos en este barrio, sentimos que estamos en un lugar más digno. Estamos libres del peligro que la precariedad eléctrica significaba para nuestras familias y para nuestras viviendas. Es un gran alivio y una tranquilidad que cambia la vida de todos.”

Mónica López
Vecina B°
Pueyrredón Este



Inclusión en Parajes Rurales del Norte y Oeste Córdoba

Desde 2014, formamos parte del Programa del Norte y Oeste Córdoba del Gobierno de la Provincia de Córdoba, destinado a mejorar la infraestructura básica en más de 600 parajes y caseríos alejados de los centros urbanos. Nuestro eje de intervención se centra en la ejecución de obras de distribución de energía eléctrica para escuelas, plantas de bombeo, centros de salud, familias, capillas y espacios comunitarios. Participamos activamente en todo el proceso, desde la identificación de la necesidad y el relevamiento de usuarios hasta el diseño, la planificación y la puesta en funcionamiento de las obras, asegurando que las soluciones sean técnicamente viables y adaptadas a las condiciones locales.

El circuito de las obras comienza con relevamientos realizados por equipos interministeriales y por nuestro personal, contactando a las familias y evaluando el terreno, lo que nos permite elaborar un esquema de distribución eléctrica ajustado a las necesidades reales de cada paraje. Posteriormente, confeccionamos los pliegos y convenios de obra, que son ejecutados principalmente por cooperativas eléctricas locales, fortaleciendo la colaboración institucional y ge-

nerando oportunidades de empleo y capacitación para la mano de obra regional. Durante la ejecución, trabajamos de manera conjunta con la cooperativa y los vecinos, garantizando que, al finalizar la obra, las familias y usuarios potenciales puedan acceder de manera segura y formal al servicio de energía eléctrica.

A través de este programa, cumplimos nuestra misión social y estratégica al asegurar el acceso a la energía eléctrica en zonas rurales aisladas, consolidando nuestro rol como proveedor confiable y promotor del desarrollo local. Además, fortalecemos los vínculos con cooperativas e instituciones locales, optimizamos la planificación y ejecución de proyectos y generamos capacidades técnicas en la comunidad, promoviendo la sostenibilidad social, económica y operativa de nuestra empresa.

6 PARAJES EJECUTADOS:

17 Subestaciones Transformadoras

25 Km Líneas Media Tensión

6.4 Km Líneas Baja Tensión

47 Familias alcanzadas

10 Proyectos generados



Operativos RASE: colaborando con el acceso a subsidios energéticos

En el marco de la política nacional de segmentación de subsidios energéticos, EPEC desarrolló operativos de inscripción en el Registro de Acceso a los Subsidios a la Energía (RASE) de la Secretaría de Energía de la Nación, con el objetivo de garantizar que los subsidios lleguen a los hogares que realmente los necesitan. Esta medida fue clave para proteger a miles de familias cordobesas, especialmente aquellas con menor capacidad económica, frente al riesgo de perder beneficios por desconocimiento o dificultades para completar la inscripción.

El RASE clasifica a los usuarios en distintos niveles según sus ingresos, permitiendo que los subsidios se focalicen en quienes tienen mayor necesidad y que aquellos con ingresos más altos abonen la tarifa plena. Ante la complejidad del trámite online y las barreras digitales que enfrentaban muchos ciudadanos —adultos mayores, personas con menor acceso a internet o con dificultades para reunir información como CUIL, medidor y datos de ingresos—, asumimos como empresa un rol activo como facilitadores, acercando la inscripción a los usuarios a través de oficinas, Centros de Participación Ciudadana (CPC) y centros vecinales, con personal capacitado para guiar en cada paso.

Además, coordinamos campañas de información y concientización junto a gobiernos municipales y provinciales para asegurar que los usuarios comprendieran la importancia de registrarse o recategorizarse, evitando pérdidas de subsidios que podrían multiplicar el valor de sus facturas. Estas acciones se llevaron adelante de manera planificada y articulada, priorizando la asistencia a los sectores más vulnerables y asegurando un acompañamiento cercano durante todo el proceso.

Gracias a estos operativos, logramos proteger los beneficios energéticos para los hogares que los requerían, reforzando su compromiso con la equidad social, la inclusión y la protección de los usuarios.

Operativos Inscripción al Rase

Córdoba Capital	
Usuarios Asesorados	120.800
CPC y Centros Veciales	51
Operativos Realizados	123
Usuarios Inscriptos	13.200
Interior	
Usuarios Asesorados	60.000
Centros Municipales	30
Operativos Realizados	60
Usuarios Inscriptos	5.141
Total de Usuarios Gestionados	160.800



Conectando hogares y derechos: gestión integral de la tarifa social

Implementamos un modelo integral de gestión para la formalización de usuarios del servicio eléctrico y el acceso a la Tarifa Social Provincial (TSP), orientado a garantizar que la energía llegue de manera segura y subsidiada a quienes más lo necesitan en la provincia de Córdoba. Esta estrategia combina la inclusión de hogares vulnerables, la regularización de instalaciones y la articulación con organismos gubernamentales clave, con el objetivo de promover la equidad social y mejorar la calidad de vida de las familias.

La empresa participa activamente en el Programa Tarifa Social Provincial, dependiente de la Secretaría General de Desarrollo Social, mediante la Dirección General de Programas Especiales del Ministerio de Desarrollo Social. En este marco, EPEC gestiona las altas y bajas de las tarifas y sus distintas variantes, considerando las condiciones socioeconómicas de cada usuario para garantizar que el beneficio llegue a quienes realmente lo requieren.

El acceso a la Tarifa Social se ejecuta principalmente de tres maneras:



1. Operativos de Inclusión en Barrios Vulnerables: EPEC realiza intervenciones directas en los barrios, aplicando tarifas sociales de manera anticipada y provisoria a los usuarios detectados durante estos operativos.

2. Solicitudes directas al Ministerio: Usuarios que presentan su solicitud son evaluados por el organismo competente y acceden al beneficio mediante resolución oficial.

3. Cambios de titularidad: Se contemplan casos en los que se produce un cambio de titularidad en barrios ya incluidos en el programa, asegurando la continuidad del beneficio.

Este enfoque integral permite proteger a los usuarios más vulnerables frente a posibles barreras de acceso, garantizando que la TSP cumpla su propósito de inclusión energética y social. A través de estas acciones, EPEC fortalece su compromiso con la equidad, la justicia social y la prestación responsable de un servicio esencial, asegurando que el derecho al acceso a la energía sea una realidad concreta para todos los cordobeses.

Gestión Integrada para una Energía con Propósito

En EPEC entendemos que la calidad, la seguridad, la gestión ambiental y la mejora continua son pilares fundamentales para consolidar un modelo de gestión sostenible. Bajo esa premisa, durante 2024 impulsamos una serie de avances que fortalecen la confiabilidad de nuestros procesos, la eficiencia operativa y el compromiso con la sociedad y el ambiente.

Entre febrero y diciembre de 2024, sostuvimos un proceso integral de desarrollo, implementación y mantenimiento del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) bajo los lineamientos de la norma ISO 9001:2015, orientado a fortalecer los procesos de contratación y adquisición de bienes y servicios vinculados a la prestación del servicio eléctrico en la provincia de Córdoba, garantizando mayor transparencia, eficiencia y confiabilidad. La planificación incluyó auditorías internas y externas, reuniones de Alta Dirección y la actualización del análisis de contexto institucional, incorporando consideraciones sobre el impacto del cambio climático. Paralelamente, revisamos procedimientos clave, mejoramos la gestión documental y aplicamos registros que aseguran trazabilidad y acceso colaborativo.

El componente formativo fue central: realizamos capacitaciones, simulaciones y actividades para fortalecer la conciencia del personal en torno al sistema, complementadas con la actualización de perfiles de puestos y la inducción a nuevos ingresos. Las auditorías internas y externas validaron nuestro compromiso con la mejora continua, identificando fortalezas y oportunidades que fueron abordadas oportunamente. Como parte de este proceso, aplicamos encuestas de satisfacción a clientes internos, reforzamos la matriz de riesgos y oportunidades y generamos instancias de retroalimentación, asegurando la participación activa de todas las áreas involucradas y consolidando al SGC como una herramienta integrada en nuestra cultura organizacional.

Uno de los logros más significativos fue la certificación del Sistema de Gestión de Calidad del Laboratorio Físico-Químico, que garantiza la estandarización de los ensayos, la trazabilidad

de resultados y la mejora en el uso de recursos técnicos y humanos, además de permitir su inscripción en el Registro de Organismos de Laboratorio Ambiental (ROLA) de la Provincia de Córdoba, otorgando validez jurídica a sus análisis y consolidando a EPEC como referente en sostenibilidad y cumplimiento regulatorio.

En paralelo, el Departamento de Inspección de Obras Públicas y Civiles de Distribución alcanzó también la certificación ISO 9001, elevando los estándares de control y sistematización en obras de infraestructura eléctrica en media y baja tensión. Otro avance de gran relevancia fue la certificación del Sistema de Gestión Integrado (SGI) en Guardia Norte, bajo las normas ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) e ISO 45001 (Seguridad y Salud en el Trabajo), posicionando a la unidad como modelo de referencia para otras áreas operativas y consolidando un enfoque basado en procesos, gestión de riesgos, sustentabilidad y participación activa del personal.

Finalmente, durante el primer semestre de 2024, revisamos y actualizamos más de 40 procedimientos troncales del SGI, unificando criterios en planificación estratégica, control operacional, auditorías internas, gestión documental y respuesta ante emergencias, generando un repositorio digital único que garantiza accesibilidad, transparencia y estandarización.

De esta manera, afianzamos una gestión integrada orientada a la calidad, la seguridad y el cuidado ambiental, asegurando que cada acción responda a un propósito mayor: brindar un servicio energético confiable y sostenible que acompañe el desarrollo de la provincia.



Entrega de certificados

Impulsamos la conectividad para fortalecer nuestra infraestructura y el desarrollo territorial: Villa Los Aromos y Cerro Pelado

En EPEC avanzamos en la modernización tecnológica con una visión integral que combina eficiencia operativa, digitalización del sistema eléctrico e inclusión territorial. En este marco, llevamos adelante dos hitos estratégicos que consolidan nuestra red de telecomunicaciones: la instalación de fibra óptica en la Central Hidroeléctrica Cerro Pelado y el despliegue de una red FTTH con tecnología GPON en Villa Los Aromos.

En Cerro Pelado, instalamos una red de fibra óptica que conecta la caverna principal con los lagos superior e inferior y tendimos un enlace hasta Villa Amankay, integrando la central a nuestro backbone de telecomunicaciones. Esta solución mejora significativamente la supervisión, el control y la respuesta operativa, garantizando transmisión de datos en tiempo real, integración con sistemas SCADA, menor latencia y mayor inmunidad a interferencias. Además, la conectividad extendida asegura redundancia y continuidad operativa, fortaleciendo la resiliencia de una infraestructura crítica para la generación hidroeléctrica.

En Villa Los Aromos, desplegamos una red de fibra óptica FTTH con tecnología GPON que brinda conectividad directa a 1.536 hogares en 64 manzanas. Aprovechamos la infraestructura eléctrica existente para evitar nuevos postes y minimizar el impacto ambiental, realizando relevamientos in situ para adaptar el diseño al terreno real. La red completamente pasiva no requiere consumo eléctrico en la distribución, lo que reduce la huella de carbono y mejora la eficiencia energética.

Ambos proyectos generan impactos sustentables en múltiples dimensiones. Desde lo social, fortalecen la seguridad operativa y la coordinación técnica, permiten el trabajo conjunto entre equipos locales y remotos, promueven la inclusión digital de comunidades urbanas y rurales y refuerzan la confianza de la sociedad en el rol estratégico de EPEC. En lo económico, optimizan costos operativos al reducir inspecciones presenciales y desplazamientos, previenen fallas al habilitar el monitoreo continuo, habilitan nuevos servicios de telecomunicaciones que pueden generar oportunidades de negocio y futuras inversiones tecnológicas. En lo ambiental, disminuyen emisiones de CO₂ gracias a la operación remota, utilizan infraestructura existente, incorporan equipos de bajo consumo y posibilitan una gestión más eficiente del recurso hídrico en la central hidroeléctrica.



Movilidad Sostenible: transición energética en marcha

En EPEC concebimos la movilidad sostenible como un eje estratégico para la descarbonización y la modernización del sistema energético provincial. A través de la electrificación del transporte y la incorporación de biocombustibles en nuestra flota vehicular, impulsamos soluciones concretas que reducen las emisiones de gases de efecto invernadero, promueven la innovación tecnológica y fortalecen las economías regionales. Mientras expandimos una red pública de carga eléctrica que conecta a las principales localidades de Córdoba, también avanzamos en la sustitución progresiva de combustibles fósiles por biodiésel y bioetanol producidos localmente. Estas acciones, complementarias entre sí, consolidan el compromiso de EPEC con un modelo energético más limpio, eficiente y resiliente, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con la transición hacia una movilidad de bajas emisiones.

Movilidad eléctrica



Desde hace varios años, promovemos la adopción de vehículos eléctricos en Córdoba mediante acciones integradas que combinan infraestructura, innovación tecnológica y gestión ambiental.

Uno de los hitos iniciales fue la inauguración, en 2019, del primer punto de carga pública y gratuita, el “Punto E”. Desde entonces, la red provincial se ha expandido a nueve localidades, incluyendo Córdoba Capital, Villa Carlos Paz, Alta Gracia, Río Ceballos, San Francisco, Marcos Juárez, el Museo Usina Molet, Cosquín y Río Cuarto.

Operamos 9 puntos de carga, con 286 kW de potencia disponible y 11 bocas de carga simultáneas, disponibles las 24 horas. El plan de expansión 2024–2027 prevé alcanzar 47 puntos operativos, con monitoreo en tiempo real, identificación de usuarios y sistemas de cobro integrado, fortaleciendo la eficiencia y confiabilidad del servicio.

Durante el último período, los cargadores públicos de EPEC suministraron 12.694 kWh de energía a usuarios particulares, en 742 sesiones de carga y 1.320 horas de uso, distribuidas en 300 días de actividad. Estas operaciones evitaron la emisión de 9,4 toneladas de

CO₂eq, mientras que los vehículos eléctricos de la empresa consumieron 2.593 kWh, reduciendo 1,92 toneladas de CO₂eq adicionales.

Avanzamos también en la electrificación de su flota interna, con la incorporación proyectada de 11 vehículos eléctricos en 2025 y 12 en 2026, lo que permitirá reducir entre 78% y 83% las emisiones de GEI, además de generar ahorros del 90% en combustible y 30% en mantenimiento.

Asimismo, se implementó una Tarifa de Movilidad Eléctrica con un 50% de descuento en el VAD durante el horario nocturno (23:00 a 05:00), incentivando la carga en horas valle y optimizando el uso del sistema eléctrico.

La empresa fortaleció la educación y divulgación en movilidad sostenible mediante jornadas de capacitación, congresos y eventos masivos,

como la Cumbre Mundial de Economía Circular y el Festival Internacional de Peñas de Villa María, alcanzando a más de 703.900

personas y capacitando a 400 bomberos en seguridad eléctrica y rescate vehicular.

Con estas acciones, EPEC consolida su liderazgo regional en movilidad eléctrica, promoviendo la transición hacia una energía más limpia y eficiente, y contribuyendo al desarrollo de ciudades sostenibles, resilientes e inclusivas.

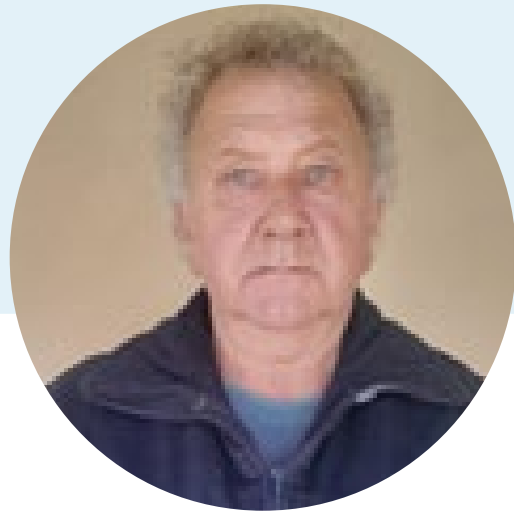
“

“Valoro mucho que la Empresa Provincial de Energía de Córdoba S.A.U. impulse la movilidad eléctrica con una red de carga accesible y confiable. Para quienes usamos vehículos eléctricos, no es solo una cuestión de comodidad, sino de coherencia con un futuro más limpio. El compromiso de la empresa con la sostenibilidad demuestra visión a largo plazo y nos motiva a ser parte activa de esta transición energética tan necesaria”

Edgar Cecchino

Jefe de mantenimiento subterráneo zona A.

Quien tiene a su cargo la Kangoo eléctrica que recorrió 70000 km.



Flota sostenible: el biocombustible como motor del cambio

En el marco de nuestra estrategia de mitigación de emisiones de gases de efecto inver-

nadero y de apoyo al desarrollo de economías regionales vinculadas a la producción de soja, maíz y tecnologías asociadas, adoptamos el uso de biocombustibles (B20, B100 y E17) en la flota vehicular propia.

El contexto normativo acompaña esta iniciativa: la Ley Nacional N° 27.640 establece los cortes obligatorios de biodiesel en gasoil y de bioetanol en naftas, mientras que la Ley Provincial N° 10.721 promueve la producción y el consumo de biocombustibles y bioenergías en la Provincia de Córdoba.

Como parte de nuestro compromiso con la innovación, desarrollamos junto al Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos el Proyecto B20 y E17, con la participación de referentes y expertos reconocidos, entre ellos Oreste Berta, quien realizó los controles y la aprobación final en los distintos tipos de vehículos de nuestra flota.

La experiencia piloto se inició en EPEC con el objetivo de ser replicada por otros organismos provinciales. Entre los principales hitos alcanzados se destacan:

- Instalación y habilitación de la primera boca de expendio de Biodiesel B20 del país para vehículos propios en la Central Bazán.
- Sustitución progresiva de gasoil por B20 en la flota vehicular de EPEC.
- Ampliación del uso de biocombustibles a la flota del Ministerio de Servicios Públicos, empresas públicas y otros organismos provinciales.
- Habilitación de B20 y E17 en estaciones de servicio privadas para el abastecimiento exclusivo de EPEC y la administración pública.
- Habilitación de estaciones de servicio para la venta de B20 y E17 a consumidores que opten por su uso.



Planta experimental de Biodiesel B100

Aprovechando nuestra experiencia en biocombustibles y energía, montamos una planta experimental de producción de Biodiesel B100 en la ex Central Zanichelli, en la localidad de Pilar.

La tecnología empleada se basa en la transesterificación de aceite de soja, metanol y metilato de sodio, obteniendo un biodiesel B100 de alta calidad apto para mezcla. La planta posee una capacidad de producción de 20.000 litros mensuales, destinados a incrementar el corte en la elaboración de B20 o a utilizarse como combustible puro.

Reutilizamos infraestructura existente —como los tanques del sistema de combustible líquido de la Central Térmica Villa María y la dársena de carga de Zanichelli—, lo que permitió reducir costos y acelerar la puesta en marcha del proyecto.

Gracias a alianzas estratégicas, habilitamos tres bocas de expendio públicas de B20 y E17 en estaciones de servicio, que actualmente abastecen a más de 600 vehículos oficiales.

En línea con la política provincial de migración hacia el uso de biocombustibles en la flota vehicular, desde 2022 hemos incrementado significativamente el consumo de Gasoil B20 y Nafta E17. El abastecimiento diario con biocombustibles no solo reduce nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, sino que también fortalece una economía más sustentable y menos dependiente de fuentes fósiles tradicionales.

Durante 2024, empleamos 173.698,21 litros de biocombustibles, de los cuales 134.095,45 litros corresponden a gasoil B20 y 39.602,77 litros a nafta E17.

En relación con los combustibles fósiles, en el mismo período utilizamos 1.078,38 m³ de diésel y 320,75 m³ de nafta.



Energía que educa: más conocimiento, más futuro

En EPEC, la sostenibilidad trasciende la eficiencia de los procesos y se centra también en fomentar la conciencia y responsabilidad en el uso de la energía eléctrica. Para ello, se trabaja sobre dos conceptos clave: el uso responsable, que promueve decisiones éticas y conscientes sobre cuándo, cómo y por qué se consume energía, considerando su impacto ambiental, social y económico; y el uso eficiente, que busca optimizar la energía utilizada, maximizando resultados y minimizando desperdicios mediante buenas prácticas y tecnología.



Para impulsar estas conductas, EPEC desarrolla programas educativos como USORES y Eco Héroes. USORES, iniciado en 2015 junto al Ministerio de Educación de Córdoba, aborda el uso seguro y responsable de la energía a través de cursos, talleres y capacitaciones. Su enfoque integral considera la cadena productiva de la electricidad, las fuentes de energía y su relación con la sociedad, promoviendo la reflexión sobre los efectos ambientales del consumo desmedido y capacitando a educadores para replicar estos conocimientos en sus comunidades.

Eco Héroes se centra en la construcción de una ciudadanía ambiental activa, trabajando con estudiantes de escuelas primarias y secundarias mediante talleres prácticos, juegos

y recursos tecnológicos. El programa aborda conceptos como energía, huella de carbono, cambio climático y uso responsable de la energía, buscando desarrollar liderazgo ambiental, fomentar prácticas sostenibles y preparar a los jóvenes para enfrentar los desafíos de un futuro más consciente y sustentable.

1.809 Docentes participantes

158 talleres escolares

7 conversatorios virtuales

2.589 estudiantes

50.280 familias

17 Localidades de la provincia de Córdoba



Formación ambiental para una gestión responsable del agua

En el marco del compromiso de EPEC con la educación ambiental y el uso sostenible de los recursos naturales, llevamos a cabo una serie de charlas y talleres sobre problemáticas hídricas, dirigidos a estudiantes del IPET 265 y de la Universidad Católica de Córdoba. Estas actividades se centraron en la contaminación del agua y en la importancia de su preservación como recurso esencial para la vida y el desarrollo.

La iniciativa promueve la participación activa de jóvenes en espacios de aprendizaje prácticos, generando conciencia y conocimiento sobre el ciclo del agua, su impacto en el entorno y las formas de reducir su deterioro. Además, se incorporaron análisis técnicos que permitieron abordar la gestión del recurso hídrico desde una perspectiva más informada y sostenible, fortaleciendo el vínculo entre educación, ciencia y compromiso ambiental.



Programa Educativo de Visitas Guiadas en Centrales de Generación

Todo el año nuestras Centrales de Generación desarrollan el Programa Educativo de Visitas Guiadas. Dos veces por semana, estudiantes de todos los niveles —primario, secundario y universitario— tienen la oportunidad de conocer de cerca el proceso de generación eléctrica, promoviendo una comprensión más profunda sobre el uso responsable de la energía y los recursos naturales.

Durante 2024, más de 10.000 personas participaron de estas visitas, lo que representa un incremento del 15% respecto al año anterior. Entre las centrales más visitadas se encuentran la Central Hidroeléctrica Río Grande, FitzSimon, Cassaffouth y la Central de Ciclo Combinado Bicentenario.

Este programa no solo permite transmitir conocimientos técnicos y científicos a las nuevas generaciones, sino que también fortalece el vínculo entre la empresa y las comunidades educativas, generando valor social y promoviendo prácticas sostenibles desde una mirada integradora.



Modernizamos nuestras comunicaciones para una operación más eficiente y sustentable

Avanzamos en la modernización de nuestras infraestructuras críticas con una visión integral de eficiencia, digitalización y sustentabilidad. En este marco, implementamos un nuevo sistema de radiocomunicaciones móviles digitales de última generación, migrando nuestra plataforma Motorola Connect Plus a una red troncalizada DMR Tier III con cobertura en toda la provincia. Esta solución nos permite operar bajo estándares de misión crítica, con alta disponibilidad, escalabilidad, interoperabilidad IP y redundancia geográfica. Para ello incorporamos 21 estaciones base, nodos de conmutación redundantes, sistemas de gestión técnica, consolas de despacho, grabación de voz y geoposicionamiento, apoyándonos en infraestructura propia de fibra óptica y radioenlaces, lo que nos otorga independencia operativa y control total sobre la calidad del servicio.

Este proyecto genera múltiples beneficios en simultáneo. En lo social, mejora de forma significativa la coordinación de nuestras cuadrillas y áreas operativas, especialmente ante emergencia. Además, amplía la cobertura en zonas rurales y alejadas, favoreciendo la inclusión territorial. En lo económico, optimiza costos operativos y de mantenimiento gracias a la interoperabilidad y la gestión centralizada, abre oportunidades de ofrecer servicios de telecomunicaciones a terceros y consolida una inversión estratégica sostenible con soporte y actualizaciones garantizadas. En lo ambiental, minimiza la generación de residuos electrónicos al aprovechar infraestructura existente, incorpora equipos más eficientes energéticamente y asegura el tratamiento responsable de materiales conforme a normativas vigentes.

La implementación de este sistema de radiocomunicaciones DMR representa un hito en nuestra transformación digital y reafirma nuestro compromiso con la innovación, la calidad del servicio y la sustentabilidad como pilares para seguir fortaleciendo el desarrollo energético y tecnológico de Córdoba.



03

Innovación, creatividad y flexibilidad frente al cambio



Infraestructura Inteligente para una Gestión Energética Transparente

Desarrollamos en 2024 una plataforma de comunicaciones de última generación para respaldar nuestro sistema de medición inteligente (AMI). La solución combina la red de fibra óptica propia de la empresa con la utilización de redes móviles privadas (APN) y una plataforma centralizada de gestión de datos de medición (MDM). Esta infraestructura permite una comunicación bidireccional y segura entre los medidores inteligentes y los sistemas de gestión, lo que se traduce en mayor eficiencia, confiabilidad y capacidad de innovación en la prestación del servicio eléctrico.

El impacto de esta implementación se refleja en múltiples dimensiones. En el plano social, los usuarios pueden acceder a información detallada sobre sus consumos a través de la Oficina Virtual y la App Móvil, promoviendo un uso responsable y consciente de la energía. Además, la cobertura a través de redes móviles posibilita llegar a zonas rurales y de difícil acceso, ampliando la inclusión digital y generando, al mismo tiempo, oportunidades de capacitación y empleo en nuevas áreas técnicas.

Desde una perspectiva económica, la medición inteligente contribuye a reducir pérdidas técnicas y no técnicas en tiempo real, optimiza inversiones al aprovechar la infraestructura existente y abre la puerta a nuevos modelos de negocio vinculados a la conectividad industrial y el internet de las cosas. En lo ambiental, la gestión remota de medidores reduce la necesidad de desplazamientos físicos y, por lo tanto, las emisiones de carbono, al tiempo que mejora la eficiencia energética mediante el monitoreo continuo de consumos y transformadores.

Gemelos Digitales Integrados con la Gestión de Activos

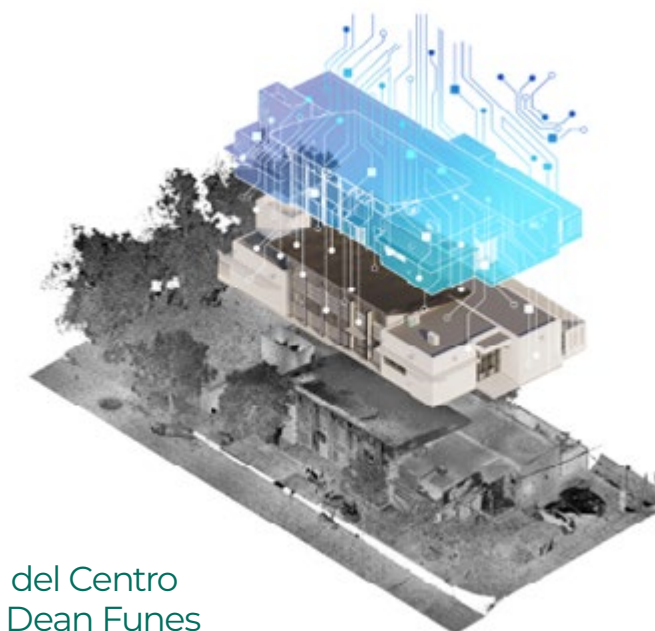
Desde 2023, comenzamos un proceso innovador basado en la incorporación de gemelos digitales, es decir, modelos virtuales que reproducen con precisión edificios, infraestructuras y activos, con el objetivo de optimizar la construcción, el mantenimiento y la operación de los mismos. Este enfoque, que representa un cambio cualitativo en la manera de planificar y administrar obras e instalaciones, se apoya en la integración de dos plataformas líderes: Autodesk Construction Cloud (BIM) para el modelado de información de construcción y IBM Maximo para la gestión integral de activos.



Central Bicentenario, vista general del modelo

El uso del sistema BIM permite centralizar en un único modelo digital información técnica, estructural y de operación, facilitando la colaboración entre equipos y mejorando la calidad de los proyectos en todas sus etapas. A su vez, IBM Maximo potencia esta herramienta al aportar capacidades de gestión de activos basadas en inteligencia artificial, internet de las cosas y análisis predictivo, lo que asegura mayor control, prolonga la vida útil de las infraestructuras y reduce costos operativos. La integración de ambas plataformas garantiza una “fuente única de verdad” que combina la visualización en tiempo real con datos precisos de gestión, generando mayor eficiencia, transparencia y sustentabilidad en la operación de EPEC.

La implementación de este sistema la iniciamos con la transformación de la Central Deán Funes en el nuevo Centro de Control, extendiéndose luego a la Central Hidroeléctrica Río Grande, donde se integraron los ámbitos internos de la caverna y se avanza en la incorporación de áreas externas, como diques y estaciones transformadoras. En paralelo, desarrollamos tareas de relevamiento terrestre y aéreo en la Central de Ciclo Combinado Bicentenario, con el objetivo de integrar sus instalaciones y espacios exteriores al sistema de gemelos digitales. Este plan contempla la incorporación progresiva de todos los activos de EPEC a IBM Maximo, mientras que los edificios se integran al sistema Autodesk Construction Cloud.



Capas BIM del Centro de Control Dean Funes

La incorporación de gemelos digitales en EPEC sirve como una herramienta estratégica para planificar, gestionar y mantener de manera inteligente las infraestructuras y activos críticos de la empresa. Al disponer de un modelo virtual que concentra toda la información técnica y operativa en tiempo real, la organización no solo optimiza recursos y reduce costos, sino que también mejora la seguridad, la confiabilidad del servicio y la sostenibilidad de sus operaciones, asegurando una gestión más eficiente y transparente de la energía en beneficio de toda la comunidad.

Herramientas móviles para optimizar operaciones de campo y fortalecer la conectividad del personal

Consolidamos un proceso de modernización tecnológica orientado a fortalecer nuestros sistemas de gestión y garantizar una administración más eficiente, transparente y accesible de la información. Estas herramientas nos permiten recopilar, procesar y distribuir datos clave para apoyar la toma de decisiones y supervisar los procesos internos, aportando al mismo tiempo mayor control y agilidad en la operación de la empresa.

En el área de Business Intelligence (BI), avanzamos en la migración de tableros desde QlikView hacia Qlik Sense, lo que implicó una reingeniería integral orientada a mejorar la visualización, la interacción y la calidad de los datos. Asimismo, se incorporaron tableros en Qlik Sense Cloud para el seguimiento de grandes clientes, favoreciendo un monitoreo más preciso y la generación de información estratégica para la gestión comercial y operativa.

De manera complementaria, impulsamos el desarrollo de aplicaciones móviles que brindan soporte al personal en actividades que requieren movilidad y disponibilidad en tiempo real. Entre ellas se destacan la App Conectados, orientada a los servicios al empleado; la App de ilícitos, con mejoras en su reingeniería; y la App Guardia, que incorporó integración con gestión de inventarios y reclamos de servicios de internet. También avanzamos en la implementación de circuitos de consumo de materiales en inventario y en la digitalización de flujos de aprobación mediante aplicaciones móviles, lo que permitió agilizar procesos y reducir tiempos de respuesta.

Estas innovaciones fortalecen nuestra capacidad para gestionar de manera más ágil y eficiente sus operaciones, a la vez que promueven la optimización de recursos, la transparencia en la información y la digitalización de procesos. De esta forma, la empresa avanza en la construcción de un modelo de gestión pública más moderno, confiable y sostenible.



Innovación Digital para una Transición Transparente

Iniciamos el desarrollo de un innovador Sistema de Tokenización de Generación, una herramienta que transforma la energía producida —medida en kilovatios o créditos— en tokens digitales intercambiables en plataformas basadas en tecnología blockchain. Este mecanismo abre la posibilidad de gestionar la energía de manera más eficiente, transparente y participativa, al mismo tiempo que habilita nuevas formas de inversión en energías renovables.

Durante 2024, desarrollamos dos modelos de tokenización —generación distribuida comunitaria y generación distribuida comunitaria virtual— y se estableció un marco conceptual y regulatorio interno que sienta las bases para su futura adopción.

El plan de implementación contempla como objetivo principal la creación de un marco para la emisión y adopción de tokens, garantizando su validez y aplicabilidad en el mercado energético. De manera complementaria, se trabaja en asegurar beneficios económicos para la empresa, cumplir con las regulaciones legales vigentes y explorar nuevos modelos económicos que faciliten la provisión y el consumo de energía.

La tokenización representa un cambio de paradigma en la gestión del sector eléctrico, ya que promueve la democratización de la energía, otorga mayor transparencia a las transacciones y abre oportunidades de participación a distintos actores sociales y productivos. De esta forma, EPEC avanza en la integración de herramientas digitales disruptivas que potencian la sostenibilidad y la competitividad del sistema eléctrico provincial.

“

“La tokenización de la generación marca un hito en nuestra estrategia de transición energética. Esta innovación no solo redefine la manera en que producimos y gestionamos energía, sino que abre la puerta a un ecosistema más participativo, transparente y eficiente. Estamos construyendo un modelo que une sostenibilidad, tecnología y desarrollo económico para anticiparnos al futuro energético que queremos liderar.

En este contexto, en EPEC asumimos un rol clave como intermediarios entre el Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) y el pequeño generador, facilitando su integración y participación activa en este nuevo paradigma.”

Lucas Gumierato
Gerente General



“

“La tokenización une tecnología, regulación y financiamiento para democratizar la energía renovable. Documenta cada kWh limpio desde su generación hasta su consumo, certificando su trazabilidad y automatizando la liquidación de créditos. A su vez, facilita que hogares, pymes e instituciones inviertan y participen activamente en este modelo descentralizado, acelerando la transición energética hacia una Córdoba más sostenible y competitiva.”

Pablo Gabutti
Secretario de Transición Energética - Ministerio de Infraestructura y Servicios Públicos.



Parque Solar Fotovoltaico - Arroyo Cabral

“

“La tokenización se erige como un aliado clave para impulsar la energía renovable en una provincia, como Córdoba, al transformar radicalmente la manera en que se financian, certifican y gestionan los proyectos. Este proceso, apalancado en la tecnología blockchain, aborda los desafíos de la Generación Distribuida Comunitaria (GDC).”

Christian Lencina
Subgerente de Desarrollo de Software



Transformación Digital en la Central Hidroeléctrica Río Grande

La Central Río Grande, operativa desde 1980, atravesaba desafíos de gestión: la mayor parte de su documentación técnica se encontraba en papel y desactualizada. Esta situación complicaba tanto las tareas de mantenimiento como la planificación de intervenciones o actualizaciones tecnológicas. Frente a esta necesidad, iniciamos un proceso de transformación digital profunda que incorpora herramientas como el modelado BIM (Building Information Modeling) y el desarrollo de un gemelo digital de la instalación.

Esta modernización permitió centralizar y actualizar toda la documentación técnica en un único entorno digital, accesible en línea y en tiempo real. Esta mejora no solo optimizó la gestión interna, sino que también facilitó la interacción con proveedores. En el caso de los proveedores locales, que ya contaban con cierta flexibilidad operativa, el acceso a información digital simplificó procesos. Para proveedores del exterior, que en el pasado requerían múltiples visitas para realizar mediciones en campo, la incorporación del gemelo digital representó una mejora sustancial, reduciendo tiempos y complejidad logística.

Esta herramienta permite visualizar en tiempo real el modelo operativo de la planta, facilitando simulaciones, análisis de intervenciones y toma de decisiones estratégicas. La incorporación de este recurso mejora la eficiencia operativa, permite anticipar escenarios críticos y fortalece la planificación. La modernización tecnológica contribuye a una gestión más precisa, segura y alineada con estándares internacionales del sector.



Implementación de red de fibra óptica en el Polo Industrial 52

Implementamos la red de fibra óptica hasta el hogar (FTTH) en el Parque Industrial Polo 52, uno de los polos productivos más importantes de la provincia de Córdoba. La intervención buscó fortalecer la infraestructura de telecomunicaciones del predio, acompañando las necesidades de conectividad de las más de 100 empresas proyectadas para fin de año.

La nueva red incorpora tecnologías de última generación que nos permiten una gestión digital más eficiente, con monitoreo en tiempo real, diagnóstico inteligente y capacidad de expansión para atender el crecimiento del futuro parque. Esto se traduce en conectividad de alta velocidad, soporte para procesos industriales y logísticos, y preparación para servicios avanzados como el internet de las cosas, videovigilancia inteligente y gestión remota de operaciones.

Desde una perspectiva de sostenibilidad, la infraestructura instalada impulsa un parque más competitivo, seguro y preparado para la industria 4.0, integrándose con iniciativas como la planta de biomasa y los sistemas de servicios compartidos. Al optimizar recursos, reducir tiempos de mantenimiento y habilitar soluciones digitales, esta mejora tecnológica favorece la eficiencia energética y contribuye a un ecosistema productivo más resiliente y sustentable.



Implementación de Software de Gestión FTTH

Implementamos una solución integral de software para la gestión de redes FTTH (Fiber To The Home), en el marco de nuestra estrategia de modernización tecnológica. Este avance incluyó la adquisición, instalación y puesta en marcha de un sistema de administración centralizada para equipos OLT y ONT, con el objetivo de optimizar la operación, el mantenimiento y la escalabilidad de la red de acceso óptico. El software adoptado fue un controlador de dominio basado en tecnología SDN (Software Defined Network), diseñado para gestionar dispositivos de red como OLTs, ONTs y ONUs.

Su arquitectura permitió automatizar el aprovisionamiento de servicios, realizar diagnósticos inteligentes mediante análisis en tiempo real e inteligencia artificial, y ofrecer una visualización completa de la topología y el estado de la red. Además, se integró con procesos de gestión comercial y facturación, destacándose por su compatibilidad con equipos de múltiples fabricantes a través de interfaces abiertas, garantizando flexibilidad y adaptabilidad en un ecosistema tecnológico diverso.

La implementación, llevada a cabo por el proveedor adjudicado, incluyó capacitaciones presenciales a los equipos técnicos de EPEC. Estas instancias de formación abordaron aspectos operativos, de mantenimiento y administración, asegurando la autonomía del personal en el manejo de la nueva herramienta. El despliegue se realizó en infraestructura on-premise, con opción de operación bajo modalidad SaaS, y con capacidad de crecimiento planificada hasta 60,000 dispositivos, asegurando que la red esté preparada para futuras expansiones.



Reacondicionamiento Edificio para Mantenimiento de Líneas Subterráneas: Complejo Deán Funes

La intervención edilicia desarrollada en el Complejo Deán Funes, destinada a tareas de mantenimiento de líneas subterráneas, constituye un ejemplo de cómo la obra pública puede integrar criterios de sustentabilidad, eficiencia energética e innovación tecnológica en beneficio de sus usuarios y de la comunidad.

Con el objetivo de minimizar el impacto ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida de la obra, adoptamos estrategias sustentables y de bajo impacto: la reutilización del edificio existente, que redujo la huella de carbono y evitó la generación de nuevos residuos; la priorización de materiales locales, que fomentó la economía regional y redujo emisiones asociadas al transporte; la recolección y uso de agua de lluvia, orientada a limpieza y riego; y la incorporación de sistemas de climatización inverter y ventilación natural, que optimizan el consumo energético. A estas medidas se sumó la implementación de iluminación LED con automati-

zación inteligente, mejorando la eficiencia lumínica y la calidad del ambiente laboral.

Como proyecto piloto de innovación tecnológica, la obra incorporó la metodología BIM (Building Information Modeling) para gestionar de manera integral el proceso. Se desarrolló una plataforma colaborativa en Autodesk Construction Cloud (ACC) que centralizó la información y mejoró la coordinación entre actores, además de facilitar la trazabilidad de cambios y decisiones. El modelo Revit fue transferido a la empresa contratista para optimizar la planificación y reducir errores en la obra. Asimismo, se definieron Indicadores Clave de Desempeño (KPIs) que aseguran la utilidad del modelo final en la etapa de operación y mantenimiento, integrando información clave sobre instalaciones, manuales, garantías y planes de mantenimiento preventivo.

De esta forma, consolidamos una visión integral de sustentabilidad edilicia, en la que la innovación y la eficiencia convergen para generar infraestructura de calidad, con bajo impacto ambiental y preparada para responder a los desafíos del futuro energético.



04

Gestión transparente, sostenible y eficiente



Implementación de un Sistema de Gestión de Cumplimiento y Antisoborno

En 2024 dimos un paso clave en materia de gobernanza al avanzar en la implementación simultánea de los sistemas de Gestión Antisoborno y de Gestión de Cumplimiento, alineados con las normas internacionales ISO 37001 e ISO 37301. Este proceso, promovido por la Alta Dirección y acompañado por un equipo consultor especializado, tiene como finalidad fortalecer la integridad institucional, garantizar la transparencia en los procesos críticos y consolidar una cultura de ética organizacional que atraviese a toda la empresa.

La iniciativa se presentó a los equipos estratégicos mediante instancias de sensibilización, en las que se compartieron los objetivos de la certificación y las responsabilidades de cada área. A partir de allí se avanzó en la construcción de herramientas técnicas, como la matriz de riesgos de soborno y cumplimiento y la redacción de políticas internas que orientan la gestión diaria. Entre ellas se destacan el Protocolo de Regalos, Hospitalidades y Donaciones, que

asegura que estas prácticas no comprometan la ética institucional, y el Código de Ética, que incorpora canales de consulta y denuncia accesibles y seguros, ambos pendientes de aprobación.

El proceso también incluyó la documentación de procesos críticos vinculados a pagos y contrataciones, así como el diseño de planes de capacitación específicos, destinados a desarrollar las competencias necesarias en el personal. La transversalidad de este trabajo se vio reforzada por una coordinación interdisciplinaria, con reuniones periódicas, grupos de trabajo colaborativos y una comunicación continua con todas las áreas.

De esta manera, EPEC consolida una gestión más sólida y confiable, alineada con los estándares internacionales y con las expectativas de sus grupos de interés. La implementación de estos sistemas no solo permite prevenir riesgos de soborno y corrupción, sino que también promueve prácticas responsables que aportan al desarrollo sostenible, a la confianza ciudadana y a la construcción de una empresa pública más transparente y resiliente.



Marco Jurídico y Gobernanza Institucional

Actualizamos nuestro inventario de normativas operativas y capacitamos a más de 120 funcionarios en obligaciones legales. Además, revisamos procedimientos para reforzar la transparencia institucional y avanzamos en la digitalización de registros legales, con el objetivo de integrarlos a un sistema de cumplimiento normativo. Estas acciones fortalecen la gestión interna y aseguran el respeto a los marcos regulatorios vigentes.





05

Contribución al desarrollo y crecimiento de Córdoba, alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



Parque Solar Fotovoltaico Arroyo Cabral

Como parte de su compromiso con la transición energética y la sostenibilidad, iniciamos la construcción del Parque Solar Fotovoltaico Arroyo Cabral, ubicado en el sur de la provincia de Córdoba. En esta primera etapa se prevé la instalación de una potencia mínima de 6 MVA, con infraestructura eléctrica, civil y electromecánica diseñada para permitir futuras ampliaciones hasta alcanzar los 18 MW. Este proyecto representa una inversión estratégica que no solo amplía la matriz energética con fuentes limpias y renovables, sino que también impulsa la economía local mediante la generación de empleo y la vinculación con la comunidad técnica.

Además, el parque fue planificado para permitir la implementación de la Generación Distribuida Comunitaria (GDC), una modalidad que facilita a grupos de usuarios la producción y el aprovechamiento de energía renovable. Para ello, se incorporó infraestructura específica como estaciones transformadoras cabinadas, tableros de medición, transformadores auxiliares y un sistema de interconexión en media

tensión, todo adaptado a la normativa vigente y con una configuración que asegura eficiencia, seguridad y escalabilidad. Este componente permite mejorar la eficiencia energética, reducir pérdidas en el transporte y democratizar el acceso a la generación sustentable.

El diseño integral de la obra también incluye infraestructura civil clave como caminos de acceso, cerramiento perimetral sobre un predio de 38,5 hectáreas, sistema de drenaje pluvial, iluminación y un depósito de operación y mantenimiento. Todas estas intervenciones fueron planificadas con un enfoque ambientalmente responsable, cumpliendo con las normativas nacionales y provinciales vigentes, incluidos los estudios de impacto ambiental, el código de aguas y la gestión de residuos peligrosos. De esta manera, el Parque Solar Arroyo Cabral no solo refuerza el camino hacia una matriz energética más sustentable, sino que también contribuye al desarrollo local y al cumplimiento de los compromisos ambientales asumidos por la empresa.



Energía, comunidad y ambiente: Centrales de Generación protagonistas en sus entornos cercanos

Fortalecemos nuestro compromiso con el ambiente a través de acciones que promueven la conservación, la restauración y la concientización, tanto desde iniciativas propias como participando activamente en espacios organizados por otras instituciones.

Desde nuestras Centrales de Generación Fitz Simon y Cassaffouth, en conjunto con el área Museos de EPEC, dependiente de la Unidad Asesora de Relaciones Públicas, y con el asesoramiento de Ceproc, se impulsa el Proyecto Embalse. Esta iniciativa tuvo como objetivo la restauración ambiental de bosques nativos, restauración de especies nativas de áreas degradadas, control de especies exóticas invasoras y capacitación de formación continua. Se incluyeron acciones como la plantación de especies nativas y el diseño y construcción de un sendero interpretativo de 300 metros que invi-

ta a reconectar con la naturaleza, valorando la biodiversidad y su vínculo con la energía y el equilibrio ecológico. Esta última acción estuvo acompañada por representantes de Parques Nacionales, la Municipalidad de Embalse y vecinos de la comunidad.

Además, personal de la Central Los Molinos participó en noviembre de 2024 de la segunda Jornada Ambiental de concientización y limpieza del perilago del Lago José de la Quintana. La actividad, organizada por la Universidad Católica de Córdoba, co-organizado junto a Yoi sustainability y colegios de la zona, combinó tareas de limpieza, instalación de cestos de residuos y actividades educativas con escuelas de la zona. Esta acción, de la que EPEC formó parte junto a otras instituciones, reafirma la importancia de sumar esfuerzos colectivos para promover el cuidado del agua y el entorno natural.



Cooperación energética en emergencias climáticas

A través de la Gerencia de Distribución de la empresa, desplegamos un plan de apoyo operativo integral a cooperativas eléctricas de la provincia de Córdoba que se vieron afectadas por tormentas, vientos intensos e incendios forestales. Estas acciones se tradujeron en el envío de cuadrillas, vehículos, equipamiento y soporte técnico especializado, con el objetivo de garantizar la rápida restitución del servicio eléctrico en comunidades del interior.

La asistencia alcanzó a cooperativas de localidades como Deán Funes, Sebastián Elcano, Chancaní, Sobremonte y La Playosa, contribuyendo a reducir en un 80% el tiempo promedio de interrupción del suministro en las zonas más afectadas. Además de los resultados operativos, esta iniciativa fortalece nuestro vínculo institucional con las cooperativas eléctricas y promovió una mayor resiliencia del sistema eléctrico regional frente a eventos climáticos cada vez más frecuentes e intensos.

Otro hecho que marcó nuestra capacidad de respuesta como empresa ante una contingencia climática fue en la noche del 31 de diciembre. Los festejos de fin de año coincidieron con una intensa tormenta que afectó a múltiples usuarios en distintas localidades del interior provincial, dejando sin suministro a varios sectores. En localidades como Villa María, Luque y Toledo, la situación fue más compleja debido a la caída de postes, árboles sobre las líneas eléctricas y terrenos anegados, que dificultaron el acceso de los equipos de trabajo. En todos los casos, trabajamos de manera coordinada todas nuestras áreas técnicas, utilizando cuadrillas, equipamiento y soporte especializado para restablecer el servicio en el menor tiempo posible, incluyendo la implementación de generadores temporales y la supervisión de líneas de alta tensión sin que se generaran cortes prolongados gracias a la interconexión del sistema provincial.

Estos eventos ponen de relieve la importancia de la coordinación institucional, la capacidad de respuesta integrada y la resiliencia del sistema eléctrico. A través de estas acciones, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad, continuidad y calidad del servicio, priorizando la atención a las comunidades y fortaleciendo la infraestructura frente a fenómenos climáticos extremos.

“

La noche del 31 de diciembre, mientras gran parte de la gente brindaba por el Año Nuevo, nosotros recibíamos una llamada de urgencia: Toledo estaba sin energía después de las tormentas. Dejamos la mesa familiar y fuimos al taller, bajo la lluvia, a preparar un generador de 1 MW. Durante el trayecto, entre fuegos artificiales y cansancio, sentíamos la responsabilidad de estar donde más se nos necesitaba. Como siempre trabajando en equipo, no estábamos solos: el subgerente de Generación, Santiago Polo, estuvo presente desde el primer momento hasta el amanecer, acompañando cada paso de la operación. Finalmente, cuando la red volvió a iluminar los hogares, supimos que ese era nuestro verdadero brindis: la satisfacción de cumplir nuestra misión con compromiso y dedicación. los compañeros que estuvieron presentes en la contingencia fueron: Ariel Cabrera, Norberto Cardoso, López Claudio, Ronald Cavallo, Morales Fabio.

Marcelo Pereyra

Jefe del Taller Centralizado de Gerencia de Generación



Comité de Alerta Temprana de Riesgos

Ante el Estado de Alerta Ambiental declarado en la provincia de Córdoba por el alto riesgo de incendios rurales, se conformó un Comité de Alerta Temprana de Riesgos, con el objetivo de coordinar acciones preventivas entre organismos clave y proteger a la población y al entorno natural.

Este espacio de articulación interinstitucional está integrado por el Ministerio de Servicios Públicos, la Secretaría de Gestión de Riesgo Climático, Catástrofes y Protección Civil del Ministerio de Seguridad, el Observatorio Hidro-Meteorológico, Cooperativas Eléctricas y EPEC. Su propósito central es definir criterios operativos conjuntos para la interrupción del suministro eléctrico en líneas de Media Tensión (MT), como medida preventiva ante condiciones climáticas extremas que puedan generar incendios o catástrofes.

Tanto EPEC como las Cooperativas Eléctricas reciben información a través de Sistemas de Alerta Temprana (SAT), que permiten anticipar fenómenos meteorológicos adversos como tormentas, vientos fuertes, precipitaciones intensas, olas de calor o frío, y nevadas. Con base en esta información, se han definido protocolos de actuación, incluyendo criterios operativos, medidas de seguridad y estrategias de comunicación preventiva hacia los usuarios.

Estas acciones forman parte de una estrategia integral de gestión de riesgos climáticos, que busca minimizar daños a personas, infraestructuras y al medio ambiente, contribuyendo a una respuesta más eficaz y coordinada en situaciones críticas.

Uso y gestión eficiente de los insumos

Cada año, en nuestros reportes de sostenibilidad, damos cuenta del consumo de servicios básicos y de los principales insumos vinculados a la prestación de nuestros servicios. Para avanzar en un uso más eficiente, resulta esencial contar con información precisa que permita comprender cómo se gestionan los recursos dentro de la organización. Bajo la premisa de que lo que no se mide no puede mejorarse, el conocimiento detallado de los niveles de consumo habilita la detección de oportunidades para optimizar procesos y minimizar desperdicios. De esta manera, promovemos una gestión más eficaz y una mejor utilización de los recursos disponibles.

Entre los principales insumos adquiridos y utilizados en 2024 encontramos:

- 22.111 Medidores
- 12.973 Postes
- 1.593.188 Metros de cables
- 2.713 Herramientas de trabajo

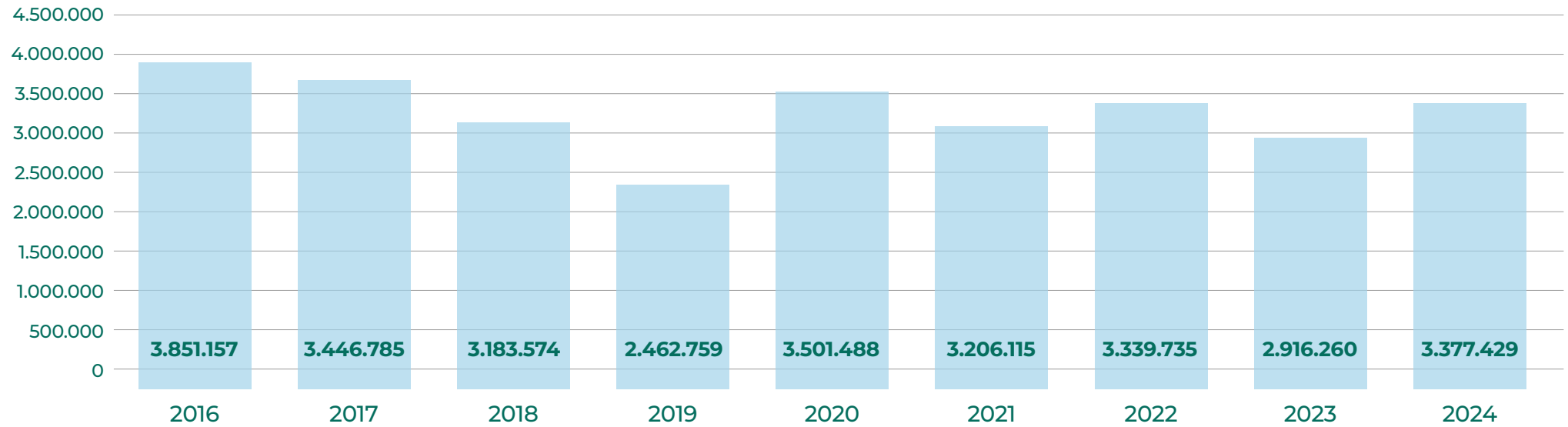
Uso y gestión del agua para la energía

El agua es un recurso esencial para la vida y para el desarrollo de nuestras operaciones. En EPEC asumimos el compromiso de gestionarla de manera responsable, conscientes de que su cuidado constituye tanto una obligación ambiental como social. Si bien la empresa interactúa con el agua en distintos niveles, son nuestras centrales de generación las que vuelven a este recurso un aspecto material de nuestra gestión, dado su rol decisivo en la producción de energía.

En las centrales hidroeléctricas, el agua cumple un papel protagónico, abasteciéndose de diversas fuentes. Su uso está regulado y monitoreado bajo estrictos controles: conforme a las autorizaciones de las autoridades competentes. El agua utilizada en la generación hidroeléctrica no se consume, sino que se reintegra a los ríos tras pasar por procesos que reducen impurezas y materiales de arrastre.

Por su parte, en las centrales térmicas el agua se utiliza en procesos clave como refrigeración, producción de vapor y reducción de emisiones de NOx, particularmente en temporadas de consumo de gasoil, mediante su inyección en turbinas de gas. Durante 2024, se extrajeron 3.377.429,44 metros cúbicos de agua provenientes de pozos para abastecer estas operaciones.

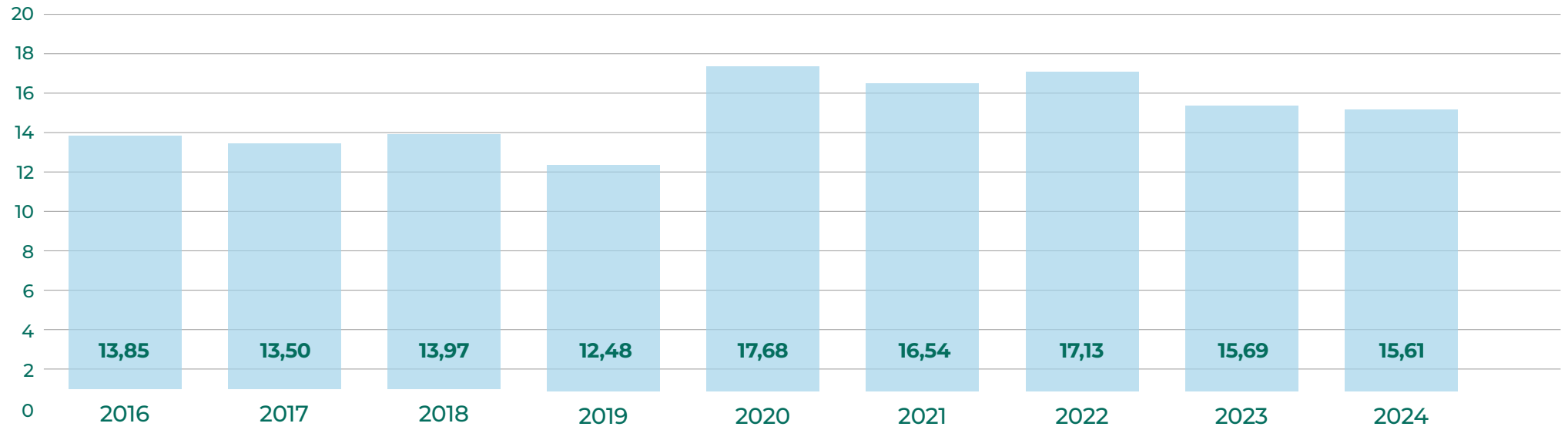
Extracción de agua de pozos (m³)



A través de estas prácticas, EPEC refuerza su compromiso con una gestión eficiente, transparente y sostenible del agua, reconociendo su valor estratégico para la generación eléctrica y su importancia vital para las comunidades y los ecosistemas.

También realizamos el seguimiento del consumo de agua mediante el Indicador Internacional CIER 14 de “Uso específico de agua (anual)”, que relaciona el volumen de agua extraída (ya sea de ríos o de pozos) con cada unidad de energía generada [m³/MWh]. Este indicador constituye una herramienta clave para definir acciones concretas orientadas a optimizar el uso del recurso e impulsar mejoras tecnológicas que lo hagan posible. El valor 2024 encuentran valores similares a los del año 2023.

Indicador U Agua: Uso específico de agua (O5 - CIER14) (m³/MWh)



Consumo de servicios

302-1

El gas natural constituye un recurso esencial para el funcionamiento de EPEC. Es uno de los insumos principales que permite calefaccionar los espacios de trabajo, asegurando condiciones adecuadas y confortables para el desarrollo de las tareas durante los períodos de bajas temperaturas. Durante 2024 se consumió, en m3 los siguientes valores:

Gas Natural

Corporativo Epec	m3	8.988,04
Comercial	m3	5.642,57
Distribución	m3	36.083,59
Transmisión	m3	352,54

La energía eléctrica no solo representa el servicio que brindamos a los cordobeses como principal distribuidora en la provincia, sino también un recurso indispensable para el desarrollo cotidiano de nuestras actividades internas.

Por su relevancia, dentro de nuestra política de sostenibilidad es prioritario medir y analizar los consumos internos. Este seguimiento nos permite detectar oportunidades de mejora, optimizar procesos y fomentar un uso eficiente y responsable del recurso, con el objetivo de dar el ejemplo en nuestra propia gestión. En 2024, el consumo total registrado fue de 499.700 MWh.

Manejo Responsable de Residuos y Compromiso Ambiental

Cada año, EPEC lleva adelante la renovación de los Certificados Ambientales ante la Secretaría de Ambiente de la Provincia de Córdoba para las áreas identificadas como generadoras de residuos peligrosos. Este proceso no se limita a un requisito formal, sino que implica la contratación de servicios especializados para el transporte y la disposición final de dichos residuos, garantizando prácticas seguras y responsables.

La gestión ambiental también incluye la formación de nuestro personal. En este marco, desarrollamos instancias de capacitación sobre la manipulación de residuos peligrosos y la utilización de kits antiderrames en sectores clave como Mantenimiento de Redes Subterráneas, Mantenimiento de Líneas Aéreas y Construcción de Redes en Malagueño.

Residuos peligrosos	Y48/29	Generación	tn	0,26
	Y09	Generación		19,51
	Y08	Generación	tn	7,48
	Y48/08	Generación	tn	10,32
	Y48/12	Generación		0,29
	Y48/09	Generación	tn	1,42
	Y48/22	Generación	tn	9,50
	Y34	Generación	tn	0,01
	Y09	Transmisión	tn	15,00
	Y08 (L)	Transmisión	tn	228,40
	Y48-08	Transmisión	tn	8,18
	Y48/09	Transmisión	tn	5,00
	Y48/22	Coporativo Epec	tn	1,00

306-1, 306-2, 306-3

De manera complementaria, EPEC asegura la renovación de los Seguros Ambientales en todas sus Centrales de Generación Térmica. Con ello, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad, fortaleciendo la prevención de riesgos y la capacidad de respuesta frente a los impactos ambientales que pueden derivarse de la operación.

Durante 2024 se generaron los siguientes residuos en toneladas:

Residuos comunes	Orgánico	Generación	tn	3,16
		Comercial	tn	2,46
		Coporativo Epec	tn	5,06
		Distribución	tn	7,45
	Celulósico	Transmisión	tn	1,47
		Generación	tn	0,34
		Comercial	tn	7,14
		Corporativo Epec	tn	14,73
	Vidrio	Distribución	tn	21,68
		Transmisión	tn	4,26
		Generación	tn	0,05
		Comercial	tn	0,45
	Plástico	Coporativo Epec	tn	0,92
		Distribución	tn	1,35
		Transmisión	tn	0,27
		Generación	tn	0,20
	Otros	Comercial	tn	5,36
		Coporativo Epec	tn	11,04
		Distribución	tn	16,26
		Transmisión	tn	3,20
		Comercial	tn	6,92
		Coporativo Epec	tn	14,27
		Distribución	tn	21,00
		Transmisión	tn	4,13

Características metodológicas de este Reporte de Sostenibilidad

2-2, 2-3, 2-4, 2-14

Nuestra práctica de reportar se sostiene en los Estándares GRI (Global Reporting Initiative). Estos estándares internacionales proporcionan una guía necesaria para la creación de reportes de sostenibilidad, permitiendo a las organizaciones evaluar su desempeño económico, ambiental y social.

Como miembros activos y parte de la Mesa Directiva de la Red de Pacto Global Argentina de Naciones Unidas, nuestro Reporte integra además los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Estos objetivos universales guían nuestras acciones diarias y estarán claramente identificados a lo largo del informe.

Nuestros Reportes de Sostenibilidad con GRI Sustainability Reporting Standards se realizan

de manera anual permitiendo la trazabilidad de la información, la comparación de datos entre reportes y la evaluación del progreso de cada uno de los indicadores de la metodología utilizada. La información recopilada abarca el período desde el 1º de enero de 2024 hasta el 31 de diciembre de 2024.

El alcance de este Reporte incluye las acciones de todas las Gerencias y Unidades Asesoras de EPEC, es decir la empresa en su totalidad. Además, es importante destacar que la empresa cuenta con mediciones anuales de su huella de Carbono que son calculadas y auditadas por un tercero; balances contables certificados, auditorías externas asociadas a normas ISO certificadas por la empresa que validan información expuesta en este Reporte.





De izquierda a derecha: **Vocal:** Ab. Alejandro Tejerina - **Presidente:** Ing. Claudio Alberto Puertolas - **Vicepresidente:** Ing. Oscar Enrico

“

Queridos colegas, colaboradores y miembros de nuestra comunidad,

Concluimos la presentación de nuestro Reporte de Sostenibilidad 2024, y no es un simple cierre de ejercicio: es la reafirmación de un propósito. Este documento refleja, aunque de manera acotada, no sólo números y proyectos, sino la convicción de que la energía que brindamos debe ir de la mano con el desarrollo social, el cuidado del ambiente y la transparencia en la gestión.

Como empresa estamos viviendo la transición a nuevos modos de configurar nuestros negocios en el marco del cambio de estatus jurídico a Sociedad Anónima Unipersonal (SAU). Esto implica romper nuestras fronteras originales para acercarnos a nuevos clientes y nuevos servicios más allá de la energía.

Lo que hemos logrado este año es fruto del esfuerzo de todos los equipos de EPEC: desde quienes mantienen el servicio activo en cada rincón de la provincia, hasta quienes diseñan estrategias innovadoras y construyen relaciones sólidas con nuestros grupos de interés. Cada acción, cada dato y cada logro narrado en este informe, es una evidencia de que juntos estamos transformando nuestra empresa y nuestro entorno.

El camino hacia la sostenibilidad es exigente. Requiere compromiso, innovación y resiliencia. Pero también nos da la posibilidad de dejar una huella que trascienda lo técnico, lo económico y lo coyuntural. Nos invita a pensar en las próximas generaciones, en la Córdoba y en la Argentina que queremos construir.

Lo hecho nos honra, lo que falta nos desafía y lo que soñamos nos impulsa. Sigamos trabajando con la misma energía y convicción, porque EPEC no sólo ilumina hogares, sino también el futuro de nuestra comunidad.

Directorio de EPEC

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	La Empresa Provincial de Energía de Córdoba ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI para el período comprendido entre 1 de enero del 2024 al 31 de diciembre de 2024.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	Ninguno



CONTENT INDEX ESSENTIALS
SERVICE

2026

Para el Content Index – Essentials Service, los servicios prestados por GRI han revisado que el índice de contenidos GRI ha sido presentado de manera consistente con los requisitos para la presentación de informes de conformidad con los Estándares GRI, y que la información contenida en el índice está claramente presentada y es accesible a todas las partes interesadas.

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	9	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	47	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	47	
	2-4 Actualización de la información	47	
	2-5 Verificación externa	El presente Reporte no se ha sometido a verificación externa.	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	24	
	2-7 Empleados	9	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	9	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	7	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Según nuestro Estatuto Orgánico, la dirección y gestión de EPEC recae en un Directorio compuesto por un Presidente y dos vocales, los cuales son designados por el Ejecutivo Provincial. Además, contamos con una Gerencia General y un Consejo de Empresa, así como Gerentes, Subgerentes y Jefes de Unidades Asesoras que desempeñan roles con facultades delegadas.	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	7	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	6	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	6	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	47	
	2-15 Conflictos de interés	10 y 24	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	La empresa realiza reportes de gestión en todas las Gerencias y Unidades Asesoras. Estas son comunicadas debidamente en reuniones internas de cada área como así también en reuniones generales -de frecuencia semanal- de todas las Gerencias y Unidades Asesoras con el Gerente General.	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	7	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	6	
	2-19 Políticas de remuneración	10	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	10	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-21 Ratio de compensación total anual	10	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4	
	2-23 Compromisos y políticas	11, 25 y 27	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	11, 25 y 27	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	11, 25 y 27	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	9	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	No se registraron incumplimientos de la legislación en el periodo reportado.	
	2-28 Afiliación a asociaciones	13	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	8	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	10	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	6	
	3-2 Lista de temas materiales	6	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
MEJORA CONTINÚA ORIENTADA A LA EXCELENCIA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO, BASADA EN LA CALIDAD, LA GESTIÓN PROFESIONAL Y LA EFICIENCIA OPERATIVA			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	26	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	14, 16 y 18	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	14, 16 y 18	
GESTIÓN TRANSPARENTE, SOSTENIBLE Y EFICIENTE			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	24	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	24	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	No hubo incidentes confirmados de corrupción en el período a reportar.	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	24	
ORIENTACIÓN INTEGRAL A LOS USUARIOS Y OTRAS PARTES INTERESADAS			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	30	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	25	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	La gestión de la jubilación se realiza a través de la Caja de Jubilaciones de la Provincia de Córdoba, según lo dicta la Ley 8.024/2020. En su artículo N° 6, se definen los aportes correspondientes al empleador y al empleado, sumando entre ambos un 43% del salario base del trabajador (18% corresponde al empleado y el 25% restante a EPEC).	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
ORIENTACIÓN INTEGRAL A LOS USUARIOS Y OTRAS PARTES INTERESADAS			
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	10	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Durante 2024 egresaron de la organización un total de 139 trabajadores, 11 mujeres y 128 hombres. En relación a la composición etaria de este valor, 2 personas tienen menos de 30 años; 18 entre 30 y 50 años y 119 mayor a 50 años.	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	10	
	401-3 Permiso parental	Durante el período a reportar 4 trabajadoras tomaron su licencia por maternidad y 29 por paternidad. Se reincorporaron al trabajo luego de su licencia 6 trabajadoras y 29 trabajadores.	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	10	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	10	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	10	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	10	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	10	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	10	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	10	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	10	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
ORIENTACIÓN INTEGRAL A LOS USUARIOS Y OTRAS PARTES INTERESADAS			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	10	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Durante el período reportado, se registraron un total de 40 accidentes de trabajo en la empresa, los cuales generaron 1.478 días de inasistencia laboral. En cuanto a la distribución por género, el 80% de los casos correspondió a trabajadores varones (32 casos) y el 20% a trabajadoras mujeres (8 casos). Los días de inasistencia asociados fueron 1.242 para hombres y 236 para mujeres. Respecto a la distribución geográfica, la mayoría de los accidentes (34 casos) ocurrieron en sedes del interior, mientras que 6 incidentes se registraron en la sede central. En términos de días de inasistencia, estos se distribuyeron en 1.174 días en las sedes del interior y 304 días en la sede central.	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	10	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	9	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	10	
GRI 411: Derecho de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No se registraron casos de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas en el período reportado.	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y seguridad	27	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	No se registraron reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente en el período reportado.	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
INNOVACIÓN, CREATIVIDAD Y FLEXIBILIDAD FRENTE AL CAMBIO			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Las horas de formación promedio por trabajadores hombres fueron de 20 mientras que en el caso de las trabajadoras fueron de 21,2 horas. En el caso del personal de ejecución el promedio fue de 19,7 horas y en los mandos jerárquicos de 22,4 horas.	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	11	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	31, 32 y 33	
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE CÓRDOBA, ALINEADA A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	43	
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	14	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	46	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	14	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	14	
	303-3 Extracción de agua	46	
	303-5 Consumo de agua	46	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	21	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	21	

Estándar GRI	Contenido	Página/s o respuesta directa	Omisión
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DE CÓRDOBA, ALINEADA A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)			
GRI 305: Emisiones 2016	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	21	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	21	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	21	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	47	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	47	
	306-3 Residuos generados	47	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	24	

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Empresa Provincial de Energía de Córdoba (EPEC)
La Tablada 350 - X5000FEJ - Córdoba, Argentina
www.epec.com.ar

Autoridades

Presidente: Ing. Claudio Puértolas

Vicepresidente: Ing. Oscar María Enrico

Vocal: Ab. César Alejandro Tejerina

Gerente General: Mgter. Lucas Gumierato

Subgerente General de Operaciones: Ing. Jorge Dean

Subgerenta General de Administración: Cra. Sandra Martínez

Gerente de Generación: Ing. Alejandro Dallasta

Gerente de Transmisión: Ing. David Aiassa

Gerente de Distribución: Ing. Cristian Morielli

Gerente de Infraestructura de Telecomunicaciones: Ing. Agustín Tosco

Gerente Comercial: Téc. Juan Manuel Baggini

Gerente de Recursos Humanos y Desarrollo Organizacional: Ab. Néstor Figueroa

Gerente de Planificación Estratégica y Control de Gestión: Ing. Ricardo N. Villella

Gerente de Asesoría y Gestión Legal: Ab. Ramón Viramonte

Gerente de Tecnología de la Información y Comunicaciones: Ing. Luis Balbuena

Gerente de Finanzas y Abastecimiento: Cr. Román Calandri

Apoyo técnico, conceptual y de diseño gráfico:

TRASUS

www.trasusargentina.com